

## Udviklingsmål 2011/2012 for Fakultetsservice

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
<b>LIFE-mål (med henvisning til relevante afsnit i Strategisk handlingsplan for LIFE 2010-14)</b>							
<b>1. Arbejdsplads</b>							
1.1: Dialogbaseret ledelseskultur på LIFE, samt medarbejderinddragelse							
HR	I perioden fra 2010-2012 skal der fokus på samarbejdsudvalgene som formelle organer for medarbejderinddragelse. De formelle rammer for samarbejdsudvalgenes arbejde skal tydeliggøres, samtidig med at de enkelte samarbejdsudvalg skal drøfte hvilke arbejdsformer de ønsker at gøre brug af. Målet er at alle samarbejdsudvalg på LIFE fungerer som et forum for medarbejderinddragelse.	<b>Milepæle 2011:</b> Projektet igangsættes  <b>Milepæle 2012:</b> Projektet er afsluttet					
HR	Med henblik på at sikre en klarhed over hvor man som medarbejder kan gøre brug af sin indflydelse, skal alle formelle udvalg på LIFE udforme 1) kommissorium for udvalgets arbejde, 2) liste over medlemmer, 3) beskrivelse af hvordan man bliver medlem, og lægge dette på den relevante hjemmeside.	<b>Milepæle 2011:</b> Målet er opfyldt	Opfyldt				
HR	Det skal bevidstgøres og tydeliggøres for lederne på LIFE, hvilke direkte og indirekte effekter medarbejderinddragelse har. Der skal være særligt fokus på at sætte en teoretisk ramme om de forskellige metoder for medarbejderinddragelse, således at der lokalt kan vælges de metoder, der passer i den lokale kontekst.	<b>Milepæle 2011:</b> Projektet igangsættes  <b>Milepæle 2012:</b> Arbejdet pågår  <b>Milepæle 2013:</b> Arbejdet pågår  <b>Milepæle 2014:</b> Projektet er afsluttet					
1.2: Optimering af rekrutteringsprocesser							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
HR	I løbet af 2011 gennemføres et lean projekt vedrørende rekruttering af videnskabelige medarbejdere. Målet er at nedbringe gennemløbstiden på rekrutteringsforløbene. Den præcise gennemløbstid afhænger af hvilken type stilling, der rekrutteres til og uddybes i særskilt handlingsplan/projektbeskrivelse.	<b>Milepæle 2011:</b> Projektet beskrives og igangsættes <b>Milepæle 2012:</b> Evaluering om projektets formål er blevet opfyldt					
HR	I løbet af 2011 implementeres et elektronisk rekrutteringssystem til rekruttering af alle TAP- og VIP-stillinger.	<b>Milepæle 2011:</b> LIFE er overgået til elektronisk rekruttering på alle stillinger					
HR	I perioden 2011-2012 gennemføres et projekt om udformning af stillingsopslag.	<b>Milepæle 2011:</b> Projekt om stillingsopslag er igangsat <b>Milepæle 2012:</b> Projekt om stillingsopslag er afsluttet <b>Milepæle 2013</b> <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
HR	<p>I perioden 2010-2012 gennemføres et projekt om kvalificering af lederrekruttering, særligt rekruttering af medlemmer til fakultetsdirektionen samt institutledere.</p> <p>Projektet vil have følgende mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o der skal sikres sammenhæng til "Ledelseskompetencer på KU"</li> <li>o der skal sikres kvalitet i udvælgelseskriterierne</li> <li>o der skal sikres optimal sammensætning af ansættelsesudvalg</li> <li>o der skal vælges et test- eller dialogværktøj til rekruttering med det formål at sikre yderligere objektivitet og systematik i rekrutteringen</li> <li>o tidsforbruget skal nedbringes</li> <li>o der skal være formuleret karriereplaner for institutledere</li> </ul>	<p><b>Milepæle 2011:</b> Projektet igangsættes</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Arbejdet pågår</p> <p><b>Milepæle 2013:</b> Evaluering af om tidsforbruget er nedbragt, og projektets formål i øvrigt er opfyldt</p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
1.3: International rekruttering							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
