

Fakultetsservice's udviklingsmål 2009-2010

1. Indledning

Udviklingsmålperioden 2007-08 stod i fusionens tegn, i en grad så de opstillede mål for fakultetsservice blev sat på "stand-by". Det er derfor særligt tilfredsstillende at kunne konstatere at stort set samtlige mål er realiseret, samtidig med at fusionen har krævet en ekstraordinær indsats af det samlede personale i FS. Samtidig har fusionen vist at LIFE har meget at byde på, når det gælder organisering af det administrative arbejde, hvilket har været en god platform for nye samarbejder.

I den kommende 2-års periode vil der fortsat være stort behov for fokus på stabilisering af driften, hvilket særlig berører økonomi og bygningsområdet. Samtidig med at det er en glæde at kunne dreje opmærksomheden mod realiseringen af målene for fusionen og ikke mindst nye mål for fakultetet, hvilket Fakultetsservice's udviklingsmål særlig har fokus på i de efterfølgende afsnit. Her tænkes ikke mindst på videreførelsen af fakultetets vækststrategi og realiseringen af universitetets effektiviseringstiltag på f.eks. full-cost budgettering, IT- og indkøbsområdet. Et andet fokusområde er at se på hvad god service er for vores "kunder" og de ændrede krav der følger at universiteternes ændrede status fusion, internationalisering m.v.

Tværgående projekter i Fakultetsservice

Chefgruppe og SU har imidlertid også set på mål der særligt vedrører det fælles og det tværgående samarbejde eksempelvis:

- afklaring og implementering af KU-arbejdsgange
- initiativer til at fremme netværk, trivsel og arbejdsglæde
- systematisk arbejde med (nye) kompetencekrav

Således har SU peget på at der i 2-års perioden bør sættes fokus på KU's personalepolitiske målsætning og kvalificeret ledelse, balance mellem arbejde og fritid, godt samarbejdsklima og trivsel, samt kontinuerlig faglig udvikling.

I arbejdet med fastlæggelsen af Fakultetsservice udviklingsmål 2009-10 er desuden lokaliseret en række tværgående mål som kræver særlig opmærksomhed i chefgruppen, herunder organisatoriske initiativer.

En lang række af Fakultetsservices udviklingsmål går på tværs af kontorerne. Nogle af dem er henført til et kontor, nogle skifter i de enkelte faser af projektets udvikling, og det er derfor vanskeligt entydigt at henføre dem til en bestemt enhed. En række af målene er imidlertid helt centrale at lykkedes med på tværs af kontorer, og de opridses kort nedenfor, med en angivelse af deltager og ansvarlig/tovholder.

De væsentligste nye opgaver er:

1. Erhvervsservice og realisering af erhvervsstrategi – ES/FIK, U+S, KOM
2. Øget rekruttering af studerende fra udlandet gennem international markedsføring - KOM/U+S, HR, ES
3. Øget ph.d.-optag - U+S/B, HR, FIK, ES
4. Sikre maximering af synergier betalt v. KU kontingent - B/Alle
5. Veterinært meroptag - B/U+S
6. Investeringsplan - B/FIK, B+D
 - "IT-strategi" på uddannelsesområdet, herunder brug af IT ved eksamen – BIB/U+S, IT, KOM
 - investeringsplan for forskningsinfrastruktur. – FIK/ES, B og B&D.
 - investeringsplan for byggeri - Ny blok på område 2 mod Bülowvej - B/B&D, FIK, ES

7. Kundeundersøgelser – KOM/ES, HR, U+S
8. Implementering af Campusplanen B&D/ES, KOM

9. Opfølgning på Fakultetsservices HR mål – HR, alle
 - Kvalificeret ledelse ("HR-mål" er forankret i LSU i FS, med HR som sekretær)
 - Balance mellem arbejde og fritid
 - Godt samarbejds klima
 - Kontinuerlig faglig udvikling

Den samlede indmelding af Fakultetsservices resultat- og udviklingsmål 2009-2010 er opdelt i KU-resultatmål som håndteres centralt og formuleres endeligt som en del af fakultetsaftalen og Fakultetsservice' øvrige mål

Søren Hartz

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Del- vist op- fyldt	Ikke op- fyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
--	-----	-------------	--------------	------------------------------	----------------------	--------------------------------

1. Mål for Københavns Universitet - KU-resultatmål fra udviklingskontrakten som håndteres centralt i FS

FS bidrag til KU resultatmål indgår i fakultetsaftale

KU- Resultatmål 4: Ph.d-aktivitet

		<p>Formål LIFE vil som bidrag til udviklingskontraktens mål omkring <i>optag</i> af ph.d.-studerende igangsætte 3 initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finansiering. Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal afdække mulighederne for tiltrækning af yderligere ekstern finansiering. Fokus rettes primært mod udenlandsk finansiering, e.g. EU´s 7. rammeprogram. LIFE vil etablere Erasmus Mundus-programmer (der for ph.d.-området starter i 2009). LIFE vil endvidere markedsføre ErhvervsPhD- samt OPP-ordningen (der relaterer til samarbejde med "u-lande", og hvor Danida finansierer 50 %, hvis en virksomhed finansierer den anden halvdel) over for relevante dele af erhvervslivet. • Synliggørelse. LIFE er ved at etablere en engelsksproget ph.d.-hjemmeside, der opbygges, så den på let og overskuelig vis informerer potentielle ph.d.-studerende om ph.d.-uddannelsen på LIFE. • Rekruttering. LIFE's ph.d.-skole og LIFE's forskere vil i større omfang ansøre kandidatstuderende til at påbegynde en ph.d.-uddannelse. Mulighederne for strategisk opslag af ph.d.-stipendier skal afdækkes, f.eks. via lokal annoncering på universiteter med hvilke LIFE har indgået strategiske samarbejdsaftaler. Der gøres en særskilt indsats for at øge overgangsfrekvensen på veterinærområdet. <p>For at bidrage til mål vedr. <i>gennemførelsesprocenter</i> for ph.d.-studerende vil LIFE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsætte med at udbyde kurser for ph.d.-vejledere. • Fortsætte med at udbyde introduktionskursus for nye ph.d.-studerende. Dette kursus har som et delelement projektstyring. Forhåbningen er, at det vil medføre til en mere professionel styring af ph.d.-projekterne samtidig med man undgår faglig overdimensionering. <p>Indikatorer Der måles på LIFE's årlige <i>optag</i> af ph.d.-studerende og antal godkendte ph.d.-afhandlinger. <i>Gennemførelsesprocenten</i> opgøres som antal godkendte afhandlinger i et kalenderår (1/1-31/12) i forhold til indskrevne ph.d.-studerende 4 år tidligere.</p> <p>Udgangspunkt Der tages udgangspunkt i LIFE-nøgletal for 2007 vedr. <i>optag</i>.</p>				
--	--	--	--	--	--	--

Gennemførelsesprocenten i 2007 udregnes som beskrevet under indikatorer med 2003 som basisår.

Mål

Målet er overordnet at:

- øge det totale **optag** af ph.d.-studerende fra 129 i nøgletal 2007 til 154 i nøgletal 2008, 170 i nøgletal 2009 og 188 i nøgletal 2010,
- fastholde en **gennemførelsesprocent** for ph.d.-studerende på minimum 63 % i 2008, 2009 og i 2010

Forudsætninger

Målopfyldelsen er betinget af en markant øget ekstern finansiering af ph.d.-stipendier i kontraktperioden, fornøden vejlederkapacitet, tilstrækkelige fysiske rammer inkl. eksperimentelle faciliteter samt stigende rekruttering af potentielt kvalificerede og interesserede kandidater.

Milepæle

I 2008 er det målet at:

- afdække eksterne ph.d.-finansieringsmuligheder fra bl.a. EU's 7. rammeprogram, ErhvervsPhD- og OPP-ordningen, at øge kendskabet til disse blandt LIFE's forskere og studerende og markedsføre dem over for potentielle virksomhedspartnere samt at understøtte ansøgninger herom administrativt og økonomisk
- lancere en engelsksproget ph.d.-hjemmeside
- udbyde kurser for ph.d.-vejledere og introduktionskurser for ph.d.-studerende på samme niveau som i 2007
- øge og målrette ph.d.-rekrutteringsindsatsen gennem bl.a. annoncering, herunder især på veterinærområdet

I 2009 og 2010 er det målet at:

- videreudvikle den engelsksprogede ph.d.-hjemmeside f.eks. via brugerundersøgelser
- optimere udbuddet af kurser for ph.d.-vejledere og introduktionskurser for ph.d.-studerende
- fortsætte den målrettede indsats for at øge rekrutteringen af ph.d.-studerende, herunder især på veterinærområdet
- fortsat at fokusere på tiltrækning af ekstern finansiering, herunder navnlig i relation til potentielle erhvervspartnere

KU-Resultatmål 6: Frafald

Formål

LIFE vil reducere frafaldet på bacheloruddannelserne og fastholde det lave frafald på kandidatuddannelserne. Dette skal ske gennem følgende:

- Gennemføre frafaldsanalyse og opstille handlingsplan ud fra resultatet
- Stillingtagen til skærpede adgangskrav til bacheloruddannelserne

- Intensiveret vejledning af enkeltstuderende inden for 1. studieår
- Længerevarende kontakt mellem rusinstruktører og nyoptagne studerende
- Etablere mentorordninger mellem LIFE-kandidater og LIFE-studerende
- Fortsat alternativ optagelsesprocedure på veterinæruddannelsen og evt. ansøgning om tilsvarende på landskabsarkitektuddannelsen
- Halvårlige stormøder på de enkelte bacheloruddannelser afholdt af studielederen

Indikatorer

Danske Universiteters nøgletal
LIFE's studietal

Udgangspunkt

Der tages udgangspunkt i nøgletal 2007 og studietal opgjort pr. 1. oktober 2007

Mål

Målet er at reducere nettofrafaldet på bacheloruddannelserne fra 35% i nøgletal 2007 til 34% i nøgletal 2009 og 32% i 2010

Målet er at fastholde nettofrafaldet på kandidatuddannelserne på 6% i 2009 og 2010 som i nøgletal 2007

Målet er at reducere nettofrafaldet inden for første år for studerende optaget på bacheloruddannelserne i 2008 til 9% og i 2009 til 8%.
(Frafaldet på første studieår for studerende optaget i 2006 var 10%)

Målene fastsættes endeligt, når Studietal 2008 foreligger i november.

Milepæle

2008:

- UogS gennemfører frafaldsanalyse og fører drøftelser med studerende og studieledere som led heri
- Studienævn tager stilling til, om der med 2 års varsel skal indføres skærpede adgangskrav
- Naturvidenskabsstudienævnet tager stilling til, om der skal ansøges om ny optagelsesprocedure på landskabsarkitektur
- Studielederne påbegynder halvårlige møder med bachelorstuderende på de enkelte uddannelser
- UogS/Studentservice kontakter alle, der har været inaktive i 2 år

2009:

- Studienævn og studieledere for bacheloruddannelserne udarbejder i samarbejde med UogS handlingsplan som opfølgning på frafaldsanalyse
- UogS/Studentservice påbegynder intensiveret vejledning af studerende, der er forsinkede med mere end 30 point
- Veterinærstudienævnet udarbejder i samarbejde med UogS en vurdering af konsekvens af ændret optagelsesprocedure på

veterinærbacheloruddannelsen (fx eksamensresultater, frafald, interviews med studerende og undervisere) og tager stilling til fremtidig optagelsesprocedure

2010:

- Mentorordning etableret

KU-Resultatmål 7: Gennemførelsestid**Formål**

LIFE vil reducere gennemførelsestiderne for studerende på bachelor- og kandidatuddannelserne. Dette skal ske gennem følgende:

- Intensiveret vejledning af studerende med manglende studiefremdrift
- Halvårligt møde for kandidatstuderende afholdt af studieleder
- Intensiveret pædagogisk vejledning ved bachelorprojekter og specialer (Projektstøtten)
- Nye regler i studieordningens fællesdel for specialeforløb
- Intensiv opfølgning i institutter på bachelorprojekt- og specialeforløb
- Kandidatpraktik omlægges til 15 ECTS pr. blok
- Ændret, mere præcis praksis vedr. registrering af orlov
- Øget udbud af sommerkurser,

Indikatorer

Danske Universiteters nøgletal
Studietal

Udgangspunkt

Der tages udgangspunkt i nøgletal 2007

Mål

Målet er, at andelen af bachelorstuderende, der gennemfører på normeret tid, øges fra 20% i 2007 til 22% i 2009 og 2010.
Målet er, at andelen af bachelorstuderende, der gennemfører på normeret tid+1 år øges fra 46% i 2007 til 49% i 2009 og til 51% i 2010.
Målet er, at andelen af kandidatstuderende, der gennemfører på normeret tid, øges fra 21% i 2007 til 22% i 2009 og til 23% i 2010.

Målene fastsættes endeligt, når Studietal 2008 foreligger i november.

