

150908

Udviklingsmål 2009/2010 for Institut for Produktionsdyr og Heste

Institut for Produktionsdyr og Heste har i udviklingsmålperioden 2007 - 2008 gennemgået en omfattende udvikling indenfor såvel forskning og undervisning som indenfor drift og administration.

Instituttet udgør et af fire institutter på husdyr- og veterinærområdet ved Det Biovidenskabelige Fakultet. Instituttet udfører forskning og undervisning inden for et bredt spektrum af fagområder vedrørende produktionsdyr og heste gående fra hele populationer til besætnings-, enkeltdyrs- og molekylærniveau. Instituttets fagområder er både disciplin- og dyreartsorienterede. Instituttet bidrager til undervisningen inden for agronom- og veterinæruddannelserne. Instituttet har hovedansvaret for differentieringerne i heste og produktionsdyr inden for veterinæruddannelsen og for husdyrspecialiseringen inden for agronomuddannelsen. Instituttet bidrager ligeledes til uddannelserne inden for ulandsområdet (Agricultural Development) og til Biologi-bioteknologiuddannelsen. Hertil kommer efteruddannelsesaktiviteter primært for praktiserende dyrlæger, men også nationalt og internationalt for dyrlæger i veterinæradministration.

Det er IPHs mål at øge samarbejdet mellem veterinær- og agronomområdet med henblik på at styrke forskning og undervisning i produktionsdyr og heste.

Med succes har instituttet under vanskelige vilkår med omfattende bygge- og flytteopgaver styrket forskningsindsatsen og antallet af PhD-studerende, hvilket har øget forskningsoutputet. Hovedparten af instituttets forskning gennemføres som samarbejdsprojekter med deltagelse af dels eksterne samarbejdspartnere fra industri og interesseorganisationer dels af interne samarbejdspartnere på LIFE. Forskningen er finansieret dels via samarbejde med industrien dels via forskningsråds- og fondsmidler.

Undervisningsreformen 2005, løbende studieordningsrevisioner, et markant øget studentertal og stigende krav fra aftagerne og de studerende samt kravene til internationalisering af uddannelsen har stillet store krav om modernisering og effektivisering. Disse krav er stillet samtidig med en omfattende og meget langvarig bygge- og flytteproces. Omkostningerne ved implementeringen af disse ændringer har presset instituttets økonomi i betydelig grad. Dels ved de hermed direkte forbundne omkostninger dels ved afledte omkostninger til fejlretninger på byggeriet, undervisningsændringer, infrastrukturændringer, logistikudfordringer samt indkøb/suppleringer, der ikke var forudset i forbindelse med eller kunne forudses før igangsættelsen og/eller afslutning af byggeprocessen.

Instituttet imødeser en konstruktiv dialog med direktionen om instituttets økonomi og personaleudfordringerne i de kommende 2 år.

Instituttet vil fortsat have fokus på de personalepolitiske mål herunder rekruttering og arbejdsbelastning. Rekrutteringsudfordringen gør sig gældende for stillinger på alle områder, men for IPH specielt indenfor de veterinære specialer. Årsagerne hertil er ikke klarlagt, men alvorlig mangel på mulighed for at konkurrere seriøst på faktorerne løn, daglig arbejdstid og arbejdsbelastning generelt antages at spille væsentligt ind. Andre faktorer som fx manglende seed money til igangsættelse af nye professorers forskningsaktiviteter antages også at have betydning for de negative rekrutteringsmuligheder.

Instituttet vil forsøge at imødegå rekrutteringsudfordringen ved at instituere uddannelsesstillinger efter residencysystemet indenfor flere af faggruppenspecialerne (medicin, kirurgi, produktionsdyr (svin, herd health, kvæg) og reproduktion.

Intern-/residencysystemet fungerer parallelt med det traditionelle PhD-system, hvor instituttet succesfyldt har søgt og fået et øget antal PhD-studerende.

Instituttet ser frem til en fortsat dialog om muligheden for at kunne iværksætte flere residency programmer, fx ved konvertering af instituttets klinikveterinærstillinger suppleret med konvertering af enkelte PhD-stipendier til residencies.

Instituttets placering på 2 fysiske lokaliteter har demonstreret, at grænsen for instituttets driftsmæssige formåen er nået med de aktuelt disponerede ressourcer. Det har vist sig, at fortsat daglig servicering af et så udstrakt institutområde medfører talrige mindre og større logistiske problemer, herunder også et betydeligt øget træk på fakultetets driftsfaciliteter som fx intern transport mellem Frederiksberg og Taastrup, pasning og vedligehold af grønne områder omkring den omfattende bygningsmasse i Taastrup mm.

Instituttets er organiseret i 5 faggrupper og institutsekretariatet, hvor faggrupperne Medicin & Kirurgi, Hospitalet og dele af Reproduktion & Obstetrik tilsammen udgør *Universitetshospitalet for Store Husdyr*. Institutet har medarbejdere på Campus Frederiksberg og på Campus Taastrup.