HR	<p>Det skal i løbet af perioden gennemføres et projekt med deltagelse af LIFE's institutter. Det skal i projektet afdækkes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Hvordan udvalgte internationale medarbejdere på LIFE har oplevet deres rekruttering til LIFE.</li> <li>o På baggrund heraf skal det analyseres, hvilke tiltag der kan forbedre såvel rekrutteringen som fastholdelsen af internationale medarbejdere.</li> <li>o Der skal ske en afklaring af arbejdsdelingen mellem LIFE's institutter, HR-LIFE og International Staff Mobility, med henblik på hvilke opgaver de forskellige enheder udfører i forbindelse med en international rekruttering.</li> <li>o Der skal i projektet ske en analyse af, hvordan LIFE bedst muligt håndterer "besværlige" rekrutteringer, ved at have fokus på en proaktiv sagsbehandling.</li> <li>o Det skal analyseres, hvordan internationale potentielle ansøgere på et tidligt tidspunkt i rekrutteringsforløbet introduceres til information om KU og Danmark. Således at potentielle ansøgere har et realistisk billede af arbejdsforholdene i Danmark.</li> </ul>	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p><b>Milepæle 2012:</b></p> <p><b>Milepæle 2013:</b> Projektet er igangsat</p> <p><b>Milepæle 2014:</b> Projektet er afsluttet</p>					
HR	<p>Der skal i perioden fortsat arbejde på at udvikle og formidle værktøjer og information på engelsk. Dette arbejde pågår både på institutterne og i Fakultetsservice. Jo mere selvhjulpne de internationale medarbejdere er, des mere føler de sig "hjemme" på LIFE.</p>	<p><b>Milepæle 2011:</b> Arbejdet er igangsat</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Pågår</p> <p><b>Milepæle 2013:</b> Pågår</p> <p><b>Milepæle 2014:</b> Erfaringer indsamles</p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
HR	Der skal i perioden udvikles en talentpakke til brug for henholdsvis ph.d. studerende og post.doc./adjunkt. Erfaringerne fra pilotprojektet med HUM samt erfaringer fra andre HR pilotprojekter for ph.d. studerende skal inddrages, når indholdet af talentpakken skal fastlægges. Relevante aktører og medarbejdergrupper inddrages i udviklingen af talentpakken. Ph.d. udvalget skal involveres med henblik på godkendelse og estimering af ects point.	<p><b>Milepæle 2011:</b> Indholdet af en talentpakke for ph.d.-studerende og post docs er fastlagt</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Pilotprojekt gennemføres</p> <p><b>Milepæle 2013:</b> Det besluttes om talentpakken skal tilbydes målgruppen per se</p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
HR	Det skal i perioden vurderes, om der med fordel kan udvælges andre grupper af medarbejdere, der kan indgå i et lignende forløb, fx med inddragelse af elementer af før-ledelse.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Igangsættelse af et analysearbejde, til vurdering af om andre medarbejdergrupper kan inviteres til lignende forløb.</p> <p><b>Milepæle 2013:</b> Analysearbejdet er afsluttet. Der afholdes evt. pilot med udvalgte grupper.</p> <p><b>Milepæle 2014:</b> Det besluttes evt. hvilke medarbejdergrupper der skal have faste tilbud om forløb.</p>					
<b>1.5: Kompetenceudvikling</b>							
HR	Det skal i perioden analyseres, hvorvidt bistand til medarbejderne om beskrivelse af 2. ordens kompetencer, kan bidrage positivt til succesraten for ansøgninger om eksterne midler.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Projektet beskrives</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
HR	HR vil i 2011 arbejde på at gøre kompetenceudvikling til et HR nøgletal	<b>Milepæle 2011:</b> Kompetenceudvikling er udviklet som et HR-nøgletal  <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
HR	Det skal i perioden analyseres, hvorvidt LIFE med fordel bør udvælge et antal medarbejdergrupper (ex. Institutadministratorer/sekretærer) til at indgå i et særligt og systematisk kompetenceudviklingsforløb.	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012:</b> Projektet beskrives  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
