



Udviklingsmål 2009/2010 for Institut for mindre husdyrs sygdomme

Indledning

Institut for Mindre Husdyrs Sygdomme har i udviklingsmålsperioden 2007 - 2008 gennemgået en omfattende udvikling indenfor såvel forskning og undervisning som indenfor drift og administration.

Med succes har instituttet øget forskningsindsatsen og antallet af PhD-studerende markant, hvilket har øget forskningsoutputtet betragteligt. Hovedparten af instituttets forskning gennemføres som samarbejdsprojekter med deltagelse af dels eksterne samarbejdspartnere fra industri og interesseorganisationer dels af interne samarbejdspartnere på LIFE. Institutet har været og er den primære drivkraft i forskningsprojektet/samarbejdet SHARE og en særdeles aktiv deltager i BEST, hvilket har medvirket til opdyrke og fremme nye forskningssamarbejder på LIFE. Enkeltstående forskningsprojekter udgør en beskeden og vigende del af instituttets forskningsportefølje. Forskningen er finansieret dels via samarbejde med industrien dels via forskningsråds- og fondsmidler. Basisomkostninger til lokaleændringer, apparaturindkøb og moderniseringer er indtil nu finansieret af instituttet/LIFE.

Undervisningsreformen 2005, løbende studieordningsrevisioner, et markant øget studentertal og stigende krav fra aftagerne og de studerende samt kravene til internationalisering af uddannelsen har stillet store krav om modernisering og effektivisering. Institutet har mødt disse udfordringer og succesfuldt introduceret nye undervisningsmetoder, nye eksamensformer og nye arbejdsmetoder for de studerende i klinikken. Ændringer der også stiller store krav til de studerende, idet de studerende ved IMHS opfattes som en essentiel ressource. Omkostningerne ved implementeringen af disse ændringer har presset instituttets økonomi i betydelig grad. Dels ved de hermed direkte forbundne omkostninger til større og flere lokaler og mere personale, dels ved markante ændringer i instituttets infrastruktur for at supportere nye undervisningsformer.

Meget simpelt fremstillet kræver flere studerende flere patienter igennem hospitalet, hvilket blandt andet er blevet faciliteret ved indkøb af betragtelige mængder udstyr samt af en total overgang til elektronisk journalisering af alle patienter, digitalisering af billeddiagnostik og effektivisering af alle arbejdsgange i hospitalet.

Forårsaget af såvel den øgede undervisnings- og forskningsindsats som almindelige driftsomkostninger i alt for små lokaler er instituttets økonomi dårlig. Belært af erfaringerne fra tilsvarende projekter ved fx universitetet i Utrecht forventes de kommende byggeaktiviteter at kunne påvirke instituttets økonomi

negativt. Skønsmæssigt påregnes en indtægtsnedgang på 15 - 20 %, og der forventes betydelige ekstraudgifter til uforudsete udgifter i forbindelse med etableringen af midlertidige faciliteter i byggeperioden. Dette er sammenfaldende med det forhold, at hospitalets patienttilgang allerede nu fordrer en mere helstøbt sammenhæng af reception, bogholderi og klientkommunikation idet fx instituttets telefonisystem er udslidt. Den fortsatte konstruktive dialog med direktionen om instituttets økonomi og personaleudfordringerne i de kommende 2 år er derfor højt prioriteret.

Instituttet vil fortsat have fokus på de personalepolitiske mål herunder rekruttering og arbejdsbelastning. Udfordringen gør sig gældende for stillinger på alle områder, men for IMHS specielt indenfor de veterinære specialer. Årsagerne hertil er ikke klarlagt, men alvorlig mangel på mulighed for at konkurrere seriøst på faktorerne løn, daglig arbejdstid og arbejdsbelastning generelt antages at spille væsentligt ind.

Instituttet har forsøgt at imødegå rekrutteringsudfordringen ved at instituere uddannelsesstillinger efter residentsystemet indenfor medicin og kirurgi og med billeddiagnostik og klinisk patologi klar til at etablere uddannelsesstillinger. De igangværende residencyprogrammer i intern medicin og kirurgi er i overvejende grad finansieret af eksterne partnere og besat efter internationalt opslag. Søgningen til disse stillinger har været bred og tilfredsstillende.

Intern-/residency systemet fungerer parallelt med det traditionelle PhD-system, hvor instituttet succesfyldt har søgt og fået et øget antal PhD-studerende, heraf flere i samarbejde med strategisk attraktive, eksterne samarbejdspartnere som fx Novo Nordisk A/S, Statens Serum Institut, Aarhus Universitet (SUND) og Rigshospitalet, hvilket har øget et frugtbart direkte samarbejde med erhvervslivet og den sundhedsvidenskabelige sektor.

Instituttet ser frem til en fortsat dialog om muligheden for at kunne iværksætte flere residency programmer, fx ved konvertering af instituttets klinikveterinærstillinger suppleret med konvertering af enkelte PhD-stipendier til residencies.