Medicin og Kirurgi

Kerneområderne omfatter undervisning og forskning inden for disciplinerne Intern Medicin og Stordyrkirurgi, herunder dyreartsspecifik og komparativ klinisk undervisning og forskning inden for dyrearterne kvæg, mindre drøvtyggere og hest. Denne unikke kliniske kompetence indenfor de store husdyrs sygdomme betyder tætte forskningsmæssige samarbejdsflader til en række andre institutioner og organisationer, herunder bl.a. Dansk Kvæg, ridesporten og Zoologisk Have, foruden andre danske (Århus, DTU) universiteter, såvel som udenlandske universiteter. Faggruppen driver et forsknings- og undervisningslaboratorium, hvor en række specifikke analyser med særlig betydning for fagområderne finder sted.

Det videnskabelige personale er desuden hovedansvarligt for udvikling og drift af en række kliniske specialitydelser (avanceret diagnostik og behandling, herunder kirurgiske indgreb, vagtarbejde, ambulatorium, udkørende praksis mv.) som via Universitetshospitalet anvendes i patientbehandling og i forbindelse med national og international efter- og videreuddannelse. I faggruppens uddannelsesportefølje indgår endvidere landets eneste uddannelse som beslagsmed.

Hospitalet

Kerneområdet er den daglige drift af Universitetshospitalet, herunder pasning og pleje af de på årsbasis mere end 2000 indlagte dyr og i samarbejde med instituttets øvrige faggrupper at varetage opgaver indenfor undervisning, forskning og formidling. Faggruppens personale assisterer ved alle kliniske kurser samt ved det daglige klinikarbejde. Personalet er særligt uddannet til at varetage opgaverne omkring kursusafholdelse, pasning og pleje af såvel indlagte patienter som de mange dyr der årligt indkøbes til undervisningsbrug. Store dele af faggruppens personale indgår desuden i de for et døgnåbent hospital nødvendige vagtordninger.

Produktion og Sundhed

Kerneområderne omfatter undervisning og forskning i produktion og sundhed i husdyrproduktionen på såvel veterinær- som agronomområdet. Et hovedformål i faggruppen er at øge relevant samarbejde mellem de veterinære og agronomiske fagområder. Undervisningen foregår overvejende med udgangspunkt i konkrete produktionsdyrsbesætninger. I den forbindelse har faggruppen et veletableret samarbejde med besætningsejere, -rådgivere og -dyrlæger samt med brancheforeninger som for eksempel Dansk Kvæg og Dansk Svineproduktion. Enkelte besætninger serviceres veterinært gennem indgåelse af rådgivningsaftaler i henhold til gældende lovgivning. I faggruppen anvendes en række discipliner dyreartsspecifikt til analyse af komplekse problemstillinger vedrørende husdyrbesætninger, og faggruppen har endvidere ansvaret for instituttets ulandsaktiviteter. Faggruppen indgår sammen med faggruppe Populationsbiologi i LIFE kernefeltene: ”Afvejning af effektivitet, sundhed og velfærd i husdyrbruget” og ”Bæredygtig tilgang til jordbrug, fødevarer og mennesker i udviklingslande”.

Populationsbiologi

Kerneområderne er undervisning og forskning i etologi, veterinær epidemiologi og bioetik, der er centrale fagområder for at få en samlet forståelse af dyrenes livsvilkår og livsytringer i husdyrpopulationer. Dyrenes livsvilkår består både af de medfødte ressourcer samt de vilkår (risikofaktorer), de efterfølgende tilbydes i produktionssystemerne. Blandt de vigtigste livsytringer indgår husdyrenes produktion, forekomst af sygdomme/sundhedstegn samt adfærd. Dyrenes livsytringer vurderes i sammenhæng og under iagttagelse af menneskers forskellige etiske opfattelser med henblik på at opnå en hensigtsmæssig beskrivelse af samt dialog om dyrenes velfærd.

Veterinær Reproduktion og Obstetrik

Kerneområderne er forplantning, fødselshjælp samt reproduktionsrelateret bioteknologi hos mindre og store husdyr. Undervisningen meddeles både veterinær- og bioteknologistuderende. Der gennemføres og formidles disciplinorienteret forskning og undervisning komparativt på tværs af alle dyrearter. Forskningen er fokuseret på embryoteknologi, flowcytometriske analyser af sædkvalitet og undersøgelser af fosterudvikling og fødsel, som alle indgår i Det Biovidenskabelige Fakultets kernefelt "*Reproduktion, fosterudvikling og stamceller*".

Institutsekretariatet

Administrationen ved Institut for Produktionsdyr og Heste har været søgt begrænset til det mindst mulige, men øgede administrative opgaver herunder drift af ikke optimalt fungerende centrale systemer kan betyde et behov for styrkelse af administrationen i den kommende 2-års periode. Parallelt med byggeri og udflytning har instituttets seniormedarbejdere påtaget sig betydelige administrative opgaver, og generelt er instituttets administration meget belastet samtidig med at nøglemedarbejdere hovedsageligt i VIP-staben er meget hårdt belastet af administrative opgaver.