<b>1.6: Kvinder i ledelse</b>							
HR	Der er i regi af KU et udbud af førlederuddannelse for kvinder. Det er målet at LIFE skal have deltagere på denne uddannelse, og drage nytte af disse erfaringer	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012:</b> LIFE har haft deltagere på forløbet, og opfyldt formålet med projektet  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
HR	Det skal i perioden analyseres, hvordan erfaringerne fra KU's førlederuddannelse samt resultaterne fra LIFE's undersøgelse om "Kvinder i forskning og ledelse" kan inspirere til en række aktiviteter, som har til formålet at få flere kvinder i ledelse på LIFE.	<p><b>Milepæle 2011:</b> Første runde af opfølgningsaktiviteter er gennemført</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Anden runde opfølgningsaktiviteter beskrives.</p> <p><b>Milepæle 2013:</b> Evaluering af, om aktiviteterne skal overgå til drift, eller afvikles.</p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
HR	Der skal i forbindelse med rekruttering til direktions- og institutlederstillinger arbejdes målrettet på at finde egnede kandidater af begge køn. Der skal i rekrutteringsprocessen være fokus på, hvilke særlige opmærksomhedspunkter LIFE skal have for at kunne rekruttere kvinder til netop disse lederstillinger.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Projektet beskrives og gennemføres.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

1.7: Optimering af økonomiprocesser

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Budget	Optimering af den enkelte enheds økonomiprocesser en kontinuerlig proces, hvor der over tid er fokus på forskellige delprocesser. Inden for tidsrammen af LIFE's strategiske handlingsplan er et hovedmål imidlertid at skabe balance mellem udgifter og indtægter i LIFE's budget og regnskab i de enkelte finansår. Ansvaret for opnåelse af målet om balance mellem udgifter og indtægter deles af fakultetsdirektionen, institutterne, Biblioteket, Fakultetsservice og Campus Service. Det er LIFE's agt at fortsætte med en høj grad af decentralisering af de økonomiske prioriteringer og dermed af det økonomiske ansvar.	<p><b>Milepæle 2011:</b> Balance mellem udgifter og indtægter på LIFE's regnskab for 2011.</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Balance mellem udgifter og indtægter på LIFE's regnskab for 2012.</p>					
Budget	Et andet hovedmål er at vurdere om der kunne være fordele ved ændringer i den måde LIFE fordele sine bevillinger på, eksempelvis ved at lade en større del af bevillingerne fordele direkte via nøgletal end tilfældet er i dag.	<p><b>Milepæle 2011:</b> STÅ-indtægter fordeles på baggrund af optjente STÅ.</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Dele af forskningsbevillingen fordeles via bibliometriske nøgletal.</p>					
Budget	Et enkelt og bedre ledelsesinformationsniveau for fak-dir og CLF herunder optimering af kvartalsrapportering, med focus på forbedringspunkter og forebyggende handlingsmuligheder.	<p><b>Milepæle 2011:</b> Øget brug af KU's elektroniske ledelsesinformationssystem "Discoverer"</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Øget brug af KU's elektroniske ledelsesinformationssystem "Discoverer"</p>					
Budget	Optimering af budgetmodel så den giver incitamentter til både indtægtsmaksimering og udgiftminimering.	<p><b>Milepæle 2011:</b> Vurdering og evt. justering af budgetmodel</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Vurdering og evt. justering af budgetmodel</p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Budget	Pædagogisk formidling af LIFE's budgetmodel bredt på fakultetet.	<p><b>Milepæle 2011:</b> Udarbejdelse af budgetpjece for det nye finansår og formidling heraf</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Udarbejdelse af budgetpjece for det nye finansår og formidling heraf</p>					