Bacheloruddannelserne:

X=statistikspunkt den 1. oktober	2007	2008*	2009*	2010*
Optagelsesår = X-4	2003	2004	2005	2006
Population	314	271	313	272
Gennemført 3 år efter optagelse	64	57	68	61
Gennemført 4 år efter optagelse	145	129	153	138
Gennemført 3 år efter optagelse i %	20%	21%	22%	22%
Gennemført 4 år efter optagelse i %	46%	48%	49%	51%

Kandidatuddannelserne:

Oplagsår X3	2004	2005	2006	2007
Population	310	361	267	281
Gennemført 2 år efter optagelse	64	77	58	64
Gennemført 3 år efter optagelse	201	241	184	200
Gennemført 2 år efter optagelse i %	21%	21%	22%	23%
Gennemført 3 år efter optagelse i %	65%	67%	69%	71%

Veterinæruddannelsen:

X = startspunkt den 1. marts	2007	2008*	2009*	2010*
Oplagsår = X - 5/2	2000	2002	2003	2004
Population	114	140	139	144
Gennemført 5/2 år efter optagelse**	5	9	9	9
Gennemført 6/2 år efter optagelse	47	59	61	65
Gennemført 5/2 år efter optagelse i %	4%	6%	6%	7%
Gennemført 6/2 år efter optagelse i %	41%	42%	44%	45%

*) Måltal 2008-2010 – tal i kursiv er forventede tal ud fra målene.

**) da det tilsvarende tal for 2006 var 9 er baseline sat til 7

Tabellerne udgår i en senere fase.

Fremdrift efter et års studier:Bacheloruddannelserne årgang 2006 (eksklusiv veterinærmedicin):

< 0,5 årsværk bestået: 45

0,5 - < 1,0 årsværk bestået: 50

Mindst 1 årsværk bestået: 177

Kandidatuddannelserne årgang 2006

< 0,5 årsværk bestået: 29

0,5 - < 1,0 årsværk bestået: 62

Mindst 1 årsværk bestået: 176

Der vil blive sat måltal ind for udviklingen.

Milepæle

2008:

- Nye regler vedr. specialer i studieordningens fællesdel udarbejdes, når VTU's præcisering af retningslinjer vedr. bonusvilkår foreligger
- Studieledere for kandidatuddannelser påbegynder halvårlige møder med studerende
- Nye regler for kandidatpraktik fastlægges med virkning fra 2009
- Systematisk opfølgning i institutter på bachelorprojekt- og specialeforløb

		<ul style="list-style-type: none"> - Systematisk registrering i STADS af alle foremer for orlov samt af bachelorprojekt og speciale som igangsat studieaktivitet påbegyndes, når systemet gør det muligt <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - UoS/Studenterservice påbegynder intensiveret vejledning af studerende, der er forsinket med mere end 30 point - Systematisk opfølgning i institutter på bachelorprojekt- og specialeforløb - Evaluering af Projektstøtten og stillingtagen til videreførelse <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Systematisk opfølgning i institutter på bachelorprojekt- og specialeforløb 				
Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse

KU-Resultatmål 8: Uddannelser tilpasset samfundets behov

		<p>Formål LIFE's mål er alene som fakultet og i samarbejde med andre at udbyde kandidatuddannelser, som kan tiltrække bachelorer, og som efterspørges af det nationale og internationale arbejdsmarked. LIFE's mål er udbyde bacheloruddannelser, som kan tiltrække dygtige studerende i kraft af kvalitet samt både konkrete og brede erhvervsperspektiver på efterfølgende kandidatuddannelser.</p> <p>Dette skal ske gennem følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Løbende dialog med aftagerpaneler om uddannelsernes indhold og relevans - Fokus på erhvervsrettede forløb i uddannelserne, herunder inden for <ul style="list-style-type: none"> o Biologi-bioteknologi uddannelsen o Fødevarevidenskab o Husdyrsundhed og fødevarerikkerhed (inden for veterinæruddannelsen) - Tilpasning af eksisterende og udvikling af nye tværfakultære uddannelser, herunder <ul style="list-style-type: none"> o Miljøkemi og Sundhed (K) o Natur- og Miljøforvaltning (K) o Science Informatics (B) o Parasitologi (K) - Revision af eksisterende LIFE-uddannelser, herunder <ul style="list-style-type: none"> o Husdyrområdet med overvejelse om ny bachelor- og kandidatuddannelse o Veterinæruddannelsen ift. ny studieordning o Opfølgning på strategi for fødevareuddannelserne - Godkendelse af nye titler på enkelte uddannelser, herunder for <ul style="list-style-type: none"> o Landskabsarkitektur (B+K) 				
--	--	--	--	--	--	--

- Jordbrugsøkonomi (B+K)
- Fødevarervidenskab (B)
- Stillingtagen til evt. nedlæggelse eller sammenlægning af uddannelser (se også resultatmål a – uddannelsesøkonomi)

Indikatorer

VTU's statistiske oplysninger om kandidaters beskæftigelse
 Oplysninger fra A-kasser vedr. beskæftigelsesgrad for de enkelte uddannelser
 Studielederes viden om kandidaters beskæftigelse

Optagelsestal på bachelor- og kandidatuddannelserne, fordelt på nationalitet

Udgangspunkt

Der tages udgangspunkt i optagelsestal for 2007 samt VTU's statistiske opgørelse pr 9. oktober 2007

Mål

Måltallene for optagelse er de samme som angivet under pkt.5.

Milepæle

2008:

- Alle aftagerpaneler holder 2 møder årligt
- Ansøgning om akkreditering af Miljøkemi og Sundhed indsendes
- Ansøgning til UBST om elitetaxameter for Miljøkemi og Sundhed indsendes (såfremt positiv akkreditering)
- Fornyet ansøgning om titelændringer indsendes
- Pilotprojekt om erhvervsspecialisering på kandidatuddannelsen i Biologi-Bioteknologi igangsættes
- Ny studieordning for kandidatuddannelsen i Parasitologi med studieaktiviteter udbudt af SUND vedtages

2009:

- Stillingtagen til ansøgning om akkreditering af ny uddannelse i Natur- og Miljøforvaltning indsendes
- Ansøgning om akkreditering af ny uddannelse inden for Husdyr indsendes (evt. 2010 helst i 2009)
- Ny studieordning for Naturressourcer og for Agronom udarbejdes som følge af ovenstående
- Ansøgninger om erhvervsrettede eliteforløb indsendes
- Ny studieordning for fødevarer bacheloruddannelsen som opfølgning på strategien træder i kraft
- Stillingtagen til ansøgning om ny bacheloruddannelse i ernæringsvidenskab
- Studerende optages på Miljøkemi og Sundhed fra studieåret 2009/10

2010:

- ny veterinær studieordning træder i kraft fra studieåret 2009/10

KU-Resultatmål 10: Internationalisering af uddannelser

Formål

LIFE's mål er

- a. at øge antallet af udgående studerende, så flere studerende får et internationalt element i deres uddannelse og så der i højere grad bliver balance i forhold til det indgående antal udvekslingsstuderende.
- b. at øge antallet af udenlandske studerende, der optages på de engelsksprogede kandidatuddannelser
- c. at kvalitetssikre den engelsksprogede undervisning, herunder underviseres og studerendes sprogkundskab og interkulturelle kompetence. (HR og UogS)
- d. at kvalitetssikre den engelsksprogede service, herunder administrativt personales sprogkundskab og interkulturelle kompetence. (HR og UogS)
- e. at indgå nye bi- eller multilaterale samarbejder, når betingelserne er til stede
- f. at deltage aktivt i relevante internationale uddannelsesprogrammer i EU eller nordisk regi
- g. at sikre den nødvendige infrastruktur i forbindelse med modtagelse af internationale studerende og gæsteforskere, herunder modtagelses- og integrationstilbud samt bolig

LIFE's mål skal nås gennem en række løbende tiltag, hvad angår kvalitetssikring og markedsføring, jf. tiltag i LIFE's Internationale markedsføringsstrategi 2008-10. LIFE vil indgå aktivt i den nationale dialog om retsgrundlaget for internationalt uddannelsessamarbejde og løbende understøtte det faglige miljøes engagement i de bi- og multilaterale uddannelsessamarbejder.

Indikatorer

VTU's opgørelse af ud- og indgående mobilitet

LIFE's tal for optagelse fordelt på uddannelser og nationalitet

Oversigt over internationale samarbejdsaftaler og mobiliteten inden for disse

CIRIUS's International Student Barometer

Udgangspunkt

VTU's mobilitetstal for 2007

LIFE's optagelsestal pr 1. oktober 2007

Antal udstedte dobbeltgrader

Mål

- Udrejsende studerende:

- a. Målet er at øge antallet fra 107 i 2006-2007 til 130 i 2009 og 150 i 2010.

- Indrejsende udvekslingsstuderende:

- b. Målet er generelt stabilisere og kvalitetssikre antallet, idet stigningen de seneste 3 år har været fra 144 i 2004-2005 til 192 i 2005-2006 og endelig

- 269 i 2006-2007.
- c. Målet er dog at øge antallet af udvekslingsstuderende fra de oversøiske partneruniversiteter fra 22 i 2007 til 27 i 2009 og 33 i 2010, dels for at bringe balance i aftalerne og dels for at skabe flere pladser til LIFE studerende oversøisk.
- Internationale kandidatstuderende
- d. Målet er at øge antallet af internationale kandidatstuderende fra EU/EØS lande fra 14 i 2007 til 25 i 2009 og 35 i 2010.
- e. Målet er at øge antallet af internationale kandidatstuderende fra ikke-EU/EØS lande fra 18 i 2007 til 25 i 2009 til 30 i 2010
- f. Målet er at øge antallet af Erasmus Mundus studerende på LIFE (både EU/EØS og ikke-EU/EØS) fra 41 i 2007 til 70, 2009 og 80 i 2010.
- g. Målet er øge volumen i mobiliteten inden for LIFE's internationale uddannelsessamarbejde, således at antallet af udstedte dobbeltgrader øges fra 30 i 2008 til 60 i 2009 og 85 i 2010.

Disse måltal forudsætter, at den lovgivningsmæssige ramme for dansk deltagelse i internationalt uddannelsessamarbejde sikres, samt at antallet af statsstipendier som minimum stabiliseres.

Milepæle

Løbende tiltag:

- Evaluering af sproget ved alle engelsksprogede kurser og opfølgning herpå
 - Tiltag for faglig og sproglig kvalitetssikring af indrejsende udvekslingsstuderende
 - Løbende markedsføring af udbud af engelsksprogede kandidatuddannelser og kurser
 - Løbende information over for LIFE's studerende om muligheder for udvekslingsophold
 - Kvalitetssikring og udvikling af modtagelsesforløb, vejledning og andre aktiviteter, der fremmer et godt fagligt og socialt studiemiljø, rettet mod internationale studerende
 - Sikring af tilstrækkeligt antal boliger på realistisk prisniveau
- 2008:
- Beslutning om international markedsføringsstrategi om rekruttering af internationale studerende til kandidatuddannelserne og ressourcer til gennemførelse
 - Oprettelse af "sprogværksted" i Studenterservice
 - Tiltag i forhold til udvikling af interkulturelle kompetencer hos henholdsvis undervisere og administrativt personale.
 - Fastsættelse af handlingplan for ulandsområdet, herunder for tilgangen af studerende fra udviklingslande til LIFE's kandidatuddannelser og for promovning af LIFE's ulandsrelaterede kandidatuddannelser
 - Udarbejdelse af handlingsplan for det internationale område

- for perioden 2009-2010.
- 2009:
- Ansøgninger til Erasmus Mundus II – forlængelser af eksisterende og 1 ny med LIFE som koordinator
 - Udbud af xx LIFE-sommerkurser jf. også pkt. 7
 - Første optag af studerende på Lactitech og Norpath inden for rammerne af et formaliseret uddannelsessamarbejde mellem to eller flere universiteter
 - Stillingtagen til ny strategisk samarbejdsaftale med udenlandsk universitet
- 2010:
- Alle LIFE's kandidatuddannelser er engelsksprogede, med undtagelser imødekommet på grund af særlige faglige forhold
 - Veterinæruddannelsen akkrediteres af AMVA
 - Udbud af yy LIFE- sommerkurser.

KU-Resultatmål 11: Kvalitet i undervisningen**Formål**

LIFE's mål er gennem fortsat udvikling af de eksisterende og nye redskaber for kvalitetssikring af uddannelser og undervisning at opnå en høj grad af tilfredshed blandt studerende med deres uddannelse, undervisningen og studiemiljøet samt at uddanne kandidater, som er efterspurgt på grund af deres viden, færdigheder og kompetencer.

Indikatorer

Kursusevalueringer, evaluering af forløb af bachelorprojekter og specialer samt evalueringer af dele af eller hele uddannelser.
 Akkrediteringer af eksisterende uddannelser
 Studieledernes (og studerendes) årlige redegørelse
 Udtalelser fra censorer og fra aftagerpaneler
 Systematisk indhentning af viden om kandidaters erhvervsforløb i et antal år efter dimission (beskæftigelsesgrad mv.)
 Handlingsplan for Studenterservice
 KU's vurdering af procedurer for kvalitetssikring af studieaktiviteter
 Undervisningsmiljøundersøgelser
 Mål for beskæftigelse, jf. pkt. 8

Udgangspunkt

Som kvantitative mål anvendes svarprocenten ved kursusevaluering og institutternes evalueringer af bachelorprojekt- og specialeforløb
 Som kvalitative mål anvendes udtalelser, undersøgelser og handlingsplaner, jf. ovenfor

Mål

Målet er at øge svarprocenten for kursusevalueringer fra X% i 2008 til Y% i 2009 og Z% i 2010.
 Målet er at øge fokus på evalueringen af bachelorprojekt- og specialeforløb
 Målet er, at studielederne gennemfører evalueringer eller devalueringer af uddannelserne i forbindelse med SLÅR, f.eks. hvert 3. år.

Målet er, at alle uddannelser opnår en positiv akkreditering.

Milepæle

2008:

- Opfølgning på undervisningsmiljøundersøgelse gennemført 2007
- Kontrakt med KU-NAT om pædagogisk efteruddannelse af adjunkter og andre undervisere/vejledere (HR)
- Introduktion af ”studerendes årlige redegørelse”
- Idékatalog med forslag til forbedring af svarprocenter udarbejdes
- Plan for kommende akkrediteringer af LIFE’s uddannelser?

2009:

- Revision af procedure for evaluering af bachelorprojekt- og specialeforløb
- Gennemførelse af akkrediteringsproces på udvalgte uddannelser i henhold til fastlagt plan
- Studielederne gennemfører evalueringer eller devalueringer af uddannelserne i forbindelse med SLÅR
- Lancering af ny version af Projektøren

2010:

- Gennemførelse af akkrediteringsproces på udvalgte uddannelser i henhold til fastlagt plan
- Studielederne gennemfører evalueringer eller devalueringer af uddannelserne i forbindelse med SLÅR

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Op- fyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
--	-----	-------------	--------------	--------------------	-----------------	--------------------------------

KU-Resultatmål 12: Samarbejde med professionshøjskoler

Formål

LIFE’s mål er at formalisere samarbejdet med professionshøjskoler med henblik på at medvirke til den faglige udvikling af relevante uddannelser på professionshøjskolerne og på at sikre en smidig overgang for professionsbachelorere til videreuddannelse på LIFE som kandidat- eller masterstuderende.

Indikatorer

Antal aftaler med professionshøjskoler med indikation af aftalens indhold (relateret til forskning, undervisning, praktikophold m.v)
 Antal professionsbachelorere optaget på LIFE’s uddannelser
 Antal studerende på biovidenskabelig suppleringsuddannelse
 Antal studerende optaget på baggrund af en kortere videregående uddannelse

Udgangspunkt

Aftale med Ankerhus Seminarium (University College Sjælland) vedr. forskningstilknytning.
 Samarbejde med udbyderne af professionsbacheloruddannelse i ernæring og sundhed om tilpasning af deres uddannelser med henblik på

optagelse på kandidatuddannelserne i Human Ernæring og Klinisk Ernæring.
Antal studerende med MVU eller KVU optaget i 2007

Mål

At afklare hvilke andre professionsbachelor uddannelser, der kunne være relevante i forhold til optagelse på vore kandidatuddannelser og indgå samarbejde med udbydere af disse.

At udvikle en suppleringsuddannelse (biovidenskabelig suppleringsuddannelse) som kvalificerer professionsbachelorer med relevante uddannelser til vore kandidatuddannelser.

At bistå ved udvikling af professionsbacheloruddannelsen inden for fødevare- og jordbrugsområdet samt jordbrugsøkonomi.

Milepæle

2008:

- overblik over fagligt relevante korte og mellemlange uddannelser samt eksisterende aftaler
- udvikle og ansøge om godkendelse af biovidenskabelig suppleringsuddannelse
- indlede afklaring vedr. evt. professionsbacheloruddannelse inden for fødevare- og jordbrugsområdet samt jordbrugsøkonomi

2009:

- Optag på godkendt suppleringsuddannelse
- Fornyelse af nuværende aftaler med professionshøjskole-samarbejdspartnere
- Indgåelse af aftale med andre relevante professionshøjskoler

KU-Resultatmål 13: Efter- og videreuddannelse**Formål**

LIFE ´s mål er i dialog med aftagerpaneler og andre repræsentanter for arbejdsmarkedet at videreudvikle udbuddet af masteruddannelser, så de modsvarer arbejdsgiveres og potentielle deltageres behov.

LIFE ´s mål er at optimere økonomien på området gennem fleksibel udnyttelse af eksisterende ph.d.-og masterkurser samt en professionalisering af administration af og information om området

Indikatorer

Indtjeningen på deltidsuddannelsesområdet
Antal udstedte mastergrader

Udgangspunkt

Der tages udgangspunkt i tallene for 2007.

Mål

Målet er at øge indtjeningen på masteruddannelserne og på deltidsuddannelserne i øvrigt (tomplads) fra 2,5 mill. kr i 2007 til xx i 2009 og yy i 2010.

Målet er at antallet af mastergrader ændres fra xx i 2007 til yy i 2009 og

zz i 2010

Milepæle

2008:

- Stillingtagen til ændret administration af masteruddannelser og information om efter- og videreuddannelse
- Afklaring af hvilke ph.d.-kurser, der kunne være relevante at udbyde som efteruddannelse

2009:

- Ansøgning om ny masteruddannelse i Companion Animals
- Internationalt samarbejde om masteruddannelser i Forsøgsdyrsvidenskab samt Landdistriktsudvikling og Landskabsforvaltning
- Aftale med Dansk Dyrlægeforening om samarbejde om masteruddannelser
- Aftale med Dansk Landbrugsrådgivning

Reference (I mio. kr. eller antal)	Mål	Måloversigt	Opfyldt	Delvist opfyldt	Ikke opfyldt	Bemærkninger til målopfyldelse
---------------------------------------	-----	-------------	---------	-----------------	--------------	--------------------------------

2. LIFE-mål

Den faglige enheds mål på HR-området.

Mål for gennemførelse af MUS-samtaler. Mål fra inspirationsliste fra HR.	<p>FS planlægger følgende aktiviteter på HR-området i 2008, 2009 og 2010:</p> <p>FS vil arbejde med temaet attraktiv arbejdsplads. Samt øget samarbejde og koordinering mellem kontorerne</p> <p>FS' lokale samarbejdsudvalg har i perioden valgt en række fokuspunkter i KU's personalepolitil. Punkterne vil blive kvalificeret i egentlige milepæle efter en dialog med de enkelte kontorer og er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kvalificeret ledelse - Balance mellem arbejde og fritid - Godt samarbejds-klima og trivsel - Kontinuerlig faglig udvikling <p>Milepæl ultimo 2008: Milepæl ultimo 2009: Milepæl ultimo 2010:</p>				
--	---	--	--	--	--

Den faglige enheds mål for investeringer i 2009/2010

Mål for infrastruktur investeringer (>100 t.kr.) i eksempelvis apparatur i 2009/2010.					
---	--	--	--	--	--

3. Egne udviklingsmål

Udviklingsmål, som udmønter den faglige enheds strategi og udviklingsplaner

del 1

KOM's udviklingsmål 2008-2010

KOM 1- Det er KOM's mål at

	<p>Øge rekruttering til LIFEs bacheloruddannelser</p>	<p>Formål At få flere til at søge ind på og påbegynde en bacheloruddannelse på LIFE</p> <p>Indikatorer: Samme indikatorer som resten af LIFE. Dvs. ansøgstal (primo juli), antal tilbudte pladser (ultimo juli), antal optagne (oktober)</p> <p>Udgangspunkt: 2008: Tjek med U&S så de korrekte tal fra 2008 bruges for både Bacheloruddannelserne og kandidatuddannelserne</p> <p>Mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At optage 5 % flere studerende i både 2009 og 2010 end i 2008 på de studier, hvor der er plads. • At få 5% flere ansøgere i både 2009 og 2010 end i 2008 <p>Milepæle</p> <p>2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af portal om fødevarer og sundhed -> nå 1.000 abonnenter • Landsdækkende bæredygtighedskampagne • Landsdækkende Naturressourcerundtur • Landsdækkende Bydesignkonkurrence • Landsdækkende masseeksperiment for 10.000 elever • 5.000 elever igennem fakultets folkeskole- og gymnasiebesøg • Etablering af studieretningsprojektordning • Deltagelse i landsdækkende uddannelseskaravane på ungdomsuddannelserne • Mindst 50 uddannelsesrelaterede presseindslag • Studerende blogger <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Temahæfte, seminar mv. der profilerer LIFEs ulandskompetence • Gymnasialærerday (efteruddannelse) • Etablering af studiepraktikordning rettet mod ungdomsuddannelserne i samarbejde med andre fakulteter på KU • Imageundersøgelse blandt nyoptagne laves online <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studieretningsprojektordning og studiepraktikordning evalueres og videreudvikles til næste niveau mhp. at skabe endnu tættere samarbejde med underviserne 				
--	---	---	--	--	--	--

KOM 2- Det er KOM's mål at

	<p>Øget rekruttering til LIFEs kandidatuddannelser</p>	<p>Formål: At få flere til at søge ind på og påbegynde en kandidatuddannelse på LIFE</p>				
--	--	---	--	--	--	--

<p>Indikatorer: Samme indikatorer som resten af LIFE. Dvs. ansøgertal (primo juli), antal tilbudte pladser (ultimo juli), antal optagne (oktober)</p> <p>Udgangspunkt: 2008: Tjek med U&S så de korrekte tal fra 2008 bruges for både Bacheloruddannelserne og kandidatuddannelserne i november</p> <p>Mål :</p> <ul style="list-style-type: none"> • At få 5% flere ansøgere i både 2009 og 2010 end i 2008 • At optage 5% flere studerende i både 2009 og 2010 end i 2008 <p>Milepæle</p> <p>2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FoodofLIFE.dk markedsføres på bacheloruddannelserne på landets andre universiteter • Mindst 50 uddannelsesrelaterede presseindslag <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Videreudvikling af åbent hus koncept og markedsføring heraf • Elektronisk imageundersøgelse blandt nyoptagne kandidatstuderende <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elektronisk imageundersøgelse blandt nyoptagne kandidatstuderende
--

KOM 3- Det er KOM's mål at

<p>Øge rekruttering af studerende fra udlandet</p>	<p>Formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At få flere fra udlandet til at søge ind på og påbegynde et udvekslingsophold på LIFE • At få flere fra udlandet til at søge ind på og påbegynde en del af deres uddannelse på LIFE <p>Indikatorer: Samme indikatorer som resten af LIFE. Dvs. ansøgertal (primo juli), antal tilbudte pladser (ultimo juli), antal optagne (oktober) (- ErasmusMundus) EU-studerende og ikke-EU-studerende Der skelnes mellem udvekslingsstuderende og full degree-studerende</p> <p>Udgangspunkt: 2008: Tjek med U&S så de korrekte tal fra 2008 bruges for både Bacheloruddannelserne og kandidatuddannelserne</p> <p>Mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At få 5% flere ansøgere i både 2009 og 2010 end i 2008 • At optage 5 % flere studerende i både 2009 og 2010 end i 2008 <p>Milepæle:</p> <p>2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iværksættelse af ny international kommunikationsstrategi • Etablering af parallelle mini-sites på alle hovedsprog • Styrket satsning på onlinemarkedsføring • Imageundersøgelse blandt nyoptagne <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrket satsning på sociale online fællesskaber • Øget brug af netværkskommunikation via 'ambassadører' • Imageundersøgelser gøres elektroniske
---	---

- Massiv markedsføring af webbaserede uddannelser
- 2010:**
- Imageundersøgelse blandt nyoptagne studerende fra udlandet

KOM 4- Det er KOM's mål at**Øge fastholdelse og tiltrækning af medarbejdere****Formål**

At sikre at flere af de bedste kompetencer søger til LIFE samt at være så attraktiv, så de bedste kompetencer bliver på LIFE i en vis periode.

Indikatorer

Forskellige muligheder – gerne en kombination, fx:

A) Jobtilfredshed målt i MTU – særligt ift. kommunikative elementer; dvs. informationsniveau, mulighed for at komme til orde, videndeling etc..

B) Antal ansøgninger pr. opslået stilling,

C) Ekstern imageundersøgelse,

D) Andelen af ansatte der er ansat i kortere perioder, fx under to år.

Der kan med fordel skelnes mellem ansøgere til LIFE, der allerede er bosat i Danmark, og ansøgere til LIFE, der bor i udlandet. Ligeledes bør der skelnes mellem forskellige job/ansættelseskategorier

Udgangspunkt

2008: Der bør benchmarkes op imod sammenlignelige arbejdspladser - fx andre danske universiteter, verdens tre førende life science universiteter eller danske life science virksomheder

Mål

Større tilfredshed, flere ansøgere, færre meget korte ansættelser

Milepæle**2008:**

- Udvikling af 150 år jubilæumsevents, site, historiefortælling mm. mhp. at øge stoltheden over LIFE
- Udvikling af universitetets døgn
- Udvikling af internationale hjemmesider målrettet medarbejdere
- Måling af tilfredsheden med den interne kommunikation (videnniveau, mulighed for at komme til orde, involvering, relevans) både ift. eLIFE, stormøder og nærmeste leder samt kolleger

2009:

- Synliggørelse af forskellige tilbud til medarbejdere på LIFE
- Styrket velkomst og introduktion til LIFE
- Udvikling af LIFE-specifikt rekrutteringsannoncekoncept
- Fokus på udvikling af kompetencer i ledelseskommunikation
- Systematisk budskabstræning og presserådgivning
- Indarbejdelse af ny ledelses- og personalepolitik

2010:

- Fokus på mødekultur

KOM 5- Det er KOM's mål at**Øge erhvervsamarbejde****Formål**

At sikre flere, tætte samarbejdsrelationer som begge parter kan drage fordel af mellem LIFE på den ene side og virksomheder, organisationer og myndigheder på den anden. Både ift. uddannelse, efteruddannelse, innovation og forskningssamarbejder.