Overordnet set anses instituttets indsats indenfor alle de omtalte områder undervisning, forskning, drift og administration i afvigte udviklingsmålsperiode at have opfyldt de stillede, ambitiøse mål. Dette er sket på trods af meget turbulente forhold domineret af en stærkt mandskabskrævende byggeproces, en prolongeret og tidsmæssigt utilfredsstillende fejlretningsperiode, 2 skift af institutleder kombineret med de ovenfor nævnte generelle ændringer i undervisning samtidig med et markant meroptag. Der er for udviklingsmålsperioden 2009- 2010 opstillet realistiske og samtidig ambitiøse mål, som instituttet ser frem til at opfylde i et frugtbart samarbejde med fakultetets ledelse og administration samt interne og eksterne samarbejdspartnere på alle niveauer.

Hans Henrik Dietz
institutleder

(I mio. kr. eller antal)			fyldt	vist opfyldt	opfyldt	
1. Mål for Københavns Universitet						
Forskningsproduktion. Mål nr. 1 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil fastholde et højt niveau i forskningsproduktionen pr. VIP-årsværk i form af artikler i peer- og ikke peer-reviewede tidsskrifter, bøger og antologier.	Instituttet vil fastholde en høj forskningsproduktion svarende til gennemsnitlig 1,7 peer-reviewed artikler per VIP per år Milepæl ultimo 2009: 70 peer-reviewed artikler Milepæl ultimo 2010: 70 peer-reviewed artikler				
Internationalisering af forskning. Udviklingsmål nr. 2 i KU's udviklingskontrakt (ikke Life indsatsområde)						
	KU vil fra udgangspunkt i 2006 i kontraktperioden øge antallet af nyansatte forskere med seneste ansættelsesland uden for Danmark med 10% for derigennem at styrke internationalisering af forskningen.	Instituttet planlægger at bidrage med aktiviteter i 2009 og 2010 for at øge antallet af nyansatte forskere med seneste ansættelsessted uden for Danmark Milepæl ultimo 2009: 6 % flere Milepæl ultimo 2010: 10 % flere				
Tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Mål nr. 3 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil ud fra gennemsnittet af 2005-2006 øge de samlede eksterne forskningsindtægter med 10 % inden udgangen af 2010.	Instituttets mål for tiltrækning af eksterne forskningsmidler i 2009 og 2010 er at øge de eksterne forskningsbevillinger med 10% inden udgangen af 2010. Milepæl ultimo 2009: +5% Milepæl ultimo 2010: +10%				
	Øget finansiering via eksterne forskningsmidler til det veterinære område	<ul style="list-style-type: none"> - Fokus på institutsamarbejde inden for veterinærområdet for at øge succesraten ved ansøgninger om eksterne midler til forskning, PhD-stipendier, residents og finansiering af forskningsapparatur. - Øget kommunikation med omgivelserne som nævnt under formidling 				
Efter- og videreuddannelse. Mål nr. 13 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil øge antallet af betalende studerende på deltids- og heltidsuddannelserne i	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2009 og 2010 for at øge antallet af betalende studerende på heltids- og deltidsuddannelserne:				

	<p>2010 med 10 % til ca. 4.200 studerende. KU vil øge deltagerbetalingen på heltids- og deltidssuddannelserne i 2010 med 20 % til i alt 30,8 mio. kr.</p>	<p>Instituttet vil undersøge mulighederne for iværksættelse af certificerende masterprogrammer via afsøgning af spidskompetenceområderne mhp. at udbyde hele masteruddannelser eller delelementer heraf som mulige delelementer i certificerende efteruddannelsesforløb.</p> <p>Milepæl ultimo 2009: 6% flere Milepæl ultimo 2010: 10% flere</p>				
--	---	--	--	--	--	--

Deltagelse i den offentlige debat. Mål nr. 14 i KU's udviklingskontrakt.

	<p>KU vil ud fra det nuværende udgangspunkt øge antallet af omtaler i den skrevne presse registreret i Infomedia og Lexis Nexis samt registreringer i CURIS med 5 % i 2010.</p>	<p>Instituttet vil aktivt arbejde for at øge antallet af omtaler i pressen generelt (aviser, TV mv.).</p> <p>Instituttet vil tilstræbe, at alle VIP samt enkelte TAP bliver sikret deltagelse i et kursus i PR/mediehåndtering.</p>				
--	---	---	--	--	--	--

Samarbejde med erhvervslivet. Udviklingsmål nr. 15 i KU's udviklingskontrakt

	<p>KU vil fra udgangspunktet i 2008 øge antallet af samarbejdsaftaler med 10 % i aftaleperioden. Endvidere at øge antallet af solgte licenser samt indtjeningen ved salg af licenser med 10 % i aftaleperioden</p>	<p>Instituttet forventer at bidrage med en forøgelse af samarbejdsaftaler med 20% og vil i perioden arbejde for at tiltrække et strategisk erhvervsprofessorat.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
---------------------------------------	-----	-------------	---------	-----------------	--------------	--------------------------------

2. LIFE-mål

Instituttets mål på HR-området.

		<p>Instituttet har følgende HR-indsatsområder: MUS – alle ledere skal afholde MUS inden for en fastsat periode og vi sætter GRUS i gang i 2009 Opfølgende medarbejdetilfredsundersøgelse – gennemføres i 2010. Lederuddannelse – alle nye faggrubeledere gennemfører lederkursus i 2009 og mindst 2 personer sendes på projektlederkursus inden</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>ultimo 2010.</p> <p>Sygefravær – instituttet har de senere år med positivt resultat haft fokus på at nedbringe det generelle sygefravær. Instituttet ønsker gennem en aktiv indsats at nedbringe det arbejdsudløste fravær mest muligt</p> <p>Ferieplanlægning – instituttet og dets medarbejdere har fælles gavn af, at ferie og fridage afholdes. Instituttet vil gennem øget fokus på langtidsplanlægning, herunder planlægning af afholdelse af restferie, bedre mulighederne for ferieafholdelse for den enkelte medarbejder</p> <p>Halvårlige personalemøder på tværs af geografisk placering</p> <p>Forbedring af kommunikationen på IPH (bl.a. nyhedsbrev, forbedret hjemmeside på dansk og hjemmeside på engelsk)</p> <p>Optimere brugen af stillingsstrukturens stillingskategorier og begrænse antallet af tidsbegrænsede ansatte</p> <p>Milepæl ultimo 2009: Alle MUS afholdt og APV afholdt, IPH hjemmeside på engelsk</p> <p>Milepæl ultimo 2010: MTU afholdt.</p>				
	Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på veterinærområdet med fokus på VIP'ere	<ul style="list-style-type: none"> - Systematisering af karriereplanlægning for VIP - Kortlægning af konkurrenceparametre ved VIP-ansættelse - <i>Branding</i> af fakultetet og veterinærområdet som helhed - Konstant fokus på den gode arbejdsplads og derved arbejdsmiljø og arbejdsklima - Udarbejdelse af en fælles strategi for tiltrækning, rekruttering og fastholdelse og kortlægning af incitamentstrukturer. <p>Tidshorisont: Medio 2009</p>				KU er i gang med en fælles overordnet strategi. Veterinærrådets karakter/natur gør dog, at der er behov for at specifikke problemstillinger adresseres

Instituttets mål for investeringer i 2009/2010

	Mål for infrastruktur investeringer (>100 t.kr.) i eksempelvis apparatur i 2009/2010.	<p>Instituttet har følgende investeringsønsker i 2009 og 2010:</p> <p>Se venligst vedlagte separate liste</p>				
	Koordinering af investeringer på veterinærområdet	<p>På baggrund af strukturudvalgenes anbefalinger vil der blive udarbejdet en egentlig plan for infrastrukturmidlerne på veterinærområdet ud fra prioriterede indsatsområder.</p> <p>Tidshorisont: Ultimo 2009</p>				

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
--	-----	-------------	--------------	------------------------------	----------------------	--------------------------------

3. Egne udviklingsmål

Uddannelsesområdet

Ref. Inspurationsliste Udd.-området fra budgetkontoret	Optag	Instituttet vil medvirke aktivt til at sikre kvaliteten af optagne på veterinærstudiet - Repræsentation ved dansk naturvidenskabsfestival og kulturnatten Forbedret interaktion med fremtidige kandidater				
Ref. Inspurationsliste Udd.-området fra budgetkontoret	Internationalisering	Instituttets kandidatkurser i agronomi udbydes på engelsk, og i henhold til direktionsbeslutning også på veterinærområdet inden 2010.				
(Reference: VIU-Fak-Dir)	Implementering af strategisk samarbejde med udenlandske Veterinærfakultet(er)	Der skal iværksættes tætte systematiserede samarbejder med et til tre udenlandske veterinærfakulteter. VSN kortlægger ønsker og sammen med de veterinære institutter initieres samarbejde med relevante partnere. Samarbejderne skal garantere merit. Instituttet deltager aktivt og positivt i dette arbejde, så de studerende sikres størst mulig relevant valgfrihed, og fakultetet sikres mulighed for reciprocitet. Tidshorisont: Ultimo 2010				
	Fastholdelse af optagelsestallet	Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2009 og 2010 for at fastholde optagelsestallet: Instituttet vil øge undervisningsindsatsen på kurser med fokus på heste inden for naturressource/husdyragronom området: Milepæl ultimo 2009: 1 nyt kursus Milepæl ultimo 2010: 0 nye kurser				
(Reference: VIU-TF2)	Implementering af engelsk som undervisningssprog på kandidatdelen	Der er i første omgang behov for en kortlægning og udførelse af opkvalificering for medarbejdere, der måtte have behov herfor. Dette kan efter de individuelle behov klares gennem kurser, udveksling, <i>sabbaticals</i> m.m. således at undervisere er klædt på forud for skiftet i undervisningssprog. Tidshorisont: Processen skal være tilendebragt ultimo 2010				
(Reference: VIU)	Fuld implementering af den nye veterinære studieplan	Det er de veterinære institutters opgave at sikre en fuld implementering af den nye veterinære studieplan. Tidshorisont: September 2009				
Reference: VIU	Rekruttering af en	- Tiltag med sommerskoler, skoletjeneste, <i>branding</i> ,				Enkelte initiativer er under udarbejdning. Flere

- Veterinær strategi)	varieret og højt kvalificeret studenterpopulation.	<p>gymnasiearrangementer m.v. for mulige ansøgere til veterinæruddannelsen for herved at sikre et større, bredere og mere kvalificeret ansøgerfelt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samtale-screeninger ved kvote 2 ansøgere med fokus på ønsket om en forskningsbaseret karriere. (Fremgangsmåden skal evalueres ift. udbytte, da den er relativt omkostningstung) <p>Tidshorisont: Ultimo 2010</p>				og/eller alle forventes iværksat ved udløb af udviklingskontrakten.
(Reference: VIU)	Kortlægning af behovet for fremtidens studenteroptag på veterinærområdet	<ul style="list-style-type: none"> - I samarbejde med aftagere, institutter og interessenter på veterinærområdet bør behovet for uddannede veterinærer løbende vurderes. - Nyhedsklip for veterinærområdet med indvirkninger og begrundede behovsestimater. - Udarbejdelse af analyse over omfanget af et fremtidigt meroptag i samarbejde med de veterinære uddannelser samt interessenter på veterinærområdet (fx Fødevarestyrelsen, DDD) <p>Tidshorisont: Efter aftale med aftagerpanelet</p>				Aftagerpanelet har fået i opdrag at udarbejde en analyse for meroptag
Kvalitetssikring/internationalisering						
Ref. Inspirationsliste Udd.-området fra budgetkontoret (Reference: VIU - Veterinær strategi)	Sikre en internationalt evalueret veterinæruddannelse og akkreditering i henhold til både EAEVE- og AVMA-standarder	<p>Instituttet vil medvirke aktivt ved processen med både EAEVE- og AVMA-akkreditering og sikre iværksættelse af nødvendige initiativer samt deltage i alle aktiviteter, så en succesfuld EAEVE-evaluering og AVMA-akkreditering kan gennemføres. Akkrediteringsprocessen vil muliggøre af international benchmarking af veterinæruddannelserne.</p> <p>Midlet til en succesfuld proces skal ske via et højt informationsniveau på de implicerede institutter, om processens elementer og fremskridt. Endvidere skal VIP fra de 4 veterinære institutter understøttes i arbejde som internationale EAEVE-evaluører.</p> <p>Tidshorisont: Straks</p>				

<p>Sikre introduktion af <i>outcomes assessment</i> på veterinæruddannelsen, således at afdelinger skal knyttes tættere til veterinærområdet mhp. løbende at justere afdelingernes behov.</p> <p>(Reference:VIU)</p>	<p>Som en del af AVMA processen er der behov for en plan for indførelsen af <i>outcomes assessment</i> samt indholdet og brugen af disse via sparring med kandidatafdelinger involveret konkret i målretning og prioritering af undervisningsaktiviteter/kompetencer i samarbejde med:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIFE's direktion - Den Danske Dyrlægeforening - LIFE's efteruddannelsessekretariat - Andre lignende aktører <p>Indførelsen skal evt. ske med kvalificeret ekstern bistand, og de erfaringer, der indhentes f.eks. mht. proces for <i>outcomes assessment</i> vil være relevante for alle andre uddannelser på LIFE.</p>	<p>(regi 1 eller 2 og 3), studie leder samt U&S</p>				
<p>e-learning for internationale studerende</p>	<p>Instituttet har allerede forsøgt sig med e-learningstilbud til internationale studerende, men en fortsat indsats forudsætter, at fakultetet får afklaret hvordan eksamen kan afvikles uden at deltagerne fysisk er til stede på LIFE.</p>					

Nye uddannelser

<p>Ref. Inspirationsliste Udd.-området fra budgetkontoret</p>	<p>Se under KU mål ift. Master</p>					
---	------------------------------------	--	--	--	--	--

Samarbejde med erhvervslivet

<p>Ref. Inspirationsliste Udd.-området fra budgetkontoret</p>	<p>Det er instituttets planer at konsolidere og videreudvikle det allerede meget høje niveau for erhvervsamarbejde. Følgende partnere er del af den allerede eksisterende portefølje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dansk Kvæg • Mejeriforeningen • Dansk Svineproduktion • Danish Meat Association • Fåreavlerorganisationerne <p>Instituttet er repræsenteret i</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kvægforskningsudvalget (DK, DJF, DTU-VET, KFR), Samt Koordinationsudvalget og Kvægfagligt Netværk under Kvægforskningsudvalget • Svineforsøgsudvalget (DSP, DJF, DTU-VET). • Mælkeafgiftsfondens bestyrelse • Svineafgiftsfondens bestyrelse • Bestyrelsen for Dansk SvineProduktion <p>Brancheorganisationerne Dansk Kvæg og i særlig grad Dansk</p>					
---	---	--	--	--	--	--

		<p>Svineproduktion medvirker i kurser på agronomstudiet og en stor del af specialerne på studiet udarbejdes i tæt samarbejde med disse organisationer</p> <p>Instituttet er repræsenteret ved at have formandsskabet i erhvervsrelevante råd og arbejdsgrupper under Justitsministeriet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsgruppe vedrørende Hold af Malkekveg • Arbejdsgruppe vedrørende Hold af Svin • Dyreetisk Råd <p>Instituttet er repræsenteret i flere erhvervsrelevante ekspert- og koordinationsgrupper vedr.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Svinepest • Mund- og klovesyge • <i>Salmonella</i> Dublin • Zoonoser <p>Instituttet har flere konkrete samarbejdskontrakter, hvor erhvervet betaler løn og projektudgifter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paratuberkulose • <i>Salmonella</i> Dublin <p>Herudover fungerer mange af instituttets medarbejdere som projektledere og hovedfagvejledere for PhD projekter helt eller delvist finansieret af erhvervet.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Det er instituttets mål at etablere en residentordning på det stordyrskliniske område.....

	Etablering af velfungerende residentordning inden for det stordyrskliniske område	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2009 og 2010 for få en velfungerende residentordning etableret med følgende opstartstidspunkter:</p> <p>Milepæl ultimo 2009: Resident i medicinske hestesygdomme (European College of Equine Internal Medicine (ECEIM))</p> <p>Milepæl primo 2009: Resident i Svinesundhed (European College of Porcine Health Management)</p> <p>Milepæl ultimo 2010: Resident i reproduktion (European College of Animal Reproduction)</p>				
--	---	--	--	--	--	--

Det er instituttets mål at stimulere forskningen på IPH

		<p>Støtte til fremme af tværfaglige forskningsinitiativer</p> <p>Støtte til forskningsprojekter med levende forsøgsdyr, idet udgifterne ved anvendelse af forsøgsdyr fra Campusstaldsamarbejdet er så høje, at det har en begrænsende effekt på forskningsaktiviteter der med</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		fordel kunne inkkudere anvendelse af forsøgsdyr. Milepæl ultimo 2009: Afslutning af projekt undervisningsbelastning for VIP og indførelse af incitamentsstruktur vedr. forskningsfinansiering tilpasset IPH Milepæl ultimo 2010: Konsolidering og evt. udvidelse af ordningen.				
--	--	--	--	--	--	--

Det er instituttets mål at øge den indtægtsdækkende virksomhed....

	IPH vil ud fra gennemsnittet af 2005-2006 øge den samlede indtægtsdækkede virksomhed med 10 % inden udgangen af 2010.	Instituttet planlægger at øge den samlede indtægtsdækkede virksomhed med 10 % inden udgangen af 2010. Milepæl ultimo 2010: +10%				
--	---	--	--	--	--	--

		Ny vagtordning Projekt Samarbejde og organisering af Universitetshospitalet Projekt Kvæg Milepæl primo 2009: Projekt kvæg afsluttet og implementeret Beskrivelse af ønsket vagtordning sendt til HR Projekt samarbejde og organisering af Universitetshospitalet afsluttet og implementeret Milepæl ultimo 2010: Velfungerende vagtordning.				
--	--	---	--	--	--	--

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
---------------------------------------	-----	-------------	---------	-----------------	--------------	--------------------------------

4. Områdespecifikke udviklingsmål for de veterinære institutter

Veterinærområdetets profil

(Reference: VIU - Den veterinære strategi)	Implementering af den veterinære strategi	Den veterinære strategi skal synliggøres i dagligdagen på de veterinære institutter ved at: - sikre at den fælles veterinære mission kommer til kundskab - sikre at den fælles veterinære vision kommer til kundskab - sikre at det fælles veterinære værdisæt kommer til kundskab gennem nyhedsbrev, fælles hjemmesideindgang m.m. Tidshorison: Arbejdet er af løbende karakter				
(Reference: VIU)	Øge den brede befolknings kendskab	- Hjemmesidekonceptet forbedres med selvstændig veterinær profil				

	til veterinærområdet og LIFE som helhed.	<ul style="list-style-type: none"> - Profilering i og interaktion med alle typer af medier trykte såvel som elektroniske - Populærformidling af forskningsresultater - Øge antallet af pressemeddelelser <p>Tidshorisont: Løbende/Ultimo 2010</p>				
(Reference: VIU)	Øge sammenhængskraften på veterinærområdet	<p>For at sikre en øget kohærens på veterinærområdet skal der ledelsesmæssigt arbejdes for at sikre ensartede informationsstrømme hvilket vil kunne opnås gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En fælles hjemmeside som indgang for de veterinære institutter eller krydsreferencer til alle institutter på alle hjemmesider - Ensartede udmeldinger og udmeldingstidspunkt på veterinærområdet i tæt koordination mellem institutlederne - Fælles nyhedsbrev for veterinærområdet - Et stabilt højt informationsniveau på tværs af de veterinære institutter (via hjemmesideindgang, nyhedsbreve, møder) - synliggøre <i>feed back</i> mekanismer for medarbejderne <p>Tidshorisont: Løbende/Ultimo 2009</p>				

Forskningssamarbejde

Reference: VIU - TF1 - SHARE kommissorium	Der skal til enhver tid være et veterinært forskningsindsatsområde som garant for forskning i verdensklasse og kohærens mellem de veterinære institutter. Området, som er forankret i alle fire veterinære institutter, understøtter tværfagligt samarbejde med andre relevante institutter og institutioner.	<p>Et tværgående forskningsindsatsområde skal understøttes af de fire veterinære institutter ved såvel ledelses- som ressourcemæssige prioriteringer, f.eks. ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tildeling af PhD-stipendier og prioritering af PhD-stipendiumansøgninger i institutregi, - Tildeling af Post-doc og prioritering af Post-doc stipendium ansøgninger, - Prioritering/støtte af relevante forskningsansøgninger, - Prioritering af andre støtteressourcer (TAP, relevant apparatur) - Dedikering af administrativ bistand til området, - Understøttelse af initiativer såsom gæsteprofessorer, sabbatordninger, seminarer, symposier, formidlingsinitiativer, samarbejds møder - Allokering af PMSO professorater, - Etablering af fælles forskningssamarbejder med relevante erhvervs partnere. <p>I VIU er der opbakning til SHARE (Synergy in Human and Animal Research), som et bærende, veterinært forskningsindsatsområde for perioden 2009-11. SHARE fokuserer på både eksperimentelle og spontane kliniske dyremodeller i biomedicinsk forskning. Forskning indenfor SHARE's forskningstemaer skal involvere og forankres hos</p>				
---	---	--	--	--	--	--

		<p>nøglemedarbejdere og nøgleforskningsområder for alle fire veterinære institutter m.m., således at forskningssamarbejdet fremover kan udbygges baseret på de allerede eksisterende samarbejder. SHARE er som forskningsområde allerede under opbygning og en utvetydig tværgående opbakning til området skal skabe ekstra momentum for processen for i fremtiden at bidrage til at åbne mulighed for at bringe SHARE op i verdensklasse som forskningsområde.</p> <p>Tidshorisont: Medio 2009</p> <p>Det er instituttets mål yderligere at øge det allerede eksisterende husdyrvidenskabelige forskningssamarbejde med IBHV.</p>				
reference: Veterinær strategi + SHARE kommissorium	Etablering af et forskningscenter evt. et grundforskningscenter på veterinærområdet (reference: Veterinær strategi+SHARE kommissorium)	<ul style="list-style-type: none"> - Undersøge mulighederne for etablering af og opbakning til en ansøgning om forskningscenter/grundforskningscenter indenfor "SHARE-LIFE center for translational models" jf. ovenstående identificerede forskningsindsatsområde. - Undersøge mulighederne for at forskningsområdet inflammation kan etableres som grundlag for en grundforskningscenteransøgning - Eventuelt etablere en scouting committee blandt de 4 veterinære institutter for at identificere mulige forskningsfelter, hvor en ansøgning om etablering af et grundforskningscenter må anses for at være realistisk <p>Tidshorisont: Ultimo 2009</p>				Etablering af et grundforskningscenter eller et forskningscenter vil kræve overordnet ledelsesmæssig opbakning, hvis overvejelserne knytter an til et "center med vægge"
Forskningstid						
Reference: VIU	Frigive tilstrækkelig forskningstid til VIP'ere.	Omlægninger i undervisningen via implementering af nye stillingskategorier. <ul style="list-style-type: none"> - Der skal udarbejdes en indstilling ifm. organisering og finansiering af stillingskategorier som <i>interns</i> og <i>residents</i> til Fak-Dir på baggrund af Interns/Residentsudvalgets arbejde - Inkorporering af alternative stillingskategorier, der kan være med til at løfte undervisningsindsatsen og frigive VIP-tid. <p>Tidshorisont: Primo 2009</p>				Vet.inst. samt HR vil formentligt kunne løse opgaven. Omkring enkeltdele af processen kan der dog være behov for overordnet, ledelsesmæssig opbakning.
Forskeruddannelse						
(Reference: VIU-TF1)	Sikring af overgangsfrekvens på 25 % af hver årgang veterinærkandidater til PhD-uddannelse på LIFE samt øge frekvensen af erhvervs	<ul style="list-style-type: none"> - Synliggøre jobmulighederne med en veterinær PhD - Synliggørelse af PhD kursusmulighederne - Øge antallet af stipendier - Etablering af forskersommerskole - Undersøge mulighederne for at etablere forskningsår - Sikring af at karrieremuligheder for de bedste PhD'er sikres indenfor fakultetets rammer 				Enkelte initiativer er under udarbejdning. Flere og/eller alle forventes iværksat ved udløb af udviklingskontrakten.

	<p>PhD'ere for at knytte LIFE tættere til erhvervslivet</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Life skal have et ligeså velfungerende Post-doc program, som sikrer kontinuiteten i forskeruddannelsen og sikrer de bedste kandidater til forskningen på universitetet. - Åbne mulighed for at studerende kan være tilknyttet forskergrupper på andre tidspunkter end i forbindelse med specialer – ”forskerføl” – evt. scholarstipendier - PhD-muligheder præsenteres med formidling af de forskellige muligheder for forskningsuddannelse (de forskellige PhD-typer) til alle årgange af veterinærstuderende - Kvalitetssikring af PhD-uddannelsen - Kvote 2 screeninger for studerende med forskerinteresse - Optimering af forskerarbejds miljø så det bliver appellerende for både kvinder og mænd <p>Tidshorisont: Løbende og ultimo 2010</p>				
Advisoryboards						
<p>(Reference: VIU - Fak-Dir)</p>	<p>Advisory Board</p>	<p>Det grundlæggende arbejde med etablering af et advisory board ved IPH er lavet, og boardet forventes etableret i 2009.</p> <p>Tidshorisont: Medio 2009</p>				

Udviklingsmål IPH 2009-10 150908 version 4-2.doc

.....