Instituttet har brugt mange midler på at vedligeholde, ændre, forbedre og effektivisere instituttets drift med betydelige selvfinansierede bygningsændringer. Dette har været gjort meget effektivt resulterende i et synligt velholdt institut med ordentlige bygningsmæssige rammer for et effektivt og dygtigt personale. Instituttet er blevet lokalemæssigt kompenseret ved at få adgang til kontorer og andre faciliteter i bygning 1-72. Disse stærkt renoveringskrævende lokaler har belastet instituttets budget i betydelig grad, ligesom infrastrukturelle nødvendigheder har krævet og vil kræve store investeringer. Samtidig har instituttets placering på 2 fysiske lokaliteter demonstreret, at grænsen for instituttets driftsmæssige formåen er nået med de aktuelt disponerede ressourcer. Det har vist sig, at fortsat daglig servicering af et så udstrakt institut område kun kan lade sig gøre ved nyansættelser indenfor driftsområdet. Behovet på dette område vil blive forøget i væsentlig grad, så snart byggeriet af det nye hospital påbegyndes. Dette vil medføre kontinuerlige flytninger, rokader, midlertidige løsninger etc. for at sikre, at undersøgelse og behandling af dyr samt undervisning af de studerende fortsat kan finde sted på højeste niveau. En periode som forventes at blive endeligt afsluttet ved udgangen af byggefasen.

Administrationen ved Institut for Mindre Husdyrs Sygdomme har været søgt begrænset til det mindst mulige, men øgede forskningsaktiviteter, øgede erhvervskontakter nationalt og internationalt, markant øget og ændret undervisning, uddelegering af administrative opgaver fra centralt hold og konstant ændrede administrationsprocedurer har demonstreret et tydeligt behov for styrkelse af administrationen. Behovet er specielt stort indenfor områderne studieadministration, forskningsadministration, sekretariatshjælp til faggrupperne, styrkelse af de økonomiske, administrative funktioner samt projektstyring i forbindelse med et stigende antal nationale og internationale samarbejdspartnere. Engagement i fx EU-ansøgninger vil kræve introduktion og opbygning af administrative rutiner, som ikke pt findes på instituttet.

Permanent tildeling af midler i afvigte udviklingsmålsperiode til ansættelse af en strategimedarbejder har betydet et væsentligt løft for instituttets administrative procedurer. Men samtidig har instituttets seniormedarbejdere påtaget sig betydelige administrative opgaver for fakultetet, for fællesskabet og for eksterne råd mm. Dette har betydet, at instituttets administration er maksimalt belastet samtidig med at nøglemedarbejdere hovedsageligt i VIP-staben er meget hårdt belastet af administrative opgaver.

Overordnet set anses instituttets indsats indenfor alle de omtalte områder undervisning, forskning, drift og administration i afvigte udviklingsmålsperiode at have opfyldt de stillede, ambitiøse mål. Der er for udviklingsmålsperioden 2009- 2010 opstillet realistiske og samtidig ambitiøse mål, som instituttet ser frem til at opfylde i et frugtbart samarbejde med fakultetets ledelse og administration samt interne og eksterne samarbejdspartnere på alle niveauer.

Hans Henrik Dietz
Instituttleder

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
1. Mål for Københavns Universitet						
Forskningsproduktion. Mål nr. 1 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil fastholde et højt niveau i forskningsproduktionen pr. VIP-årsværk i form af artikler i peer- og ikke peer-reviewede tidsskrifter, bøger og antologier.	<p>Instituttets mål for antal peer-reviewed artikler i 2009 og 2010 er at følge LIFE's gennemsnit. (Peer review publikationer pr. FL ViP-årsværk inkl. ph.d = 1,72)</p> <p>- Synliggøre at kliniske forskere ikke kun kan måles på impact factor alene.</p>				Instituttet vil forsøge at leve op til LIFE gennemsnittet pr. VIP+PhD. Stud. med forskningsmulighed. Målet er ambitiøst, da byggeriet må kunne ventes at have en påvirkning på patientflowet i perioden og dermed også publikationer.
Internationalisering af forskning. Udviklingsmål nr. 2 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil fra udgangspunkt i 2006 i kontraktperioden øge antallet af nyansatte forskere med seneste ansættelsesland uden for Danmark med 10% for derigennem at styrke internationalisering af forskningen.	<p>Instituttet planlægger at bidrage med aktiviteter i 2009 og 2010 for at øge antallet af nyansatte forskere med seneste ansættelsessted uden for Danmark</p> <p>Milepæl ultimo 2010: 10 % flere</p>				
Tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Mål nr. 3 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil ud fra gennemsnittet af 2005-2006 øge de samlede eksterne forskningsindtægter med 10 % inden udgangen af 2010.	Instituttet vil øge tiltrækningen med mindst 10 % i perioden herunder inkluderet bidrag til instituttets nyoprettede forskningsfond "Dyresagen".				
(Reference: VIU)	Øget finansiering via eksterne forskningsmidler til det veterinære område	<ul style="list-style-type: none"> - Fokus på institutsamarbejde indenfor veterinærområdet for at øge succesraten ved større ansøgninger om eksterne midler til forskning, post doc, PhD-stipendier, residents og finansiering af forskningsapparatur. Indenfor SHARE's område-dele PhD/post doc samfinansiering. - Øget kommunikation med omgivelserne som nævnt under formidling <p>Instituttet vil i perioden synliggøre antal afsendte</p>				

		forskningsansøgninger/successrate.				
Iværksætter. Mål nr. 9 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil øge antallet af ECTS-givende iværksætterkurser til 16 i 2010.	Instituttet vil undersøge mulighederne for at bidrage med et kursus i opstart, drift og udvikling af egen virksomhed i samarbejde med relevante institutter og/eller samarbejdspartnere. (Fx i tilslutning til masteruddannelsen nedenfor)				
Efter- og videreuddannelse. Mål nr. 13 i KU's udviklingskontrakt.						
(Reference: VIU)	KU vil øge antallet af betalende studerende på deltids- og heltidsuddannelserne i 2010 med 10 % til ca. 4.200 studerende. KU vil øge deltagerbetalingen på heltids- og deltidsuddannelserne i 2010 med 20 % til i alt 30,8 mio. kr.	<p>Instituttet planlægger at bidrage med følgende aktiviteter i 2009 og 2010 for at øge antallet af betalende studerende på heltids- og deltidsuddannelserne:</p> <p>Instituttet vil igangsætte en ny masteruddannelse med certificeringsmulighed indenfor et relevant område via efteruddannelse af dyrlæger.</p> <p>Endvidere vil instituttet undersøge mulighederne for etablering af en <i>summer-school</i> for eksterne studerende/dyrlæger</p> <p>Milepæl ultimo 2009: Beskrivelse af master færdig Milepæl ultimo 2010: Akkreditering af masteruddannelsen</p>				
Deltagelse i den offentlige debat. Mål nr. 14 i KU's udviklingskontrakt.						
	KU vil ud fra det nuværende udgangspunkt øge antallet af omtaler i den skrevne presse registreret i Infomedia og Lexis Nexis samt registreringer i CURIS med 5 % i 2010.	<p>Instituttet vil aktivt arbejde for at øge antallet af omtaler i pressen generelt (aviser, TV mv.).</p> <p>Instituttet vil tilstræbe, at alle VIP samt enkelte TAP bliver sikret deltagelse i et kursus i PR/mediehåndtering.</p>				
Samarbejde med erhvervslivet. Udviklingsmål nr. 15 i KU's udviklingskontrakt						
	KU vil fra udgangspunktet i 2008 øge antallet af samarbejdsaftaler med 10 % i aftaleperioden. Endvidere at øge antallet af solgte licenser samt indtjeningen ved salg af licenser med 10 % i aftaleperioden	Instituttet forventer at bidrage med en forøgelse af samarbejdsaftaler med 20% og vil i perioden arbejde for at tiltrække et strategisk erhvervsprofessorat.				

Forskningsbaseret myndighedsbetjening. Udviklingsmål nr. 16 i KU's udviklingskontrakt

(Reference: VIU)	<p>Det er KU's mål, at kontrakterne med hhv. Fødevaremin. Familie- og Forbrugermin. og Miljømin., fornyes som 4-årige rullende aftaler med årlig justering efter nærmere aftalte resultatkrav.</p>	<p>I Regi af VIU udarbejdes et katalog over områder hvor de veterinære institutter kunne tænkes at yde officiel, formaliseret myndighedsrådgivning, hvor institutterne vil byde ind, hvor og hvis det er muligt.</p>				
------------------	--	--	--	--	--	--

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
2. LIFE-mål						
Instituttets mål på HR-området.						
	Rekruttering	Instituttet vil i perioden arbejde hen imod et forbedret <i>brand</i> , der skal gøre IMHS til en af landets mest attraktive arbejdspladser for veterinært uddannede både på VIP og TAP-siden.				
	Ansættelse	Instituttet vil i perioden arbejde for at besætte mindst 4 professorater heraf ansættelse af mindst en kvindelig professor samt en gæsteprofessor på sabattical ved IMHS				
	Fastholdelse	<p>Udvikling og understøttelse af fastholdelse gennem en revision af IMHS' værdier samt etablering af fastholdelsespolitik via områder som:</p> <p><u>Arbejdsliv, herunder sundhed, trivsel samt anerkendelse</u></p> <p>Ledelse og arbejdsmiljø</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ledelsen vil påse at udvikling af IMHS foregår under behørig hensyntagen til personalets trivsel, herunder det tempo som nye tiltag implementeres med. - Instituttet vil i perioden undersøge om der kan oprettes en "HR" funktion ved IMHS, som innovativt kan arbejde med tiltag, der kan understøtte og løfte medarbejdernes trivsel. Denne funktion er tæt knyttet til ledelsen. (visitering af diverse sager/problemer) <p>Sundhed og trivsel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flexibilitet på arbejdspladsen (fx hjemmearbejdspolitik) - Løndannelse (ift. "ny løn") - Sygefravær - Kompetenceudvikling med fokus på: <ul style="list-style-type: none"> • Forskningsledelse samt projektledelse • Karriereudvikling alle medarbejdere 				
	Fratrædelse	Instituttet vil afholde aftrædelsessamtaler med alle fratrådte ansatte mhp. løbende at opfange, evaluere og reagere på relevante forhold.				
(Reference: VIU)	Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på veterinærområdet med fokus på VIP'ere	<ul style="list-style-type: none"> - Systematisering af karriereplanlægning for VIP - Kortlægning af konkurrenceparametre ved VIP-ansættelse - Kortlægning og eksplicitering af forholdende på LIFE - <i>Branding</i> af fakultetet og veterinærskolen som helhed - Konstant fokus på den gode arbejdsplads og derved arbejdsmiljø og arbejdsklima - Udarbejdelse af en fælles strategi for tiltrækning, rekruttering og fastholdelse og kortlægning af incitamentstrukturer. 				KU er i gang med en fælles overordnet strategi. Veterinærområdet karakter/natur gør dog, at der er behov for at specifikke problemstillinger adresseres

		Tidshorisont: Medio 2009				
Instituttets mål for investeringer i 2009/2010						
	Mål for infrastruktur investeringer (>100 t.kr.) i eksempelvis apparatur i 2009/2010.	<p>Instituttet planlægger følgende investeringer i 2009 og 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instituttet ønsker at diskutere en fortsat dialog med direktionen om instituttets økonomiske udvikling - Mere plads til Centrallaboratoriet (service, forskning og undervisning) - Investering i udstyr til understøttelse af alle instituttets kernefunktioner (forskning, undervisning, service) 				
(Reference: VIU)	Koordinering af investeringer på veterinærområdet	<p>På baggrund af strukturudvalgenes anbefalinger vil der blive udarbejdet en egentlig plan for infrastrukturmidlerne på veterinærområdet ud fra prioriterede indsatsområder.</p> <p>Instituttet medvirker aktivt i processen</p> <p>Tidshorisont: Ultimo 2009</p>				

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
3. Egne udviklingsmål						
Uddannelsesområdet						
	Optag	Instituttet vil medvirke aktivt til at sikre kvaliteten af optagne på veterinærstudiet <ul style="list-style-type: none"> - Repræsentation ved dansk naturvidenskabsfestival og kulturnatten - Forbedret interaktion med fremtidige kandidater 				
	Internationalisering	Instituttet vil iværksætte forsøgsaktiviteter med udenlandske forelæsere på relevante områder.				Yderligere tiltag er afhængige af den nye studieordning
	E-learning	Instituttet vil tilvejebringe 5 nye E-learning-segmenter under Absalon Instituttet vil undersøge mulighederne for at udvikle et interaktivt spil, som skal illustrere dyrlægens dag i mindre husdyrs praksis mhp. at håndtere fragmentering/afbrydelser/beslutningshåndtering/empati mv.				
(Reference: VIU-Fak-Dir)	Implementering af strategisk samarbejde med udenlandske Veterinærfakultet(er)	Der skal i værksættes tætte systematiserede samarbejder med et til tre udl. veterinærfakulteter. VSN kortlægger ønsker og sammen med vet. inst. initieres samarbejde med relevante samarbejdspartnere p.b.a. den kortlægning. Samarbejderne skal garantere merit. Institut For Mindre Husdyrs Sygdomme foreslår aftaler med et eller flere af flg. AVMA akkrediterede universiteter: EU <ul style="list-style-type: none"> - Utrecht University - Edinburgh University - London University US <ul style="list-style-type: none"> - North Carolina State University - Ohio University - Tufts University Tidshorisont: Ultimo 2010				
(Reference: VIU-TF2)	Implementering af engelsk som undervisningssprog på	Der er i første omgang behov for en kortlægning og udførelse af opkvalificering for medarbejdere, der måtte have behov herfor. Dette kan efter de individuelle behov klares gennem kurser, udveksling,				

	kandidatdelen	<i>Sabbaticals</i> m.m. således at undervisere er klædt på forud for skiftet i undervisningssprog. Tidshorison: Processen skal være tilendebragt ultimo 2010				
(Reference: VIU)	Fuld implementering af den kommende veterinære studieordning	Det er de veterinære institutters opgave at sikre en fuld implementering af de kommende veterinære studieordninger. Tidshorison: September 2009				
Reference: VIU - Veterinær strategi)	Rekruttering af en varieret og højt kvalificeret studenterpopulation.	<ul style="list-style-type: none"> - Tiltag med sommerskoler, skoletjeneste, <i>branding</i>, gymnasiearrangementer m.v. for mulige ansøgere til veterinæruddannelsen for herved at sikre et større, bredere og mere kvalificeret ansøgerfelt - Samtale-screeninger ved kvote 2 ansøgere med fokus på ønsket om en forskningsbaseret karriere. (Fremgangsmåden skal evalueres ift. udbytte, da den er relativt omkostningstung) <p>IMHS vil som del af rekrutteringstrategien undersøge muligheden for konstruktionen af et webbaseret Computerspil, der målrettes til 8.-9. kl. mhp. at dæmme op for den stagnerende interesse for veterinærområdet.</p> <p>Tidshorison: Ultimo 2010</p>				Enkelte initiativer er under udarbejdning. Flere og/eller alle forventes iværksat ved udløb af udviklingskontrakten.
(Reference: VIU)	Kortlægning af behovet for fremtidens studenteroptag på veterinærområdet	<ul style="list-style-type: none"> - I samarbejde med aftagere, institutter og interessenter på veterinærområdet bør behovet for uddannede veterinærer løbende vurderes. - Nyhedsklip for veterinærområdet med indvirkninger og begrundede behovsestimater. - Udarbejdelse af analyse over omfanget af et fremtidigt meroptag i samarbejde med de veterinære uddannelser samt interessenter på veterinærområdet (fx Fødevarestyrelsen, DDD) <p>Tidshorison: Efter aftale med aftagerpanelet</p>				Aftagerpanelet har fået i opdrag at udarbejde en analyse for meroptag
Kvalitetssikring/internationalisering						
(Reference: VIU - Veterinær strategi)	Sikre en internationalt evalueret veterinæruddannelse og akkreditering i henhold til både EAEVE- og AVMA-standarder	Instituttet vil medvirke aktivt ved processen med både EAEVE- og AVMA-akkreditering og sikre iværksættelse af nødvendige initiativer samt deltage i alle aktiviteter, så en succesfuld EAEVE-evaluering og AVMA-akkreditering kan gennemføres. AVMA Akkrediteringen vil være den vigtigste internationale benchmarking af veterinæruddannelserne. Midlet til en succesfuld proces skal ske via et højt informationsniveau på de implicerede institutter, om processens elementer og fremskridt.				

		Endvidere skal VIP fra de 4 veterinære institutter understøttes i arbejde som internationale EAEVE-evaluører. Tidshorizont: Straks				
	Sikre introduktion af <i>outcomes assessment</i> på veterinæruddannelsen, således at aftagere skal knyttes tættere til veterinærområdet mhp. løbende at justere aftagernes behov. (Reference:VIU)	Som en del af AVMA processen er der behov for en plan for indførelsen af <i>outcomes assessment</i> samt indholdet og brugen af disse via sparring med kandidataftagere involveret konkret i målretning og prioritering af undervisningsaktiviteter/kompetencer i samarbejde med: - LIFE's direktion - Den Danske Dyrlægeforening - LIFE's efteruddannelsessekretariat - Andre lignende aktører Indførelsen skal evt. ske med kvalificeret ekstern bistand, og de erfaringer, der indhentes f.eks. mht. proces for <i>outcomes assessment</i> vil være relevante for alle andre uddannelser på LIFE.				

Forskningsområdet

Det er instituttets mål at stimulere forskningen

	Øget understøttelse af forskningen	Instituttet understøtter forskningsproduktionen via: Etablering af incitamentsstruktur - Procentvis del i overhead af de midler der genereres - Procentvis del i indtægtsdækket virksomhed i forhold til aktivitet - Styrkelse af spydspids-og kerneområder via nyansættelser og kompetenceudvikling - Øge antal PhD m. 10 % ift. 2007 niveau - Styrke forskerskolen KLINIK Forbedre IMHS forskningsinfrastruktur - Etablering af en overordnet projektstyringsenhed - Investeringer i udstyr mv Spydspids og kerneområder - Evaluering og revision af spydspidsområderne Professoratsplanlægning m.v. - Fortsat styrkelse af spydspids-og kerneområder i perioden ved nyansættelser (specialister, VIP, strategisk professorat) - 2 adjungeringer i perioden - Indlevering af 2 disputatser				
--	------------------------------------	---	--	--	--	--

		Iværksætter og patentering: <ul style="list-style-type: none"> - alle PhD studerende skal på patentkursus - 2 VIP og 1 TAP skal på iværksætterkursus pr./år - 4 Indberetninger til Tech-Trans enheden 				
Udviklingsmål for instituttets serviceenheder						
	Hospital & Billeddiagnostik	<ul style="list-style-type: none"> - Institutet vil udarbejde en analyse mhp. at optimere VIP, TAP samt TAP servicefunktion ratioen. - Implementering af 24/7 vagtordning - Optimering af den direkte kommunikation internt og eksternt ved hjælp af Bip/Pager/mobiltelefon/PDA til samtlige service medarbejdere (VIP + TAP) samt til studerende på differentieringen evt. i sammenhæng med etablering af IP telefoni-system. - Formidling af IMHS' services ved regelmæssige møder for henvisende dyrlæger - Løbende optimering af EPJ - Forbedret service baseret på klientundersøgelser 				
	Centrallaboratorium	Akutte udfordringer: <ul style="list-style-type: none"> - Plads til analyseapparater - Kontorer til VIP, TAP, og studerende (pt. 4 lokaler til 13-14 personer) - Permanent undervisningslaboratorium <p>Tidshorisont: - skal løses indenfor 4-8 måneder</p> Innovative og fremtidsrettede aktiviteter <ul style="list-style-type: none"> - Centrallaboratoriet som nationalt referencelaboratorium for analyser på materiale fra dyr <ul style="list-style-type: none"> o I udviklingsmålsperioden skal der gennemføres en udredning, der skal danne basis for beslutning om, hvorvidt Centrallaboratoriets aktivitet skal udvides med henblik på at Centrallaboratoriet i højere grad og mere officielt bliver et nationalt referencelaboratorium og med basis heri at udarbejde en Infrastrukturansøgning. Udredningen skal bl.a. afklare: <ul style="list-style-type: none"> • Analyseudbud udover nuværende analyser • Samarbejde med andre aktører (institutter, fakulteter, universiteter, f.eks. DTU-VET, Dianova) • Organisering ift. brugere • Relationer til og samarbejde med LIFE's forskningsstrategiske satsning SHARE, herunder SHARE's biobank-initiativ 				<p>Udviklingen og opgraderingen af C-lab. bør ses som et tværgående Fakultets/Universitetsindsatsområde, der påkræver støtte via ledelsespuljer fx i form af infrastrukturmidler. C-lab. bør udvides i flere tempi. Det forventes at C-lab. vil kunne øge output i overensstemmelse med den relevante kompetenceudvikling af kernemedarbejdere og investeringen i prioriteret udstyr (jf. medsendte prioriterede C-lab. support-pakke). Support-pakken bygger på estimeret behov for udstyr. Det bestræbes, at der investeres i fremtidssikrede platforme i overensstemmelse med afklaringerne i udredningsfasen. I fasen for indhentning af tilbud vil listen indhold derfor kunne ændre form og indhold. Listen skal derfor betragtes som dynamisk og vejledende.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Økonomi i relation til forskellige grupperinger (institutter mv.) • Myndighedsbetjening (f.eks. rabies-titeranalyser) og afgrænsning af myndighedsopgaver. 				
Indtægtsdækket virksomhed						
	Indtægtsdækket virksomhed	Instituttet forventer en nedgang i den indtægtsdækkede virksomhed på ca. 15% i ombygningsperioden.				Byggende på et forsigtigt estimat jf. erfaringer fra Utrecht.

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
4. Områdespecifikke udviklingsmål for de veterinære institutter						
Veterinærområdetets profil						
(Reference: VIU - Den veterinære strategi)	Implementering af den veterinære strategi	Den veterinære strategi skal synliggøres i dagligdagen på de veterinære institutter ved at: <ul style="list-style-type: none"> - sikre en at den fælles veterinære mission kommer til kundskab - sikre en at den fælles veterinære vision kommer til kundskab - sikre en at det fælles veterinære værdisæt kommer til kundskab Gennem nyhedsbrev, fælles hjemmesideindgang m.m. Tidshorison: Arbejdet er af løbende karakter				
(Reference: VIU)	Øge den brede befolknings kendskab til veterinærområdet og LIFE som helhed.	<ul style="list-style-type: none"> - Hjemmesidekonceptet forbedres med selvstændig veterinær profil - Profilerings og interaktion med alle typer af medier trykte såvel som elektroniske - Populærformidling af forskningsresultater - Øge antallet af pressemeddelelser Tidshorison: Løbende/Ultimo 2010				
(Reference: VIU)	Øge sammenhængskraften på veterinærområdet	For at sikre en øget kohærens på veterinærområdet skal der ledelsesmæssigt arbejdes for at sikre ensartede informationsstrømme hvilket vil kunne opnås gennem: <ul style="list-style-type: none"> - En fælles hjemmeside som indgang for de veterinære institutter eller krydsreferencer til alle institutter på alle hjemmesider - Ensartede udmeldinger og udmeldingstidspunkt på veterinærområdet i tæt koordination mellem institutlederne - Fælles nyhedsbrev for veterinærområdet - Et stabilt højt informationsniveau på tværs af de veterinære institutter (via hjemmesideindgang, nyhedsbreve, møder) - synliggøre <i>feed back</i> mekanismer for medarbejderne Tidshorison: Løbende/Ultimo 2009				
Forskningssamarbejde						
Reference: VIU - TF1 - SHARE kommissorium	Der skal til enhver tid være et veterinært forskningsindsatsområde som garant for forskning i	Et tværgående forskningsindsatsområde skal understøttes af de fire veterinære institutter ved såvel ledelses- som ressourcemæssige prioriteringer, f.eks. ved: <ul style="list-style-type: none"> - Tildeling af PhD-stipendier og prioritering af PhD- 				

	<p>verdensklasse og kohærens mellem de veterinære institutter. Området, som er forankret i alle fire veterinære institutter, understøtter tværfagligt samarbejde med andre relevante institutter og institutioner .</p>	<p>stipendiumansøgninger i institutregi,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tildeling af Post-doc og prioritering af Post-doc stipendium ansøgninger, - Prioritering/støtte af relevante forskningsansøgninger, - Prioritering af andre støtteressourcer (TAP, relevant apparatur) - Dedikering af administrativ bistand til området, - Understøttelse af initiativer såsom gæsteprofessorer, sabbatordninger, seminarer, symposier, formidlingsinitiativer, samarbejds møder - Allokering af PMSO professorater, - Etablering af fælles forskningssamarbejder med relevante erhvervspartnere. <p>I VIU er der opbakning til SHARE (Synergy in Human and Animal Research), som et bærende, veterinært forskningsindsatsområde for perioden 2009-11. SHARE fokuserer på både eksperimentelle og spontane kliniske dyremodeller i biomedicinsk forskning. Forskning indenfor SHARE's forskningstemaer skal involvere og forankres hos nøglemedarbejdere og nøgleforskningsområder for alle fire veterinære institutter m.m., således at forskningssamarbejdet fremover kan udbygges baseret på de allerede eksisterende samarbejder. SHARE er som forskningsområde allerede under opbygning og en utvetydig tværgående opbakning til området skal skabe ekstra momentum for processen for i fremtiden at bidrage til at åbne mulighed for at bringe SHARE op i verdensklasse som forskningsområde.</p> <p>Tidshorisont: Medio 2009</p> <p>IMHS ønsker herudover at støtte og/eller bidrage til</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Samfinansierede PhD mellem institutter 2) Indlæg SHARE symposier 3) Bidrage til biobanken 4) Forøge antallet af publikationer i humane tidsskrifter 5) Bidrage til at skaffe SHARE relevante eksterne midler 			
reference: Veterinær strategi + SHARE kommissorium	<p>Etablering af et forskningscenter evt. et grundforskningscenter på veterinærområdet</p> <p>(reference: Veterinær strategi+SHARE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Undersøge mulighederne for etablering af og opbakning til en ansøgning om forskningscenter/grundforskningscenter indenfor "SHARE-LIFE center for translational models" jf. ovenstående identificerede forskningsindsatsområde. - Undersøge mulighederne for at forskningsområdet inflammation kan etableres som grundlag for en grundforskningscenteransøgning - Eventuelt etablere en scouting committee blandt de 4 veterinære 			<p>Etablering af et grundforskningscenter eller et forskningscenter vil kræve overordnet ledelsesmæssig opbakning, hvis overvejelserne knytter an til et "center med vægge"</p>

	kommissorium)	institutter for at identificere mulige forskningsfelter, hvor en ansøgning om etablering af et grundforskningscenter må anses for at være realistisk				
		Tidshorisont: Ultimo 2009				
Forskningstid						
Reference: VIU	Frigive tilstrækkelig forskningstid til VIP'ere.	Omlægninger i undervisningen via implementering af nye stillingskategorier. <ul style="list-style-type: none"> - Der skal udarbejdes en indstilling ifm. organisering og finansiering af stillingskategorier som <i>interns</i> og <i>residents</i> til Fak-Dir på baggrund af Interns/Residentsudvalgets arbejde - Inkorporering af alternative stillingskategorier, der kan være med til at løfte undervisningsindsatsen og frigive VIP-tid. 				Vet.inst. samt HR vil formentligt kunne løse opgaven. Omkring enkeltdele af processen kan der dog være behov for overordnet, ledelsesmæssig opbakning.
		Tidshorisont: Primo 2009				
Forskeruddannelse						
(Reference: VIU - TF1)	Sikring af overgangsfrekvens på 25 % af hver årgang veterinærkandidater til PhD-uddannelse på LIFE samt øge frekvensen af erhvervs PhD'ere for at knytte LIFE tættere til erhvervslivet	<ul style="list-style-type: none"> - Synliggøre jobmulighederne med en veterinær PhD - Synliggørelse af PhD kursusmulighederne - Øge antallet af stipendier - Etablering af forskersommerskole - Undersøge mulighederne for at etablere forskningsår - Sikring af at karrieremuligheder for de bedste PhD'er sikres indenfor fakultetets rammer <ul style="list-style-type: none"> • Life skal have et ligeså velfungerende Post-doc program, som sikrer kontinuiteten i forskeruddannelsen og sikrer de bedste kandidater til forskningen på universitetet. - Åbne mulighed for at studerende kan være tilknyttet forskergrupper på andre tidspunkter end i forbindelse med specialer – ”forskerføl” - PhD-muligheder præsenteres med formidling af de forskellige muligheder for forskningsuddannelse (de forskellige PhD-typer) til alle årgange af veterinærstuderende - Kvalitetssikring af PhD uddannelsen - Kvote 2 screeninger for studerende med forskerinteresse - Optimering af forskerarbejds miljø så det bliver appellerende for både kvinder og mænd <p>Instituttet vil medvirke aktivt i denne proces via KLINIK</p> <p>Forskerskole: KLINIK</p> <p>- Fortsætte og styrke KLINIK (medvirke til at øge antallet af PhD-studerende til 40).</p>				Enkelte initiativer er under udarbejdning. Flere og/eller alle forventes iværksat ved udløb af udviklingskontrakten.
Advisory board						
(Reference: VIU - Fak-Dir)	Eksplitering af <i>best practice</i> ifm. Advisory	<i>Best practice</i> kortlægges ved en evaluering af erfaringerne hermed blandt institutlederne med henblik på kvalitetssikring og				

	Boards	videreudvikling af Advisory Boards på veterinærområdet. Tidshorisont: Medio 2009				
--	--------	---	--	--	--	--



Prioriteret liste over indkøb af nødvendigt udstyr på IMHS

Prio.	Indkøb af:	Pris ex. Moms
1.	ICU inkl. mobil ultralydsscanner	I alt ca. 580.000 kr.
2.	Anæstesi	I alt ca. 320.000 kr.
3.	Udstyr og møbler inkl. køkken i 1.72	Ca. 750.000 kr.
4.	IT-udstyr samt systemoptimering/integration (herunder 30 terminaler til 1.72)	Ca. 220.000 kr.
5.	Fendere til vægge (jf. arkitekt udregning)	100.000 kr.
6.	Mobil hjertescanner (Vivid I) Holter Pathfinder licens	Ca. 600.000 kr.
7.	Dentalunits samt øre-næse-hals instrumenter	Ca. 305.000 kr.
8.	Oftalmoskop	64.500 kr.
9.	5 EKG-udstyr	Ca. 180.000 kr.
10.	Ultralydsmaskine - Logiq E9 (Specialpris ved TRADE IN af brugt Acuson Sequoia 512)	938.000 kr.
11.	PDA'er til studerende og ansatte	Ca. 120.000 kr.
12.	EEG	Ca. 180.000 kr.
13.	EMG	Ca. 220.000 kr.
14.	Apparatur, Centrallaboratoriet jf. nyt udviklingsmål	Ca. 7.700.000 kr.
15.	Avanceret imaging diagnostisk udstyr (PET-CT scanner og DEXA scanner - heraf DEXA 1,2 mio. kr.)	Ca. 21.200.000 kr.
16.	Strålekanon (indretning, flytning og installation)	Ca. 20.000.000 kr.

INSTITUT FOR MINDRE HUSDYRS
SYGDOMME
SEKRETARIATET

DYRLÆGEVEJ 16
1870 FREDERIKSBERG C

IMH@LIFE.KU.DK
WWW.DYREHOSPITALET.KU.DK



Liste over apparaturbehov, der vil fremtidssikre og understøtte mål om at gøre C-lab til nationalt referencelaboratorium på dyreområdet

Prio.	Indkøb af:	Pris ex. moms
1.	ELISA-reader - med fluorescensdetektor (Anslået pris)	Ca. 350.000 kr.
2.	Centrifuger: 2 stk. (Anslået pris)	Ca. 100.000 kr.
3.	InCell1000	Ca. 1.925.000 kr.
4.	Urinanalyseapparat – mikroskopiunit (Anslået pris)	Ca. 800.000 kr.
5.	Cellavision: - hæmatologiunit (Anslået pris)	Ca. 900.000 kr.
6.	PCR-udstyr (skal bygges op fra bunden, men foreløbig udgift)	Ca. 500.000 kr.
7.	Calibrated Automated Thrombogram (CAT) (Anslået pris)	Ca. 180.000 kr.
8.	Chronolog Lumiaggregometer (Anslået pris)	Ca. 450.000 kr.
9.	Cellesorter på FACS (Anslået pris)	Ca. 1.000.000 kr.
10.	Massespektrometer (Anslået pris)	Ca. 1.500.000 kr.
	Apparatur i alt	Ca. 7.705.000 kr.

INSTITUT FOR MINDRE HUSDYRS
SYGDOMME
SEKRETARIATET

DYRLÆGEVEJ 16
1870 FREDERIKSBERG C

IMH@LIFE.KU.DK
WWW.DYREHOSPITALET.KU.DK

Plads og Personale

Der for indeværende akut pladsmangel i C-lab til både til apparater, frysere (prøveopbevaring) og til personer (kontorer). Øges aktiviteterne i C-lab vil det selvfølgelig kræve yderligere plads end det i forvejen påkrævede.

Skal målet forfølges, vil der endvidere blive behov for at øge personalet. Det estimeres at behovet for personaleforøgelse vil være i omfanget af 2 bioanalytikere.