		<p>Indikatorer</p> <p>A) Antal erhvervs-ph.d. B) Antal projekter, der udbydes via Projektøren C) Antal projekter, der under uddannelsen skrives i samarbejde med virksomheder D) Antal efteruddannelsesdage, som LIFE står bag E) Hastigheden hvormed LIFE-kandidater kommer i arbejde F) Andre ...</p> <p>Udgangspunkt 2008: (alternativt 2007, hvis vi ikke har tallene for 08)</p> <p>Mål Stigning på 5 % på alle parametre i 2009 og 2010 sammenlignet med 2008</p> <p>Milepæle 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af stand og materialer til fire nationale erhvervmesser <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af kommunikationskoncept i samspil med Erhvervsservice <p>2010:</p>				
KOM 6- Det er KOM's mål at						
	<p>Øget tildeling af konkurrenceudsatte midler</p>	<p>Formål At sikre en større andel af de konkurrenceudsatte midler</p> <p>Indikatorer</p> <p>A) Internt på KU B) EU-midler C) De strategiske forskningsråd D) Fondsmidler</p> <p>Udgangspunkt 2008: (alternativt 2007, hvis vi ikke har tallene for 08)</p> <p>Mål Stigning på 5 % på alle parametre i 2010 sammenlignet med 2008</p> <p>Milepæle 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikation af <i>hvad der virker</i> ift. måden ansøgninger udarbejdes på <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udbredelse af dét, der virker vha. workshops, artikler, ledelsesfokus etc. 				
KOM 7- Det er KOM's mål at						
	<p>Øget kendthed blandt væsentligste interessenter</p>	<p>Formål At LIFE bliver mere kendt for det rigtige, idet det i sig selv kan give en række positive effekter på andre strategisk vigtige mål</p> <p>Indikatorer Der måles på kendskab til</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fakultetets navn • Fakultetets hovedbudskaber • Fakultetets syv hovedområder <p>Udgangspunkt</p>				

2009	<p>Mål At sikre at LIFE bliver mere kendt for det rigtige blandt flere af de vigtige interessenter</p> <p>Milepæle</p> <p>2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af e-nyhedsbrev til LIFE-alumner <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Imagemålinger med fokus på hvornår LIFE lykkes <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Imagemålinger med fokus på hvornår LIFE lykkes
------	---

KOM 8- Det er KOM's mål at

<p>Styrkelse af LIFE Kommunikation som central rådgivningskompetence</p>	<p>Formål For at sikre at kommunikationskompetencen øges på hele LIFE, skal LIFE Kommunikation opleves og bruges som landets førende rådgivningskompetence inden for forskningskommunikation og kommunikation på universiteter.</p> <p>Indikatorer</p> <p>A) Score på MTU fx ift. ledelseskommunikation</p> <p>B) Foredrag og rådgivningssessioner eller forløb inden for LIFE Kommunikations respektive fokusområder i FS, på institutterne og uden for LIFE</p> <p>C) Omtale af kommunikationseksperter på LIFE i eksterne medier</p> <p>Udgangspunkt 2008</p> <p>Mål At højne kommunikationskompetencen på hele LIFE</p> <p>Milepæle</p> <p>2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikation af behov for kompetenceudvikling i engelsk • Kompetenceudvikling af LIFE-ansatte inden for web-kommunikation • Udviklingsmøder nationalt og internationalt mhp. fortsat at være i front kommunikationsmæssigt • Budskabstræning til institutterne <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenceudvikling i engelsk i FS • Kompetenceudvikling af LIFE-ansatte inden for web-kommunikation • Kompetenceudviklingsplan for afdelingen og for hver medarbejder • Budskabstræning til institutterne <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenceudvikling i engelsk i FS • Kompetenceudvikling af LIFE-ansatte inden for web-kommunikation • Kommunikativt lederskab
---	---

IT udviklingsmål 2008-2010**IT 1- Det er IT's mål at**

	Implementere koncern-it projekter	<p><u>Formål</u> At LIFE bidrager til gennemførelse af koncern-it projekter, herunder at øge indsigt og kompetence for LIFE's it-medarbejdere, samt sikre høj kvalitet og nyttighed for LIFE i øvrigt.</p> <p><u>Udgangspunkt</u> Perioden 9-10 byder på mange og store koncern-it projekter. Projekterne er afgørende for at opfylde centrale strategiske mål som fx "det indre marked". LIFE har en særlig opgave som nyt fakultet i at omlægge KVL-systemer til KU-systemer. Deltagelse i koncern-it projekter skal prioriteres i forhold til egne LIFE projekter.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

IT 2- Det er IT's mål at

	Videreudvikling af Life digitale læringsmiljøer og deres infrastruktur	<p><u>Formål</u> I samarbejde med ITLC og Kommunikation skal næste generation af it i undervisningen implementeres i Absalon. It-infrastruktur og services skal understøtte en effektiv og fremadrettet ibrugtagning af Absalon, især med fokus på brugervenlighed, understøtte nye ønsker og sikre at der er sammenhæng og integration til relevante it-systemer på universitetet som helhed. Det overordnede mål er at styrke og bevare LIFE position på dette marked og i den øgede internationalisering.</p> <p><u>Udgangspunkt</u> LIFE har gode erfaringer med it i undervisning i kraft af arbejdet i ITLC og eget e-learning system. IT arbejder på at styrke infrastruktur og brugerønsker ved fremtidige services.</p>				
--	---	--	--	--	--	--

IT 3- Det er IT's mål at

	Mobilitet, trådløst net på hele Frederiksberg Campus	<p><u>Formål</u> At understøtte yderligere mobilitet, til alle medarbejdere og studerende ved LIFE. Der opsættes access-punkter til at dække de områder på campus hvor der ikke er dækning i dag, så det trådløse net dækker alle lokaler på campus. (Estimat: 1,5 mio. kr.)</p> <p><u>Udgangspunkt</u> LIFE har et trådløst net der dækker auditorier og fællesområder. Der er stor tilfredshed med de muligheder dette giver.</p>				
--	---	---	--	--	--	--

IT 4- Det er IT's mål at

	Oprette en superbruger- uddannelse	<p><u>Formål</u> At understøtte en effektiv og velfungerende superbrugerfunktion på fakultetet, så services fungerer målrettet og udvikles efter ønsker og behov.</p> <p><u>Udgangspunkt</u> Superbrugerorganisationen på LIFE er en integreret del af it-service-leverancen på LIFE.</p>				
--	---	---	--	--	--	--

IT 5- Det er IT's mål at						
	Etablere nye videokonference-faciliteter	<p><u>Formål</u> Opgradere til en ny generation af videokonferenceudstyr.</p> <p><u>Udgangspunkt</u> LIFE har et videokonference-rum, samt udstyr i to auditorier (frb og hbg). Der er behov for at opgradere primært videokonferencerummet til en ny generation udstyr med bedre grænsefald og højere brugervenlighed.</p>				
IT 6- Det er IT's mål at						
	Ny printløsning til studenterprint	<p><u>Formål</u> Der er behov for en ny og velfungerende løsning til udskrivning for studerende på LIFE. Løsningen skal være forberedt på at indgå i en studenter-printløsning for KU</p> <p><u>Udgangspunkt</u> Den nuværende printløsning giver for mange fejl, skal administreres manuelt og er afhængig af eksterne systemer. Tillige er der øget behov og brug fra de studerendes side.</p>				
IT 7- Det er IT's mål at						
	Softwareportal til studerende	<p><u>Formål</u> At stille en række standardsoftware, inkl. installation og konfiguration, til rådighed for LIFE's studerende således at programmerne let kan bruges af studerende, samt at administration (licenser etc.) forenkles.</p> <p><u>Udgangspunkt</u> De studerendes brug af it, herunder egne laptops, er under hastig udvikling. En softwareløsning vil understøtte næste fase i denne udvikling.</p>				
IT 8- Det er IT's mål at						
	ITIL processer fortsat (change management)	<p><u>Formål</u> Fortsat fokus og udbygning af serviceorienteret it på LIFE</p> <p><u>Udgangspunkt</u> I 2007-8 har IT implementeret første udgave af incidentmanagement og servicelevelmanagement. Arbejdet med disse processer fortsætter også.</p>				
IT 9- Det er IT's mål at						
	Driftaftale vedr. DSR's it-løsning	<p><u>Formål</u> At standardisere, udrede og formalisere relationerne til DSR's it-løsninger, med enklere systemudvikling, drift og fejlsøgning til følge.</p> <p><u>Udgangspunkt</u> DSR's it-løsninger stiller en række services til rådighed for de studerende, men er også på punkter integreret i LIFE's it-drift. Der er behov for at forenkle dette så fremtidige systemudvikling på LIFE/KU forenkles.</p>				

BUDGET´s udviklingsmål 2008-2010						
BUDGET 1- Det er BUDGET´s mål at						
	Finansiering af udbygningsplan for område 2	<p>Formål Formålet med udviklingsmålet er at tilvejebringe det finansielle grundlag for beslutning om etablering af et byggeri på fødevareområdet inden 2013 på ca. 8.000 kvm.</p> <p>Udgangspunkt I KUs Perspektiv- og investeringsplan er der i afsnittet om nybyggeri på Frederiksberg Campus orienteret om LIFE's campusplan af 23. maj 2008 for udvikling af Frederiksberg Campus i det lange tidsperspektiv.</p> <p>Der er endvidere orienteret om projekter med en kortere tidshorisont (2008-2013), hvor finansieringen er forudsat afholdt over LIFE's eget budget og inden for fakultetets købekraft på bygningsområdet beregnet af KU.</p> <p>Af de projekter der ønskes gennemført i perioden 2008-2013 er der nu behov for at fokusere på etablering af et byggeri på fødevareområdet inden 2013 på ca. 8.000 kvm.</p> <p>Mål Da universitetsbyggeri inkl. den fornødne planlægnings- og beslutningsproces typisk udstrækker sig over 4 år er det målet at finansieringsplanen foreligger så betids, at der på basis af finansieringsplanen kan træffes beslutning om gennemførelse af det ønskede byggeri senest primo 2009.</p> <p>Milepæle 2008: Arbejdet vedrørende finansieringsplanen igangsættes på et Fakultetsdirektionsmøde.</p> <p>2009 (primo): Den færdige finansieringsplan foreligger ad beslutning i Fakultetsdirektionen om det videre forløb. 2010: -</p>				
BUDGET 2- Det er BUDGET´s mål at						
	Tilpasning af LIFE's økonomistyringsprincipper til overordnet KU-model	<p>Formål At forbedre institutternes muligheder for økonomisk styring, ved allerede ved budgetlægningen at lade institutterne indmelde et fuldt udgifts- og indtægtsbudget for hele det kommende regnskabsår.</p> <p>Indikatorer Via opfølgning i 2008-2010 på afvigelser mellem primobudget (i 2008 dog Q2) og endeligt regnskab at registrere om afvigelsestørrelse indikerer en mere sikker økonomiopfølgning end tidligere.</p> <p>Udgangspunkt Institutternes primobudget har hidtil kun udgjort en del af deres endelige budget/regnskab. Et beløb på mere end 100 mio. kr. til fællespuljer (direktionspulje, ph.d.-løn, forskerskoler, elevløn m.v.) har hidtil været budgetlagt under et centralt omkostningssted. Fællespuljerne fordeles og forbruges på institutterne i løbet af regnskabsåret, hvorfor det enkelte instituts ultimobudget/endelige regnskab kan afvige betydeligt fra primobudgettet.</p>				

KU's budgetmodel tilsiger, at der allerede fra primobudgettet er budgetlagt med en fordeling af udgifter og indtægter på de omkostningssteder hvor regnskabsregistreringen i sidste ende vil finde sted. I princippet genereres budgetlægningen i KU-modellen fra institutternes indmelding af forventede udgifter og indtægter, hvor fakultetets rolle så er at kvalificere institutternes forventninger til hvilke midler institutterne kan forvente at modtage som basistilskud på virksomhedstype 10 (og drøfte om forventninger til øvrige indtægter og udgifter er realistiske). Hele den økonomiske opfølgning i form af kvartalsrapporter og kvartalsmøder er ligeledes tilrettelagt efter en så detaljeret fordeling af primobudgettet som muligt.

Tilpasning til KU's budgetmodel skal ske under hensyntagen til, at det i sidste ende er fakultetsdirektionen på LIFE der disponerer over fællespuljerne og der skal derfor tilrettelægges opfølgningsprocedurer, der sikrer synkronisering af de af institutterne forventede indtægter fra puljerne, og de rent faktisk tildelte midler fra puljerne i løbet af regnskabsåret. Dette kan bl.a. ske via kvartalsmøder med institutterne i forbindelse med kvartalsopfølgningen og via drøftelse af de samlede indtægtsforventninger ved institutmøderne om 2-årsbudgettet.

Mål

At forbedre institutternes mulighed for at danne sig et overblik over deres samlede budget på så tidligt et tidspunkt som muligt og derved kvalificere økonomiopfølgningsprocessen for institutterne og LIFE generelt i løbet af regnskabsåret.

Milepæle

2008: Afvigelse på regnskabsresultatet i forhold til budget.

2009: Afvigelse på regnskabsresultatet i forhold til budget.

2010: Afvigelse på regnskabsresultatet i forhold til budget.

BUDGET 3- Det er BUDGET's mål at

Økonomi i uddannelserne – Potentiale for det indre marked

Formål

I forbindelse med arbejdet omkring etableringen af det indre marked, forventes der etableret en model for økonomisk udligning mellem fakulteterne. I den forbindelse vil der opstå større fokus på økonomien i uddannelserne, både eksternt, dvs. i forhold til de øvrige fakulteter samt internt på LIFE, hvor der kan opstå behov for etablering af model/regelsæt der præciserer fordelingen af det økonomiske ansvar og opgaver i forbindelse med uddannelserne.

Udgangspunkt

LIFE deltager allerede nu i en række kurser, der udbydes i fællesskab med andre institutioner/fakulteter, men der findes ingen generel model for det økonomiske ansvar og opgaver i forbindelse hermed.

Mål

Vedtagelse af økonomiske principper der fremmer LIFE's deltagelse i det indre marked.

Milepæle

2008: Følge arbejdet omkring økonomifordelingsmodel i forbindelse med det indre marked og forberede at LIFE økonomistyringsmæssig er rustet til at indgå i det indre marked.

2009: Vedtagelse af model/regelsæt, der sikrer at økonomiske

uklarheder ikke hæmmer LIFEs ageren i forhold til det indre marked.
2010: Opfølgning på at økonomiske uklarheder ikke hæmmer LIFEs deltagelse i det indre marked.

Ledelsessekretariatet udviklingsmål 2008-2010

LSEK's overordnede mål er at facilitere målopfyldelsen for fakultetet gennem servicering af fakultetets ledelse. Derudover etableres procedurer, der sikrer mere effektive arbejdsgange og beslutninger for ledelsen og på tværs i fællesområdet. Der igangsættes og faciliteres tværgående projekter i fakultetets fællesområde. Desuden arbejdes der med strategi og med ledelse for hele LIFE. Udviklingsmålene dækker ikke alle LSEKs opgaver, men opgaver med projektkarakter der hovedsageligt forventes drevet fra Ledelsessekretariatet.

LSEK 1- Det er LSEK's mål at

Drive og koordinere LIFEs arbejde med Strategi og strategisk handleplan

Milepæle

2008: Strategi 2009-2010 udarbejdes

2009: Der arbejdes løbende med opfølgning af strategi 2009-2010. Dette omfatter kommunikation og synliggørelse af aktiviteter koblet til strategisk handleplan.

Ultimo 2009. Ny proces for strategi 2011-2014 planlægges.

Strategiarbejdet integreres med institutter og FS's udviklingsmål samt med prioriteringer i relation til budget udarbejdelse.

2010: Udarbejdelse af strategiske målsætninger og strategisk handleplan 2011-2014 og gennemføres

LSEK 2- Det er LSEK's mål at

Kombinere udvikling af et mere proaktivt ledelsessekretariat, samt et forbedret serviceniveau, med udvikling af ledelsessekretariatet som attraktiv arbejdsplads.

Der arbejdes, i samarbejde med direktionen, med at klarlægge mål og tydeliggøre forventninger som grundlag for en forbedret prioritering af ledelsessekretariatets opgaver, samt en udvidelse af serviceniveauet med henblik på at understøtte direktionens arbejde i kvantitet og kvalitet. Som et led i arbejdet med prioritering og fordeling af arbejdsopgaver udarbejdes der beskrivelser af opgaver og funktioner. På dette grundlag arbejdes der mod en forbedret service og ledelsesbetjening af den samlede direktion. Ledelsessekretariatet skal indgå som en mere proaktiv og strategisk partner for direktionen og er drivende ift. øget samarbejde med fagkontorerne. Som led i processen arbejdes der sideløbende med at udvikle ledelsessekretariatet som attraktiv arbejdsplads.

Milepæle

2008: Ansættelse af direktionsassistent + stud. medhjælp.

Indledende drøftelser af arbejdsgange og prioriteringer.

2009: Rokade af visse arbejdsopgaver, Stillingsbeskrivelser er udarbejdet for alle medarbejdere. Ledelsessekretariatets opgave og service katalog er udarbejdet. Nye procedurer er indarbejdet. Serviceniveau er på det ønskede niveau.

2010: Fortsat vedligeholdelse af udviklingen, derudover daglig drift

Vedr. LIFE strategi pkt. 1. A Attraktiv og fleksibel arbejdsplads – sammenhæng mellem fakultetets udvikling og medarbejdernes trivsel – balance mellem arbejde og fritid

LSEK 3- Det er LSEK's mål at

Forbedre kommunikationen fra/til direktionen

- mod omverdenen
- internt i Fakultetsservice
Desuden skal Erhvervsstrategi understøttes i direktionens kommunikation og aktiviteter.

Der arbejdes med prioritering og lægges mål for det enkelte direktionsmedlem. Udvikling og afholdelse af dialogmøder mellem

		<p>direktionen og LIFEs medarbejdere. Der skal i samarbejde med Erhvervsservice lægges en plan for udvikling af Advisory Board.</p> <p><u>Milepæle</u> 2008: Der lægges en plan for afholdelse af dialogmøder 2009: Der afholdes to dialogmøder 2010: Der afholdes to dialogmøder</p>				
LSEK 4- Det er LSEK's mål at						
	Initiere langsigtet planlægning med CLF	<p><u>Mål</u>: Der afholdes lærende seminarer for CLF Udover de ordinære CLF møder initieres ideskabende lærende seminarer. Seminarerne skal have et fremadrettet fokus og markere "efter-fusion".</p> <p><u>Indikatorer</u> - ex. Frederiksberg Campusplan, dyrke professoratsideer: invitere gæster/foredragsholdere fra tilgrænsende/supplerende fagområder (ex. turisme, erhverv, økonomi), IT-innovationscenter fokus på den nye generation af "indfødte" IT brugere, Klima, Afdækning CBS samarbejds muligheder</p> <p><u>Milepæle</u> 2008: Seminar afholdes 8.-9.- september med fokus på strategi. Øget koordinering af sager til forlæggelse iværksættes i samarbejde med FS kontorer. Der arbejdes med en forøget tematisering af CLF møder. 2009: 2 seminarer afholdes 2010: 2 seminarer afholdes</p>				Vedr. bl.a. LIFE strategi pkt 2 Fremme af professionel og inspirerende forskningsledelse samt generelt understøttelse af den samlede strategi's virkeliggørelse
LSEK 5- Det er LSEK's mål at						
	Revitalisere AR	<p><u>Formål</u> I AR skal faglige og strategiske diskussioner fremmes. Der skal bringe mere relevant indhold i AR møderne, inviteres inspirerende gæster og afholdes temamøder</p> <p>Milepæle 2008: 2009:Der afholdes et seminar 2010:</p>				
LSEK 6- Det er LSEK's mål at						
	Koordinere LIFEs indsats på klimaområdet	<p><u>Udgangspunkt</u> Opgaven som LIFE klimakontaktperson i relation til KU og omverdenen håndteres fra LSEK</p> <p><u>Mål</u> Forberedelse og opfølgning på IARU Klimakonference, afdække huller i samarbejdsflader</p> <p>2008: Formidling og koordinering 2009: Klimakonference marts 2009, Opfølgning på klimakonference 2010:Opfølgning på klimaaktiviteter</p>				<i>Opdyrkning af LIFE i International Alliance of Research Universities (IARU) bør ligge i internationalt sekretariat</i>

del 2**Forskning & Innovation's udviklingsmål 2008-2010****FIK 1. Bidrag til øget ekstern finansiering af forskning**

	Målet er at være den drivende kraft for at sikre LIFE's forsk-	FIK vil arbejde målrettet med opfølgningen af den eksterne forskningsfinansieringsstrategi og erhvervsstrategien gennem lobbyvirksomhed over for bevillingsgivere, skrivehjælp, segmenteret				Opfyldelsen af målet forudsætter forpligtende opfølgning og ressourceallokering på institut- og fakultetsniveau. Der ønskes særligt allokeret en ny stilling
--	--	---	--	--	--	--

<p>ere og forskningsmiljøer administrativ og ledelsesmæssig understøttelse mhp. at øge kvaliteten og succesraten af ansøgninger om ekstern finansiering.</p>	<p>informationsindsats og opfølgning på initiativer for udviklingen af effektiv forskningsledelse.</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At LIFE's eksterne forskningsfinansiering følger målene i udviklingskontrakten. • At LIFE tiltrækker flere store bevillinger, inkl. bevillinger med virksomhedsdeltagelse. Det er et mål at få mindst et grundforskningscenter samt en Højteknologifonds platform. <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Institutrunde, drøftelse af konkrete initiativer for opfølgning af strategierne i forlængelse af 2-års budgetforhandlingerne. • Løbende opgørelse af LIFE's ansøgninger til og bevillinger fra forskellige eksterne finansieringskilder. <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgørelse af nøgletal for 2008 vedr. ekstern forskningsfinansiering. • Afholdelse af seminar om forskningsledelse. • Udvikling af nyt nyhedsbrev og informationstjeneste. • Systematisering af lobbyvirksomhed blandt hovedbevillingsgivere på udvalgte fagområder. • Iværksættelse af skrivestøtte på større ansøgninger. • Etablering af KU-netværk om ekstern finansiering.. <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgørelse af nøgletal for 2009 vedr. ekstern forskningsfinansiering. • Justering og fortsat opfølgning på institut- og fakultetshandleplaner i et tværgående samarbejde. <p>Institutrunde og evaluering af institut- og fakultetshandleplaner mhp. formulering af nye udviklingsmål.</p>			<p>til FIK som skrivekonsulent. Desuden forudsættes et tæt samarbejde med det øvrige KU, herunder især det centrale Forsknings- og Innovationskontor.</p> <p>Skal ses i sammenhæng med andre FIK-udviklingsmål, især 2 og 3.</p>
--	---	--	--	--

FIK 2. Bidrag til udvikling af erhvervsamarbejde

<p>Målet er at understøtte LIFE's deltagelse i erhvervsamarbejde.</p>	<p>Direktionen har som led i opfølgningen af erhvervsstrategien i 2008 iværksat et 3-årigt projekt, ErhvervsService – se de specifikke udviklingsmål herfor. FIK's mål er at bidrage til opfølgning af LIFE's erhvervsstrategi gennem at medvirke til, at fagmiljøerne får indsigt i, hvilke transaktioner der kræver en formel aftale, og fortsat bliver bedre til at sikre aftaler, som afspejler de konkrete samarbejder.</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At udviklingen i LIFE's erhvervs-samarbejdsaftaler følger målene i udviklingskontrakten. <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Institutrunde, drøftelse af konkrete handleplaner for opfølgning af strategierne i 2008-2010 i forlængelse af 2-års budgetforhandlingerne. • Fastlæggelse af metodik, detaljeringsgrad og arbejdsdeling vedr. etablering af baseline for 2008 for LIFE's erhvervs-samarbejdsaftaler og løbende optælling heraf. 			<p>Opfyldelsen af målet forudsætter fortsat kompetenceudvikling af egne medarbejdere; løbende dialog med virksomhedernes jurister og et tæt samarbejde med fagmiljøerne. Desuden forudsættes et tæt samarbejde med det øvrige KU, herunder især det centrale Forsknings- og Innovationskontor.</p> <p>Skal ses i sammenhæng med FIK-udviklingsmål 1.</p>
---	--	--	--	--

		<p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgørelse af nøgletal for 2008 for erhvervssamarbejdsaftaler. • Udvikling af fælles KU-standardaftale. • Etablering af KU- juristnetværk. • Innovations roadshows i alle faggrupper. • Løbende supervision i forhold til aftalerne fra Lind & Cadovius, advokater. <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgørelse af nøgletal for 2009 for erhvervssamarbejdsaftaler. • Innovations roadshows i alle faggrupper. • Løbende supervision i forhold til aftalerne fra Lind & Cadovius, advokater. <p>Formulering af nye udviklingsmål.</p>			
FIK-udviklingsmål 3. Forskningsinfrastruktur - opdatering af investeringsplan og nye ansøgninger					
<p>Målet er at medvirke til at sikre realisering af en langsigtet investeringsplan for forskningsinfrastrukturen på LIFE.</p>		<p>LIFE vil arbejde målrettet for at realisere en langsigtet investeringsplan til at styrke forskningsinfrastrukturen på LIFE, så den på effektiv vis understøtter LIFE's spidskompetencer. Eksterne finansieringsmuligheder og strategiske alliancer med forskningsmiljøer uden for LIFE skal indgå. Investeringsplan for nyanskaffelser, som ajourføres årligt, skal kobles med udviklingsplaner for løbende vedligeholdelse, praksis for afskrivning m.v.</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hjemtagelse af nye eksterne bevillinger til forskningsinfrastruktur. • Model for finansiering af løbende vedligeholdelse, praksis for afskrivning m.v. • Succesfuld implementering af "rullende investeringsplan". <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resultat af ansøgningsrunde 2008 foreligger medio december. <p>Milepæl 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samlet status drøftet i direktionen. I denne indgår opsamling i forhold til institutternes input i forbindelse med 2ÅB og udviklingsmål samt opgørelse af resultat af 2008 ansøgningsrunden til den nationale pulje for forskningsinfrastruktur. • Ajourført investeringsplan med opgørelse over LIFE's behov. Investeringsplan kobles så vidt muligt med udviklingsplaner for løbende vedligeholdelse, praksis for afskrivninger m.v. • Ajourført kortlægning af finansieringskilder til forskningsinfrastruktur (nationale og internationalt, offentlige og private kilder). • Forhåndsprioritering af hvilke ansøgninger, der tænkes forberedt i ansøgningsrunden 2009 (opslag forventeligt marts 2009). • Ansøgninger indsendes til den nationale pulje. • Ansøgninger til andre finansieringskilder. • Ultimo 2009: opgørelse af resultat af ansøgninger i 2009. <p>Milepæl 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Justering af investeringsplan. 			<p>Udgangspunktet for udviklingsmålet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport om forskningsinfrastruktur (dec 2006) - Ansøgninger til den nationale pulje for forskningsinfrastruktur 2007 og 2008 - Input fra institutterne ifm. 2-års budgetter og udviklingsmål <p>Endvidere</p> <ul style="list-style-type: none"> - Temapakke om fremtidens teknologier - LIFE bidrag til KU Perspektiv og Investeringsplan. <p>Opfyldelsen af målet forudsætter et samarbejde på tværs i FS med inddragelse af Budget, Bygninger og Drift, ErhvervsService og F&I. Opfyldelsen af målet forudsætter endvidere en rullende proces i samspil med alle institutter.</p>

FIK 4. Kernefelter, nye satsningsområder og tværgående aktiviteter

<p>Målet er at bidrage til, at de strategiske initiativer for faglig planlægning og udvikling på LIFE forankres både i de faglige miljøer og i ledelsesstrengen.</p>	<p>Formålet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at sikre sammenhængskraften og øge profileringen af LIFE's spydspidsområder • at identificere og fremme nye strategiske satsningsområder og tværgående satsninger på LIFE • at fremme de faglige synergier med KU's klynge af LIFE-Science fakulteter (OBS: selvstændigt resultatmål herom) • at sikre overblik over og sammenhæng mellem de processer, der handler om faglig udvikling og planlægning. <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluering af BEST gennemføres. <p>Milepæle 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kernefeltopdatering færdiggøres. • Erfaringsopsamling for de strategiske satsningsområder, især fra evalueringen af BEST. • De 3 nye tværgående satsninger beskrives. • Forankring i CLF udvikles. FIU's og UU's rolle udvikles. • Fortsat erfaringsopsamling for de strategiske satsningsområder. Evt. midvejsstatus/ midtvejsevaluering. • De nye tværgående satsninger igangsættes • Udarbejdelse af beslutningsgrundlag for proces om udvælgelse og igangsætning af evt. yderligere strategiske initiativer. <p>Milepæl ultimo 2010:</p>					<p>Udgangspunktet for udviklingsmålet er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det strategiske satsningsområde BEST, som blev igangsat i 2005 og evalueres i 2008. • Kernefeltbeskrivelserne, der i september 2005 blev indsendt til Danmarks Forskningspolitiske Råd, og som opdateres i 2008. • LIFE's 3 nye strategiske satsningsområder: Fuel for Life, ViVA og Share, som blev iværksat i 2007. • Beslutningen i 2008 om at iværksætte 3 tværgående satsninger med overskrifterne: Fremtidens jordbrug, Biovidenskabernes forankring og Bioteknologi i spil. <p>Skal ses i sammenhæng med FIK-udviklingsmål 5.</p>
--	---	--	--	--	--	---

FIK 5. Faglige synergier med KU's klynge af LIFE-Science fakulteter

<p>Målet er at stå i spidsen for en af dekanerne initieret udredning om faglige synergier mellem Det Naturvidenskabelige (NAT), Det Farmaceutiske (FARMA) og Det Biovidenskabelige Fakultet (LIFE) ved KU.</p>	<p>LIFE vil være tovholder for et udredningsarbejde, der har til formål at gøre status over de eksisterende og mulige fremtidige faglige synergier i relation til forskning, uddannelse og innovation mellem en første omgang FARMA, NAT og LIFE (FNL-udredningen). Senere vil også Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) blive inddraget.</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At der ved sommeren 2009 ligger en rapport med anbefalinger til KU's rektor og bestyrelse. • At der følges op på anbefalingerne i 2009 og 2010. <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iværksættelse af udredningsarbejde i samarbejde mellem LIFE, NAT og FARMA. • International ekspertise inddrages. <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afrapportering medio 2009 mhp. at indstille til KU's rektor og bestyrelse om nuværende og fremtidige synergimuligheder. • Sikring af opfølgning af anbefalinger. <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <p>Sikring af opfølgning af anbefalinger.</p>					<p>Det forudsættes, at de tre involverede fakulteter deles om finansiering af rejse- og opholdsudgifter samt honorar til en række internationale eksperter og frikøb af faglige sekretærer. Opfølgningen af anbefalingerne kan af gode grunde ikke resourcesættes på nuværende tidspunkt.</p> <p>Skal ses i sammenhæng med FIK-udviklingsmål 3, 4 og 7.</p>
--	--	--	--	--	--	---

FIK 6. Professoratsplanlægning

	<p>Målet er at medvirke til, at professoratsplanlægningen ved LIFE bedst muligt sikrer såvel dynamik som kontinuitet i den faglige planlægning og udvikling.</p>	<p>LIFE vil fortsat udvikle den rullende planlægningsproces om professorater med henblik på at sikre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • en løbende tiltrækning af højt kvalificerede kandidater af begge køn fra ind- og udland • en fortsat tildeling og medfinansiering af professorater (herunder PMSO, globaliserings- erhvervs-) • en hensigtsmæssig faglig fordeling af professorater på LIFE's institutter. <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny plan for udviklingen på professoratsområdet foreligger. <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning af professoratsplanlægning 2008. Fusionsopfølgning indgår heri. Evt. tilpasning af den rullende 2-årsplanlægning. <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <p>Ny proces iværksættes og gennemføres.</p>			<p>KVL har gennem en årrække arbejdet med planlægning på professoratsområdet som led i den faglige planlægning og udvikling. I 2006 besluttede direktionen at indføre en rullende 2-års-planlægning af professorater. I 2008 er der en række nye udfordringer og muligheder, herunder: ophævelse af normeringskontrollen for LR 37-stillinger, ordningen med globaliseringsprofessorater (LR 38), KU-præmiering for ansættelse af kvindelige professorer og LIFE's ønske om oprettelse af erhvervsprofessorater.</p> <p>De nye udfordringer og muligheder skal udnyttes proaktivt og strategisk. FIK samarbejder med HR og Budget, således at Direktionens tiltag på professoratsområdet understøttes bedst muligt.</p> <p>Målet har sammenhæng med HR's mål om rekruttering af medarbejdere på LIFE og HR's mål om flere kvinder i forskning og ledelse.</p>
--	--	---	--	--	---

FIK 7. Udvikling af metoder og performanceindikatorer til højnelse af forskningskvalitet

	<p>Målet er at bidrage til at fremme kvalitet i forskningen, dels gennem anvendelsen af bibliometriske metoder, dels gennem anvendelsen og udviklingen af andre metoder – herunder peer-review etc.</p>	<p>LIFE vil videreudvikle sit arbejde med metoder og performanceindikatorer til sikring og monitorering af forskningskvalitet bl.a. som grundlag for den interne fordeling af LIFE's basisbevilling og med henblik på at øge den eksterne tiltrækning af forskningsmidler og rekruttering af forskere.</p> <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgørelse af LIFE-performanceindikatorer ifm. 2-årsbudgetter. • Implementering af Videnskabsministeriets model for omfordeling af basismidler når den foreligger. • Gennemførelse af peer-review i forbindelse med faglige synergier inden for udvalgte fagområder. <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Understøtte opfølgning på erfaringer fra implementering af modeller og gennemførte peer-reviews. <p>Milepæl ultimo 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgørelse af LIFE-performanceindikatorer ifm. nye 2-årsbudgetter. <p>Sammenfatning af erfaringer og anbefalinger til det videre arbejde med kvalitet i forskning.</p>			<p>Der er høj grad af fokus på bibliometriske metoder til omfordeling af midler, herunder den kommende nationale model for omfordeling af basismidler og dens implementering på fakultetsniveau.</p> <p>Skal ses i sammenhæng med FIK-udviklingsmål 6.</p>
--	---	---	--	--	--

FIK 8. Videreudvikling og tilpasning af journalfunktion

	<p>Målet er at udvikle den elektroniske KVL-journal, så den så vidt muligt bliver papirløs, for at lette overgangen til det fælles KU-system (ESDH) i 2010.</p>	<p>Journalen vil lave kampagner, så mere post sendes elektronisk, og behovet for scanning formindskes. Journalen vil arbejde for øget synlighed og bedre samarbejde med afdelingerne mhp. større ensartethed i arkivering af personalesager og studiesager, indtil vi overgår til KU's fulde elektroniske journal.</p> <p>Journalen vil i omstillingsprocessen til ESDH fortsat arbejde for at skabe overblik over sagsbehandlingen i Fakultetsservice ved hjælp af systematisk registrering af skriftligt materiale, der enten tilgår</p>			<p>Flere fakulteter på KU arbejder på nuværende tidspunkt med ScanJour version G, som i løbet af 2009 opgraderes til ScanJour Captia som led i overgangen til ESDH (Elektronisk Sagsbehandlings- og DokumentHåndteringssystem). LIFE har valgt at videreføre KVL's journalsystem, men skal i løbet af 2010 overgå til KU's fælles ESDH-system.</p> <p>Overgangen til ESDH kræver, at der afsættes ressourcer til undervisning og oplæring i brug af det nye journalsystem specifikt</p>
--	---	--	--	--	---

	<p>Fakultetsservice udefra i form af breve, mails, rapporter, dokumenter m.v., eller fremstilles og registres af sagsbehandleren selv, således at man stadigvæk har oversigt over det materiale, der foreligger i en konkret sag.</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Succesfuld overgang til ESDH ved udgangen af 2010. <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stigende andel af elektronisk journalisering og harmonisering af arkivering i forhold til foregående år. • Forberedelse af overgang til Captia/ESDH via deltagelse i tværfakultære brugergruppemøder o.l. <p>Milepæl ultimo 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udfasning af KVL-journalsystem iværksættes, når opgradering til ScanJour Captia er succesfuldt gennemført på det øvrige KU. <p>Milepæl ultimo 2010: Overgang til KU's ESDH gennemføres på LIFE senest 6 måneder efter succesfuld implementering af ESDH på det øvrige KU.</p>				<p>i Journalen og generelt i de øvrige afdelinger. Dette fordrer medvirken fra ESDH-kyndigt personale fra KU. Desuden er der i 2009-2010 engangsudgifter til arkivering af fysiske sager.</p>
--	---	--	--	--	---

FIK 9. Understøttelse af LIFE's forskningsbaserede myndighedsbetjening (FM)

<p>Målet er at understøtte LIFE's fortsatte deltagelse i og udbygning af den forskningsbaserede myndighedsbetjening.</p>	<p>FIK vil bidrage aktivt til opfølgningen af LIFE's strategi for forskningsbaseret myndighedsbetjening (FM) gennem support til direktionen og samarbejde med relevante institutter og afdelinger i Fakultetsservice.</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At LIFE's FM følger målene i udviklingskontrakten, herunder at aftalerne med UM, FVM og MIM videreføres, således at det nuværende aktivitetsniveau opretholdes og udvikles. • At LIFE opretholder og udbygger sin frontløber-position i KU på FM-området. <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fastlæggelse af LIFE-intern arbejdsdeling vedr. opfølgning af FM-strategiens handlingsplan. <p>Milepæl ultimo 2009-2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidrage til opfølgning af handlingsplan, herunder fx: • Øget synliggørelse af og organisationsmæssig forståelse og anerkendelse af FM internt i KU og på LIFE. • Udvikling af indikatorer for FM. • Lobbyarbejde i forhold til potentielle opdragsgivere og samarbejdspartnere. • Bistand til udformning af ansøgninger og kontrakter ifm. udbud og konkurrenceudsat FM. 				<p>Udgangspunktet for målet er LIFE's strategi for forskningsbaseret myndighedsbetjening, som ventes vedtaget efter behandling i direktionen og CLF ultimo 2008 på baggrund af et indspil fra LIFE's Forum for Forskningsbaseret Myndighedsbetjening (FFM) under ledelse af Mogens Flensted-Jensen.</p> <p>Da FIK/Fakultetsservice ikke hidtil har varetager opgaver i relation til LIFE's FM i det omfang, en systematisk opfølgning af FM-strategien vil forudsætte, er målopfyldelsen betinget af en ny ressourceætning.</p>
--	--	--	--	--	---

HR-LIFE's udviklingsmål 2008-2010**HR-Udviklingsmål 1: Implementering af KU-politikker og retningslinjer**

<p>Det er målet at implementere KU-lønpolitikken, samt at implementere KU-personalepolitik med tilhørende personalepolitisk håndbog.</p>	<p>Formål</p> <ul style="list-style-type: none"> I løbet af 2008 er KU-personalepolitik, KU-lønpolitik og forventeligt også personalepolitisk håndbog vedtaget i HSU. Det er væsentligt for en afslutning af fusionsprocessen, at disse implementeres på LIFE. <p>Indikator</p> <p>Udgangspunkt</p> <ul style="list-style-type: none"> Udgangspunktet er, at LIFE har selvstændig personale-, og lønpolitik. <p>Milepæle 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> Målet er at igangsætte en proces med implementering af KU-lønpolitik og KU-personalepolitik. <p>Milepæle 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> Det forventes at den personalepolitiske håndbog er færdig per 1. januar 2009. Det er målet at få implementeret håndbogen på alle niveauer i løbet af 2009, blandt andet ved uddannelse af og information til ledere og medarbejdere. Det er målet, at implementeringen af KU-lønpolitikken er afsluttet senest ved årets udgang. Det er målet at arbejde med en implementering af KU-personalepolitik ved inddragelse af LSU'erne. 					
--	--	--	--	--	--	--

HR-Udviklingsmål 2: Kompetenceudvikling på hele LIFE

<p>Det overordnede mål for HR er at implementere LIFE's kompetenceudviklingsstrategi</p>	<p>Formål</p> <ul style="list-style-type: none"> Formålet med kompetenceudvikling er at øge medarbejdernes kompetencer under hensyntagen til LIFE's behov, medarbejdernes værdi på arbejdsmarkedet og den generelle udvikling. Løbende kompetenceudvikling er en forudsætning for, at LIFE vedbliver at være en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde de dygtige medarbejdere. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> Ledere og medarbejdere forholder sig aktivt og bevidst til kompetenceudvikling, hvilket blandt andet viser sig ved, at kompetenceudvikling indgår som et væsentligt element i medarbejdernes udviklingsplaner fra MUS. <p>Udgangspunkt</p> <ul style="list-style-type: none"> LIFE vedtog en kompetenceudviklingsstrategi pr. 1. 					
--	---	--	--	--	--	--

		<p>januar 2008, som angiver de værdier og ønsker der er til kompetenceudvikling på LIFE.</p> <p>Måloversigt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Færdigudvikling af værktøjskassen til kompetenceudviklingsstrategien • B. Drøftelse med alle LIFE LSU'er om kompetenceudviklingsstrategi med værktøjskasse • C. Tilbud til institutter/faggrupper/enheder på LIFE om assistance fra HR til et kompetenceudviklingsforløb for enheder. Tilbuddet skal indeholde facilitering af udvikling af faglige kompetencer, kompetencekortlægning, JTI-profiler, teambuilding aktiviteter samt intern uddannelse i brugen af MUS/GRUS. • D. Synliggørelse af in house kompetencer i Fakultetsservice • E. Karriererådgivning og talentpleje skal tematiseres og operationaliseret i en række værktøjer <p>Milepæle 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ad A: Kompetenceværktøjskassen er færdigudviklet. • Ad D: Tamarække for hele LIFE med synliggørelse af forskellige in house kompetencer i Fakultetsservice er fastlagt. <p>Milepæle 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ad B: Alle LSU'er har haft besøg af HR • Ad C: Jvf. udmål 5 er tilbuddet 50 % færdigudviklet. • Ad D: Tamarækken er afviklet. • Ad E: Målet er 50 % operationaliseret <p>Milepæle 2010: ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ad C: Tilbuddet er 100 % færdigudviklet. 30 % af LIFE's medarbejdere har været berørt af tilbuddet. • Ad E: Målet er 100 % operationaliseret 				
--	--	--	--	--	--	--

HR-Udviklingsmål 3: Rekruttering af medarbejdere på LIFE

		<p>Formål</p> <ul style="list-style-type: none"> • HR-LIFE vil sætte fokus på effektivitet og kvalitet i rekruttering af medarbejdere på LIFE. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Institutterne oplever smidige processer og adgang til værktøjer, rådgivning og konsulentbistand fra HR. <p>Udgangspunkt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lave årgange, stigende konkurrence på arbejdsmarkedet generelt og iblandt universiteterne lægger et øget pres på, at LIFE aktivt og rettidigt forholder sig til muligheden for at rekruttere den nødvendige og rigtige arbejdskraft. 				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • A. HR-LIFE vil i samarbejde med KOM udarbejdet en projektplan for dette udviklingsmål, som skal drøftes med ledelsen på LIFE. • B. Målet er at strømline rekrutteringsprocessen samt udvikle og implementere enkle og effektive ledelsesværktøjer til institutterne. • C. Målet er at kompetenceudvikle HR's medarbejdere til at kunne bistå aktivt og kompetent i rekrutteringsprocesserne, blandt andet ved at være uddannede i rekrutteringsværktøjer, medvirke ved ansættelse af nøglemedarbejdere, bistå med rådgivning i fbm. stillingsopslag. <p>Milepæle</p> <p>2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektplan er udarbejdet og godkendt af fakultetsdirektionen. <p>De første værktøjer er udviklet.</p> <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Værktøjer og uddannelse af HR-konsulenter, jvf. pkt. 5 er 50 % færdige. <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Værktøjer og uddannelse af HR-konsulenter, jvf. pkt. 5 er 100 % færdige. 				
HR-Udviklingsmål 4: Flere kvinder i forskning og ledelse						
		<p>Formål</p> <ul style="list-style-type: none"> • HR-LIFE deltager aktivt i KU-satsningen "Flere kvinder i forskning og ledelse". • Målet er at <u>blive bedre til at</u> identificere og udvikle kvindelige talenter, at <u>forbedre kvindernes internationaliseringsgrad</u> og <u>øge kvindernes motivation</u> til at søge forsker- og lederstillinger. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • [LIFE er i færd med at afdække hvor der bør gøres en ekstra indsats for at nå målene ved at undersøge kønsfordelingen f.eks. i ansøgningsfasen, ansættelsen, i de forskellige stillingskategorier og –grupper, i bedømmelsesudvalg og i kompetenceudviklingssammenhæng.] <p>Udgangspunkt</p> <ul style="list-style-type: none"> • [Udgangspunktet er endnu ikke afdækket.] 				

		<p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> LIFE tilstræber mangfoldighed i medarbejderstaben, også hvad angår kønsfordelingen, for mangfoldighed skaber et godt og innovativt arbejdsmiljø. Kampen om forskningstalenterne er skærpet af demografi og internationalisering, og LIFE skal derfor arbejde målrettet på at tiltrække og fastholde de bedste forskere og ledere – fra <u>hele</u> talentmassen. <p>Milepæle</p> <p>2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> HR har udarbejdet en projektplan for arbejdet med "Kvinder i forskning og ledelse", denne er drøftet med LIFE's ledelse. Ved at synliggøre de aktuelle tal og skabe debat og større bevidsthed om emnet er det målet at balancere kønsfordelingen i sammensætningen af bedømmelsesudvalg til professorater og lektorater. <p>2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ved at arbejde målrettet med mentorordninger, karrierevejledning og XX er det målet at balancere kønsfordelingen i ansøgerfeltet til professorater og lektorater. <p>2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ved at arbejde bevidst og målrettet med at identificere kvindelige ledertalenter, tilbyde dem lederuddannelse og anspore dem til at søge lederstillinger er det målet at <u>balancere kønsfordelingen blandt faggruppe- og institutledere.</u> 				
HR-Udviklingsmål 5: HR-LIFE skal fortsat være proaktive, fleksible og trendsættende						
		<p>Formål</p> <ul style="list-style-type: none"> HR-LIFE skal facilitere, at LIFE fortsat er ambitiøse og visionære på HR-området. HR-LIFE skal give vores kunder god service, og imødekomme særlige ønsker i det omfang det er muligt. <p>Indikator</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Det skal såvel på LIFE, samt på det øvrige KU opleves, at HR-LIFE er proaktive, fleksible og trendsættende. B. HR skal kunne tilbyde en bred palet af værktøjer og servicetilbud til institutterne, således at vi kan imødekomme institutternes behov. C. HR-LIFE opleves som facilitatorer til en ønsket udvikling i hele organisationen. 				

Udgangspunkt

- I 2007 gennemførte CLF en mini tilfredshedsmåling i fht. Fakultetsservice. Her blev HR-LIFE generelt vurderet højt, og der var områder med endog meget stor tilfredshed.

Mål

1. HR-LIFE skal gennemføre et forløb af målrettet kompetenceudvikling:
 - A. Alle (med særligt fokus på HR-medarbejderne) skal styrkes inden for mundtlig HR-faglig kommunikation på engelsk.
 - B. Alle (med særligt fokus på HR-medarbejderne) skal have styrkede kompetencer inden for samarbejde og formidling
 - C. En del af medarbejderne skal via et udviklingsforløb med eksterne undervisere uddannes i brug af rekrutteringsværktøjer
 - D. En del af medarbejderne skal via et udviklingsforløb med eksterne undervisere certificeres i brug af JTI-værktøjet
 - E. En del af medarbejderne skal via et internt udviklingsforløb uddannes i brugen af projektværktøjer
 - F. En del af medarbejderne skal via et internt udviklingsforløb uddannes i brugen af proceskonsulentværktøjer.
 - G. En del af medarbejderne skal via et internt udviklingsforløb uddannes i brugen af kompetenceudviklingsværktøjskassen
2. Fortsat fokus på implementering af nye trends på HR-området
3. Fortsat fokus på forenkling af arbejds gange og procedurer, såvel internt som i fht. KU-fællesadministrationen.

Milepæle

2008:

- Styrkelse af mundtlig HR-faglig kommunikation på engelsk. Aktivitet aftales nærmere med Kirsten Jenslev (KOM) - mail sendt til Kirsten den 24. juni 2008.
- Mål 1 er færdigplanlagt

2009:

- Gennemførelse af aktiviteter vedr. mål 1 er 75 % gennemført

2010:

- Gennemførelse af aktiviteter vedr. mål 1 er 75 % gennemført
- Afklaring:

- Planlægning i samarbejde med TA/UBST
 - Feasibility study for ny blok på område 2 (2009)
 - Etablering af "innovationshuse" på område 1 og 2 (2009/2010)
 - Etablering af udendørs arealplan for Taastrup (2008)
 - Udarbejdelse af "haveplan" for Frederiksberg campus (2009)
- Realisering i samarbejde med TA
 - Realisering af campusplan for Frederiksberg , fase 1 (2009/10)
 - Realisering af kunstplan
 - Udbud (2008) og gennemførelse af flytning af Skov & Landskab fra Hørsholm til Rolighedsvej(2009/10)
 - Udbud (2008) og gennemførelse af veterinær udbygningsfase 3 (2009/10)
 - Udarbejdelse af aktstykke af ny fødevareblok (2009)
 - Studiemiljøforbedringer i Bib m.v. (2008/09)
- Vedligehold
 - Etablering af en vedligeholdelsesplan i samarbejde med TA/R&M (2008)
 - Vedligeholdelsesplan for tekniske anlæg (2009)

Drift

- Realisering af energispareplan
- Realisering af grøn campus
- Genuddnyttelse af fraflyttede arealer på område 1
- Bygningsoptimering i forbindelse med eventuel veterinært meroptag (+40)

Arbejds miljø

- Gennemførelse af KU Psykisk-APV i 2009
- Implementering af kemikaliedatabase
- Samling af arbejdsmiljøopgaver (2009)

Andet

- Bidrage med data til KU-LIFE's infrastrukturplan på installationsområdet
- I forbindelse med internationalisering at bidrage med elektroniske infotavler
- Grundlag for ekstern finansiering af internationalt kollegium
- Yderligere tilvejebringelse af udlejningsboliger

Effektivisering						
		<ul style="list-style-type: none"> Gennemgang af indhentet udbudresultater fra øvrige KU med egne udbud herunder eventuelt genudbud Implementering af KU's indkøbstrategi 				

del 3**Uddannelse og Studerende udviklingsmål 2008-2010****U&S Udviklingsmål 1: Uddannelsesøkonomi**

		<p>Formål</p> <ul style="list-style-type: none"> LIFE's mål er at forbedre økonomien i uddannelsesområdet. Dette skal ske gennem øget volumen dels på de enkelte uddannelser og dels på de enkelte kurser. Ved for lavt optagelsestal på en uddannelse over tid skal der tages stilling til, om uddannelsen skal sammenlægges med en anden uddannelse eller evt. nedlægges. Ved for lavt deltagerantal på kurserne skal der tages stilling til sammenlægning eller nedlæggelse af kurser. Der kan være kurser med lavt deltagerantal, som er centrale for de enkelte uddannelser, og som derfor ikke kan sammenlægges/nedlægges. Der skal for sådanne kurser tages stilling til en mindre ressourcerkrævende måde at gennemføre kurserne på. Arbejdsindsatsen anvendt til behandling af studieordninger og kursusbeskrivelser reduceres ved ændret procedure for behandling, således at studieordninger og kurser som udgangspunkt er gældende for en længere periode. <p>Indikatorer</p> <ul style="list-style-type: none"> Optagelsestal på bachelor- og kandidatuddannelser Antal kurser og antal deltagere på kurserne Optag af udvekslingsstuderende på LIFE kurser/optjent STÅ <p>Udgangspunkt</p> <ul style="list-style-type: none"> Der tages udgangspunkt i optagelsestal for 2007. Der tages udgangspunkt i det totale antal af kurser i studieåret 2007/08 samt antallet af kurser med 10 deltagere eller derunder og antallet af kurser med 11-20 deltagere. <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> Målet er, at der i studieåret 2008/09 er max xx kurser med 10 deltagere eller derunder og max. yy kurser med under 20 deltagere, og at der i studieåret 2009/10 er max xx kurser med 10 deltagere eller derunder og max. yy kurser med under 20 deltagere. 				
--	--	---	--	--	--	--

- Målet er, at der i år 2010 max. er xx uddannelser med et optagelsestal på under 20
- Milepæle
2008:
- Ny procedure for behandling af studieordninger og kursusbeskrivelser beslutes, herunder proces- og tidsplan for omlægning af uddannelser og kurser
 - NSN har gennemført første del af proces med trimning af kursusudbuddet.
- 2009:

U&S Udviklingsmål 2: Ledelsesinformation

- Formål
- LIFE's mål er, at fakultetets ledelse (direktion, institutledere, studienævn, studieledere) systematisk modtager information om fakultetets uddannelsesområde, samt at bidrage til information af KU's ledelse om fakulteternes uddannelser.
 - Informationen omfatter såvel statistisk materiale som anden information.
 - LIFE's mål er ligeledes at gøre informationen tilgængelig dels for alle ansatte og studerende dels for omverdenen i tilpasset form.
- Indikatorer
- Udgangspunkt
- Hovedelementer i den nuværende information er
- statistisk materiale, herunder indberetninger til VTU, ansøgnings- og optagelestal, studietal, tal for internationalisering
 - Nyt fra Uog S, som udsendes hver anden måned
 - Ad hoc materiale udarbejdet efter ekstern eller intern anmodning
- Mål
- Milepæle
2008:
- Fastlæggelse af årsplan for tilvejebringelse af ledelsesinformationen og dens form og indhold
-
- 2009:
- Fuld gennemførelse af den fastlagte informationsplan
 - Vurdering og evt. justering af informationsplanen (ultimo året)

U&S Udviklingsmål 3: Deltagelse i KU's indre marked

- Formål
- LIFE's mål er aktivt at medvirke til realisering af Det indre

Marked på Københavns Universitet og at sikre et højt informationsniveau over for det faglige miljø om processen og konsekvenserne af realiseringen af Det indre Marked.

Indikatorer

Udgangspunkt

- LIFE's nuværende blokstruktur, kursusdatabase, retningslinier for STÅ-registrering ved tværgående undervisningssamarbejde samt procedure for udvikling af uddannelserne.

Mål

- LIFE deler KU's mål om gennem realiseringen af Det indre Marked mål at opnå en øget mobilitet af studerende og et øget uddannelsessamarbejde på tværs af fakulteterne, som i kraft af den faglige synergi vil være af fremragende kvalitet.
- LIFE's mål er, at fakultetets entydigt fastholder blokundervisningen.
- Mobiliteten internt på KU mellem fakulteterne øges for LIFE's vedkommende fra X til Y for indkommende meritstuderende og fra X til Y for udgående meritstuderende
- Den eksterne mobilitet understøttes af øget fleksibilitet i blok 2.
- LIFE's mål er, at KU-STADS tages i anvendelse på LIFE uden væsentlige problemer

Milepæle

2008:

- Ny års- og skemastruktur er besluttet i KU's ledelsesteam
- Bred intern information om ny års- og skemastruktur gennemføres på LIFE og tilpasningen forberedes i studienævn, institutter og administration

2009:

- LIFE er ved studieårets start tilpasset til ny års- og skemastruktur
- LIFE indfører KU's fælles tilmeldingsfrister
- LIFE tager KU-STADS i brug
- LIFE forbereder anvendelse af ny fælles KU-kursusdatabase

2010:

- LIFE tager ny KU-kursusdatabase i brug ved studieårets start
- Økonomiske retningslinjer for KU træder i kraft

U&S Udviklingsmål 4: Integrerende ledelses- og beslutningsproces

Formål

- LIFE's mål er at fastholde det stærke og konstruktive engagement blandt undervisere og studerende generelt og specielt blandt undervisere og studerende med ansvar på alle niveauer i beslutningsprocessen inden for uddannelsesområdet. Dette skal ske gennem fastholdelse af en meget åben og stringent beslutningsstruktur.

Indikatorer

Udgangspunkt

- Udgangspunktet er, at LIFE ved universitetsfusionen er blevet en del af en større enhed, hvor kulturen og beslutningsstrukturen er forskellig fra den, som i høj grad har og fortsat præger LIFE. Som en del af denne enhed og dermed underlagt beslutninger på højere niveau er der risiko for, at erfaringen af inddragelse svækkes og dermed også engagementet.

Mål

- Prodekan for uddannelse afholder løbende møder med alle centrale grupper, så som studienævnenes formandskaber (i Uddannelsesudvalget), studieledere og undervisningsudvalgsformænd.
- Der er kandidater nok (ViP og stud.) til posterne som medlemmer af studienævn, undervisningsudvalg mv. og til studielederposterne. Der er høj mødedeltagelse for medlemmerne.
- Aktiv inddragelse af LIFE's udvalg/studienævn/studentrepræsentanter i forberedelse af væsentlige beslutningspunkter på det centrale niveau.
- Ledelsen har en aktiv dialog med Fakultetsservice mhp. at inddrage medarbejdernes viden og erfaring i beslutningsprocesserne.

Milepæle

2008:

- prodekan for uddannelse afholder møder med hvert af institutternes undervisningsudvalg
- prodekan holder møder med nyudpegede studieledere
- årligt seminar for alle centrale personer inden for uddannelsesområdet

2009:

- årligt seminar for alle centrale personer inden for uddannelsesområdet
- årligt seminar for nyudpegede studentermedlemmer af studienævn og undervisningsudvalg

2010:

- årligt seminar for alle centrale personer inden for uddannelsesområdet
- årligt seminar for nyudpegede studentermedlemmer af studienævn og undervisningsudvalg

ErhvervsService udviklingsmål 2008-2010**ErhvervsService -udviklingsmål 1. Indgang og vejviser for virksomheder**

<p>Målet er at ErhvervsService er et enestående koncept til formidling og konsolidering af erhvervs-samarbejde blandt danske universiteter og på KU</p>	<p>ErhvervsService vil arbejde serviceorienteret og formidlende for at virksomheder, organisationer, institutter, forskere og studerende oplever og bruger enheden, som en nyttig samarbejdspartner og indgang til fakultetet og til det øvrige KU.</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At ErhvervsService er kendt positivt for at formidle og konsolidere KU-LIFE erhvervsamarbejde <p>Milepæl ultimo 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny ekstern hjemmeside. • Folder om erhvervsamarbejde til virksomheder <p>Milepæl 2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationsplan for udbredelsen af ErhvervsService eksternt, samt ny intern hjemmeside med relevante oplysninger til institutterne • Evaluering og fornyelse af Channel CRM databasen som brugbar værktøj • Samarbejde med F&I's innovations attachéer i Silicon Valley og Shanghai, herunder OPP i Kina • Afdækning af muligheder i forbindelse med etablering af en "LIFE karrierecenter", herunder kontakt til HR afdelinger bl. LIFE's største samarbejdspartnere og aftagere af kandidater, central KU mht. udbredelsen af mentor ordningen, brug af KU-jobbasen samt afdækning af alumni initiativer som kan fremme LIFE's eksisterende tilbud om erhvervsvejledning <p>Milepæl 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beslutning om karriererådgivning og jobformidling som del af LIFE erhvervsvejledning • Evaluering af ErhvervsService i styregruppen og i direktionen 		<p>Vigtigt at ErhvervsService opfattes som et supplement til eksisterende virksomhedsrelationer og et service tilbud til de institutter som kan udnytte de muligheder der ligger i at ErhvervsService eksisterer</p> <p>Vigtigt, at ideen om en LIFE karrierecenter ses i forhold til de aktiviteter, som allerede udføres i uddannelsesstrengen.</p> <p>Her tænkes karrierecenter i forbindelse med formidling af jobs som er "rigtige" i forhold til kandidaternes ønsker for fremtiden og ikke i forhold til arbejdsløshed, som ikke p.t. er en relevant variabel.</p>
---	---	--	---

ErhvervsService-udviklingsmål 2. Kulturpåvirkning af LIFE for at stimulere videnuudveksling, innovation, og entrepreneurskab

<p>Målet er integrering af videnuudveksling, innovation, og entrepreneurskab som en del af LIFE profilen og daglige praksis.</p>	<p>ErhvervsService vil arbejde målrettet med roadshows, scouting events, og markedsføring af kurser og tilbud til forskere og studerende om entrepreneurskab, innovation, og virksomhedssamarbejde</p> <p>Indikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En eller flere af LIFE uddannelser har en tydelig erhvervsorienteret profil 		
--	--	--	--

- Iværksættertilbud på LIFE uddannelser
 - At LIFE fastholder 30 indberetninger af opfindelser om året
- Milepæl ultimo 2008:
- Plan for roadshows i alle faggrupper om innovation og aftaleindgåelse
 -
- Milepæl 2009:
- Roadshows i alle faggrupper om innovation og aftaleindgåelse
 - Scouting events i samarbejde med Ploughman og Vingtoft i ViVA, IFV, ISB og evt. IPH
 - 2 forskere deltager i U.C. Davies Entreprenørskabs Akademi for fødevarer (Vibeke Orlien, IFV og Nikolaj Gregersen, IHE)
 - Troværdighedsseminar plus opfinderchampagne
 - Studenter "Væksthus" Katapult fast oplægsholder på de 6 kurser i iværksætter, entreprenørskab og innovation som LIFE udbyder til studerende
 - Iværksætter enten en del af nyt kursus for alle studerende eller en add-on på bestemte kurser
 - Project om erhvervsorienteret uddannelser gennemføres i samarbejde med Lisbeth Borbye, NCSU
- Milepæl 2010:
- Roadshows i alle faggrupper om innovation og aftaleindgåelse
 - 2-3 scouting events
 - Opfinderchampagne
 - Evaluering og beslutning om erhvervsorienteret uddannelser særligt indenfor biologi biotech og fødevareruddannelserne
- Studenter "Væksthus" Katapult fast oplægsholder på de 6 kurser i iværksætter, entreprenørskab og innovation som LIFE udbyder til studerende

ErhvervsService-udviklingsmål 3. Fundraising fra private kilder

Målet er at bidrage til flere indtægter og ressourcer fra private kilder

ErhvervsService vil bidrage aktivt til at fundraising fra private kilder er en målbar succes ved at øge antallet af erhvervs phd'ere og OPP stipendiater ved markedsføring og konkrete tiltag; bidrage til finansieringen af Campusplanen, e.g. kunstplanen mm.; bidrage til opnåelsen af 1-2 erhvervsprofessorater i perioden; tilvejebringelse af en markedsanalyse og business case i forbindelse med formidling af LIFE efteruddannelse som en prioriteret kommerciel aktivitet.

Indikatorer:

- 20 erhvervs phd og OPP stipendiater i 2009
- 1-2 erhvervsprofessorater i perioden
- Realisering af dele af Campusplanen
- Beslutning om efteruddannelse som kommerciel aktivitet
-

Milepæl ultimo 2008:

- Markedsføringsplan for flere Erhvervs phd'ere og OPP formuleret og vedtaget i alle relevante organer på LIFE

For at få fuldt udbytte ud af ambassadør projektet anbefales det at der stilles en AC-sekretær til rådighed som opfølgning for MG's aktiviteter og som led i etablering af et koncept for myndighedsbetjening.

- Milepæle 2009:
 - Udfoldelsen af markedsføringsplanen for flere erhvervs phd'ere og OPP'ere
 - Afklaring i direktionen og blandt relevante institutter om hvilke virksomheder kan være potentielle sponsorer af 1-2 erhvervsprofessorater
 - Projekt med en LIFE-ambassadør for at profilere LIFE i forbindelse med fødevarer sikkerhed i Kina, flere OPP'ere og evt. ifm. campus planen
 - Præcisering af ErhvervsService aktiviteter i forbindelse med realisering af Campusplanen
 - Udarbejdelse af markedsanalyse og forretningsplan for efteruddannelsesområdet (særligt fokus på Forsøgsdyr Master og Fødevarer kaviltet)
 - Milepæle 2010:
 - Direktions beslutning om niveau og omfanget af salg og markedsføring af efteruddannelse
- Evaluering af ambassadør projektet.

ErhvervsService-udviklingsmål 4. Tovholder for realisering af erhvervsstrategien

Målet er at direktion, institutter, råd, nævn, udvalg, FS arbejder aktivt sammen via handlingsplaner for øget erhvervssamarbejde

Erhvervsservice vil vedligeholde og udvikle overblik over direktionens, institutternes, og LIFE udvalg og nævns indsats med erhvervssamarbejde.

Indikatorer:

- Forankring og fremdrift i LIFE direktion, CLF, råd og nævn i forbindelse med handlingsplaner for erhvervssamarbejde.

Milepæl ultimo 2008:

- Plan for erhvervstema i FIU og studielederkredsen

Milepæl 2009:

- Dialog med institutterne om erhvervssamarbejde (sammen med FIK)
- Erhvervsamarbejde fort. fast tema i LIFE fora
- Ny advisory board og plan for temaerne præciseret af direktionen
- Plan for direktionens møder med bestemte virksomheder og private fonde
- Etablering af kontakt til Leo Pharma
- Inspirationstur for institutledere til Wageningen

Milepæl ultimo 2010:

- Ny plan for direktionens erhvervsmøder
- Erhvervsamarbejde fort. fast tema i LIFE fora

ErhvervsService-udviklingsmål 5. LIFE's Erhvervskompass (erhvervsregnskab)

Målet er at systematisere og synliggøre LIFE's erhvervssamarbejde

ErhvervsService vil udvikle og vedligeholde et Erhvervskompass med henblik på at det kan tjene som en retningsgivende ledelsesværktøj for direktionen og CLF i forhold til prioritering af ressourcerne og erhvervsindsatsen. Erhvervskompasset vil også være en rapportering til

Kundeundersøgelserne er nødvendige for at vi kan måle på virksomhedernes holdninger og forventninger til samarbejdet med KU-LIFE. De kan være komplementære til KU's interessant analyse. Nævnes også i forbindelse

vores samarbejdspartnere om vores indsats i forbindelse med at konsolidere og øge erhvervsamarbejdet.

Indikatorer:

- Årlig rapport
- Regelmæssige kundeundersøgelser

Milepæl ultimo 2008:

- Indsamling af tal materiale

Milepæl 2009:

- Udvikling af kompasset sammen med CLF og institutterne's administrationer Kundeundersøgelser blandt virksomheder og organisationer bl. eksisterende og ny samarbejds projekter

Milepæl ultimo 2010:

- Første Erhvervskompass offentliggøres i januar 2010

Kundeundersøgelser blandt virksomheder og organisationer bl. eksisterende og ny samarbejds projekter

med omdømme i KOM mål 7.

Erhvervskompass en del af TLE's MBA slutopgave i foråret 2009