Investeringsønsker der ligger uden for IPH's økonomiske ramme

		Anslået pris kr.	Hosp.	Uv	Forsk.	Formidl.	Bemærkninger
Investeringer inkl. bygninger og drift	Frb/Taastrup						
<i>Bevægelsesenhed (delpakke A+B)</i>	T	20.000.000	x	x	x	x	Nybygget ridehus, muskellab., udendørs ridebane, hård longeringsbane , nybygning til scintigrafi, MR-scanner, CT-scanner

IPH Udviklingsmål 2009/2010

<i>Ridehus (delpakke A)</i>	T	10.000.000	x	x	x	x	Nærmest en daglig mangel - det blæser altså ret meget i Taastrup
<i>Udstyr til bevægelsesenhed (delpakke B)</i>	T	10.000.000					Kan opdeles i mindre "pakker" eks. MR-scanner 1.5 mill
<i>Fantom og springrum til hingste til Reproundervisning</i>	T	100.000	x	x			Ønskes i Ridehus, men alternativ skal nok findes snarest
<i>Køling på ventilationen i operationsstuer</i>	T-8.51	2.000.000	x	x			Det havde vi ikke i Frederiksberg, men i Taastrup er der svedende varmt
<i>Neonatal Unit</i>	T-8.53	1.000.000	x	x	x	x	Indrettes i det eksisterende byggeri
<i>Indhegning af folde</i>	T	300.000	x				De nye folde der anlægges i forlængelse af UV-afsnittet (til UV-hestene)
<i>Forsøgsheste opstaldning</i>	T	10.000.000			x		Ny-bygning, plads til 15 heste
<i>Praksisbil</i>	T	200.000	x	x		x	Den ene står for udskiftning/genafskaffelse
<i>Porte til lagerrum</i>	T- 8.45	200.000					Blev taget ud af projektet (støv)
<i>Sakselift</i>		120.000					grundet lofthøjde (rengøring/elpærer)
<i>Renovering/vedligeholdelse af udendørsarealer</i>	T	?					
<i>Udskiftning af låsesystem</i>	T	?					Det nuværende hvor så mange døre skal låses manuelt er unødigt mandskabskrævende
Investeringer vedr. forskningsproduktion							
<i>PCR-laboratorium</i>	T-8.66	1.500.000			x		Real Time PCR, Nano drop etc.
<i>Flowcytometer</i>	T	1.450.000	x	x	x		
<i>"Nano drop" spektrofotometer</i>	T	300.000	x	x	x		
<i>Tromboelastograf</i>	T	130.000	x	x	x		
<i>Fryse- og high-speedcentrifuge</i>	T	1.200.000	x	x	x		
<i>Celle inkubator</i>	T	800.000	x	x	x		
<i>Cellefarvningsudstyr</i>	T	200.000	x	x	x		
<i>Kølecentrifuge stor, gyro</i>	F	60.000		x	x		
<i>Vejekabinet med hepafilter, Mars 900</i>	F	80.000		x	x		
<i>Skabsfryser minus 80 - 490l, Ninolab</i>	F	50.000		x	x		
<i>Digitalt kamera til mikroskop, Leica</i>	F	50.000		x	x		
		Anslået pris kr.	Hosp.	Uv	Forskn.	Formidl.	Bemærkninger

		Anslået pris kr.	Hosp.	Uv	Forskn.	Formidl.	Bemærkninger
Investering vedr. undervisningsudvikling							
<i>Virtuel Large Animal Studio</i>	T	1.500.000		x			Nødvendigt med driftsmidler-udviklingsarbejde, altså også lønmidler
Udvikling af et koncept for E-learning i faget Svinesygdomme	F	145.000		x			Udvikling og programmering af software samt fremstilling af en spilbar demonstrations DVD som grundlag for ansøgning om EU-støtte til det samlede projekt
Databasemedarbejder (1/2 tid)	F	240.000 (årlig udg)		x	x		Ansættelse af en database-medarbejder til bl.a. oprettelse og drift af en database tilknyttet Svineplatformen
Omkodning af malkerobot-data fra Assendrup	F	50.000		x	x		Etablering af system til opsamling af data fra computer til malkeroboter på Assendrup
Startbevilling til udvikling af et erhvervsrettet elite-forløb indenfor produktionsdyr	F	100.000		x			Medvirke til at øge søgningen til den kommende differentiering inden for Husdyrsundhed og Fødevarerikkerhed
Opgradering af seminarierum med EDB-udstyr	F	20.000		x	x		
Investering i medarbejdere							
Medarbejder-velfærdspakke (Velfærdspakken indeholder: oprettelse af pause-rum, med massagestol, gymnastikbold, ribbe og lign., frugtordning, hæve-sænkeborde, korrekt belysning, kontor-gennemgang v. ergo-terapeut mm.)	F+T	100.000					Til fastholdelse af medarbejdere, øget trivsel og stressforebyggelse og behandling i en faggruppe med meget stillesiddende og ensartet computer-arbejde samt mange rejser
Containere til gødning	T	100.000					letvægtsmodel- forebyggelse af arbejdsskader
"Medarbejder-hus"	F	500.000					Indrettes i det kommende 8.51. (eventuelt delvist fælles med stud-faciliteter), gæsterum (overnatning), gymnastikrum, bordfodbold etc. Hyggerum

Note: teksten med kursiv er gengangere fra Søren Hartz-listen

investeringsbehov22okt08.xls