Budget	Performance over middel på KU's 7 indsatsområder på økonomiområdet	<p><b>Milepæle 2011:</b> Performance over middel på KU's 7 indsatsområder på økonomiområdet.</p> <p><b>Milepæle 2012:</b> Performance over middel på KU's 7 indsatsområder på økonomiområdet.</p>					
<b>2. Forskning</b>							
2.1: Elitemiljøer							
FIK, ES, BUD, KOM, U&S	<p>Fakultetsdirektionen forventes med virkning fra 2011 at fastlægge en incitamentsstruktur for LIFE's elitemiljøer og spirende elitemiljøer. Der påtænkes indført såvel økonomiske incitamenter (fx kontante midler, ph.d.-stipendier, lånemidler til apparatur eller bonus pms) som særlig administrativ support fra FS til bl.a. forskningsansøgninger, fundraising og profilering.</p> <p>Som led i incitamentsstrukturen forventes miljøerne evalueret efter 2 og 4 år. Fortsat tildeling af seed money mv. vil afhænge af performance i forhold til udvalgte parametre (fx nye projekter og centre, internationalisering, erhvervs-samarbejde, bachelor- og specialeprojekter, nye kurser og uddannelser, antal kl. 1 og 2 publikationer, eksterne bevillinger mv.)</p>	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proaktiv understøttelse i FS af elitemiljøerne i henhold til incitamentsstrukturen</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat understøttelse af elitemiljøerne inkl. bistand til evaluering efter 2 år</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat understøttelse af elitemiljøerne i henhold til incitamentsstrukturen</li> </ul> <p><b>Milepæle 2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat understøttelse af elitemiljøerne inkl. bistand til evaluering efter 4 år</li> </ul>					
2.2: Spirende elitemiljøer							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
FIK, ES, BUD, KOM, U&S	<p>Fakultetsdirektionen forventes med virkning fra 2011 at fastlægge en incitamentsstruktur for LIFE's elitemiljøer og spirende elitemiljøer. Der påtænkes indført såvel økonomiske incitamenter (fx kontante midler, ph.d.-stipendier, lånemidler til apparatur eller bonus pms) som særlig administrativ support fra FS til bl.a. forskningsansøgninger, fundraising og profilering.</p> <p>Som led i incitamentsstrukturen forventes miljøerne evalueret efter 2 og 4 år. Fortsat tildeling af seed money mv. vil afhænge af performance i forhold til udvalgte parametre (fx nye projekter og centre, internationalisering, erhvervs-samarbejde, bachelor- og specialeprojekter, nye kurser og uddannelser, antal kl. 1 og 2 publikationer, eksterne bevillinger mv.)</p>	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proaktiv understøttelse i FS af de spirende elitemiljøer i henhold til incitamentsstrukturen</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat understøttelse af de spirende elitemiljøer inkl. bistand til evaluering efter 2 år</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat understøttelse af de spirende elitemiljøer i henhold til incitamentsstrukturen</li> </ul> <p><b>Milepæle 2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat understøttelse af de spirende elitemiljøer inkl. bistand til evaluering efter 4 år</li> </ul>					
2.3.1: Samarbejde med FARMA, NAT og SUND (PhLS-udredningen)							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
FIK, U&S, ES, BUD, Campus service, KOM, HR	<p>Afdækningen af berøringsfladerne mellem FARMA LIFE og NAT (PhLS-udredningen) udpegede en række mulige synergigevinster i form af øget samarbejde og koordinering. I forlængelse heraf er der identificeret en række områder, hvor der ønskes en indsats på tværs af FARMA, LIFE, NAT og SUND, og herudaf er der prioriteret 5:</p> <p>i) Kemi  ii) Plantevidenskab  iii) Mikrobiologi  iv) Infrastruktur  v) Uddannelse.</p> <p>For hvert af disse er der udarbejdet en mål- og procesbeskrivelse. For de tre første er der nedsat arbejdsgrupper til opnåelse af de opstillede mål. På infrastrukturområdet er der nedsat et udvalg på tværs af de fire fakulteter. