

Procedurevejledning for ansættelse af EU finansieret Marie Curie VIP
Seneste rettelse 9. august 2009 af ADK/ISM

Ansættelsen når kontrakten med EU's underskrift foreligger:

1. **Ansættelsesansøgning:** Den personaleansvarlige administrator på Institutet sender ansøgning om ansættelse elektronisk til personalsektionen@adm.ku.dk. Blanketten "Ansættelseskema I og II – udlændinge (eng)" skal bruges. Den findes på http://hr.ku.dk/personaleadministration/personaleblanketter/samlemappe/Ans_telseskema_I_e.doc/
 - a) EU kontraktens nummer (f.eks. PIEF-GA-2009-123456) og acronym (f.eks. "Chemdoc") skal oplyses. Vedlæg kopi af 1. side af EU-kontrakten
 - b) Hvis KU ikke er hovedkontraktpart skal Koordinatorinstitutionen oplyses (f.eks. University of Oxford). Vedlæg kopi af underskriftside af kontrakten
 - c) Navn på den videnskabelige vejleder/bevillingshaver ("scientist in charge of supervising the project") skal oplyses, samt arbejdsstedet ("place of training activities"). Vedlæg den relevante side af EU kontrakten, hvor vejlederen og arbejdsstedet er nævnt (Annex I).
 - d) Beløb i Euro på "Living Allowance", "Mobility Allowance", "Travel Allowance" og "Career Exploratory Allowance" skal oplyses. Vedlæg relevant side af EU kontrakten (Annex I).
- 2) **Konsekvensberegning:** Personalsektionen/ISM laver konsekvensberegning (Link til regneeksempel) efter følgende principper:
 - a) Lønnen for vedkommendes stillingskategorie (f.eks. PhD-stipendiat eller postdoc) fastsættes efter AC overenskomsten og lønskala, (f.eks. kr. 24.594,09 p.m. for en PhD-stipendiat på trin 4 per 1. april 2009, eller kr. 32.515,12 p.m. for en postdoc på trin 6 per 1. april 2009). Hertil tilføjes pensionsbidrag på 17,1 % og 15 % feriepenge. Summen af dette giver arbejdsgiveromkostningerne per måned (f.eks. kr. 32.456,04 p.m. per 1. april 2009 for en PhD-stipendiat på trin 4 og kr. 43.836,58 for en postdoc på trin 8). Endvidere skal der tages højde for fremtidige lønførhøjelser (indeks og oprykning til højere skalatrin). Dette resulterer i et gennemsnitlig lønbeløb, kaldt "lønnen" per måned på kr. 34.600,00 p.m. for nævnte PhD-stipendiat og kr. 44.000 p.m. for nævnte postdoc.
 - b) Dette lønbeløb ("lønnen") sammenlignes med EU's bidrag til "living allowance"(L) plus "mobility allowance"(M).
 - c) Hvis "lønnen" er højere end L + M, udbetales intet mobilitetstillæg (f.eks. PhD-stipendiat: mobilitetstillæg: (L +M) minus "lønnen" = kr. 33.550 minus 34.600 = 0. Konklusionen er her at KU må medfinansiere underskuddet på bevillingen.
 - d) hvis "Lønnen" er lavere end L +M udbetales forskellen som mobilitetstillæg (f.eks. postdoc: (L+M) minus "lønnen" = kr. 51.900 minus kr. 44.000 = kr. 7900
 - e) Eftersom mobilitetstillægget er ferieberettiget løn, er der i "lønnen" inkluderet 15 % feriepenge af mobilitetstillægget. Feriepengene kommer til udbetaling i det efterfølgende ferieår eller ved fratræden.
 - f) Hvis EU's bidrag indeholder travel allowance (f.eks. Euro 500 per år) og/eller career exploratory allowance (typisk Euro 2000) udbetales disse beløb særskilt som (skattepligtige) engangsbeløb i kroner.
 - g) Travel allowance udbetales en gang om året i begyndelse af året, altså forud.
 - h) Career exploratory allowance udbetales i 13. måned, altså et år efter ansættelsen.

Procedurevejledning for ansættelse af EU finansieret Marie Curie VIP
Seneste rettelse 9. august 2009 af ADK/ISM

<p>Eksempel 1 Ansættelse af PhD-stipendiat i 3 år fra 01.04.2009</p>	
<p>Living allowance som "early stage researcher": Euro 3.838,13 = kr. 28.580,64 p.m.</p> <p>Mobility Allowance (uden partner) Euro 667,50 = kr. 4.970,54 p.m. ----- kr. 33.551,18 p.m.</p>	<p>Dansk løn i gennemsnit for 3-års perioden inkl. pension og 15 % ferie som PhD-stipendiat på trin 4: kr 34.600 p.m.</p> <p>Mobilitets tillæg: kr. 0 p.m. ----- kr 34.600 p.m.</p>
<p>Travel allowance: Euro 1000,00 per år = kr. 7.446,50 p.å</p> <p>Career Exploratory Allowance: intet</p>	<p>"Travel" tillæg: kr.7.446,50 p.å.</p> <p>Career Exploratory Allowance: intet</p>
<p>Vedkommendes løn per 1. april 2009 (ekskl. ferie og pension) er kr. 24.594,09 p.m. som PhD-stipendiat på trin 4. Der udbetales ikke mobilitetstillæg. Der udbetales "travel allowance" på kr. 7.446,50 per år som overføres til bankkontoen i april 2009, i april 2010 og i april 2011. Vedkommende har ifølge bevillingen ikke ret til "career exploratory allowance".</p>	
<p>Eksempel 2 Ansættelse af Postdoc i 2 år fra 01.04.2009</p>	
<p>Living allowance som "experienced researcher": Euro 5.896,25 = kr 43.906,43 p.m.</p> <p>Mobility Allowance (med partner) Euro 1.068,00 = kr 7.952,86 p.m. ----- kr 51.859,29 p.m.</p>	<p>Dansk løn i gennemsnit for 2-års perioden inkl. pension og 15 % ferie: Som postdoc på trin 8: kr 44.000,00 p.m.</p> <p>Mobilitets løntillæg: kr 7.900,00 p.m. ----- kr 51.900,00 p.m.</p>
<p>Travel allowance: Euro 250,00 per år = kr 1.861,63 p.å</p> <p>Career Exploratory Allowance: Euro 2000 per projekt kr 14.893,00</p>	<p>"Travel" tillæg: kr 1.861,63 p.å.</p> <p>"Career Exploratory" løntillæg: engangsbeløb kr 14.893,00</p>
<p>Vedkommendes løn (ekskl. ferie og pension) per 1. april 2009 er kr. 32.515,12 p.m. som postdoc på trin 8. Udover lønnen udbetales der hver måned mobilitetstillæg på kr. 7.900,00. Der udbetales "travel allowance" på kr.1.861,63 per år, som overføres til bankkontoen i april 2009 og april 2010. Der udbetales "career exploratory allowance" på kr. 14.893,00 i april 2010.</p>	
<p>Brugt eurokurs: 7.4465 per 20. maj 2009</p>	

Procedurevejledning for ansættelse af EU finansieret Marie Curie VIP

Seneste rettelse 9. august 2009 af ADK/ISM

- 3) **Ansættelsesbrev:** PERS/ISM udarbejder ansættelsesbrev. Ansættelsesbrev sendes elektronisk til Marie Curie stipendiaten, som omgående skal skrive under og sende elektronisk retur til sagsbehandleren/ISM. Begge mails sendes også cc til kontaktpersonerne på Fakultetet og Institutet.
- 4) **Konsekvensberegningen vedlægges** (se før under punkt 2): Konsekvensberegningen vedlægges som bilag til ansættelsesbrev, og skal gemmes på sagen af bevillingshaveren /adm. ansvarlige på instituttet.
- 5) **Finale afregning**
 - a. Konsekvensberegningen er en skønsmæssig vurdering, som skal betragtes som en prognose. Der er to usikre faktorer i beregningen, nemlig fremtidige lønforhøjelser (lønindeks) og det faktisk ferieregnskab (det konkrete antal feriedage taget med eller uden løn).
 - b. Den regnskabsansvarlige på instituttet skal i næstsidste måned af ansættelsen gøre regnskabet op af den reelt udbetalte løn inklusiv fremtidig ferieudbetalinger (= feriepenge der skal udbetales i næste ferieår eller ved fratræden). (decentralt kan vi se, hvad der er udbetalt i løn, men vi kan ikke se, hvor meget ferie vedkommende har til gode. Vi kan kun gå ud fra, at de feriepenge, de skal have udbetalt, allerede er trukket på projektet. Det er endnu ikke lykket mig at finde en, der kan give mig et svar på dette spørgsmål).
 - c. Husk at en ansatte, som rejser ud af Danmark efter udløb af sin ansættelse, må ansøge om udbetaling af alle feriepenge sammen med sidste månedsløn. Hvis vedkommende efter udløb af sin Marie Curie finansieret ansættelse fortsætter med at arbejde i Danmark (enten på KU eller hos en anden arbejdsgiver i Danmark) kommer feriepenge til udbetaling i ferieåret fra maj til maj i de efterfølgende år.
 - d. Hvis opgørelsen nævnt under punkt 10 giver et resultat som viser at lønsummen inklusiv feriereservering er mindre end EU-bevillingen skal forskellen i sidste måned udbetales som engangsvederlæg.
 - e. Der er den personaleansvarlige person på instituttet; som på opfordring af både bevillingshaveren og den regnskabsansvarlige for bevillingen, per brev anmoder personalesektionen om udbetaling af engangsvederlægget. Personalsektionen vil udarbejde en blanket til formålet. På blanketten angives om vedkommende ansatte forlader KU eller Danmark efter udløb af ansættelsen.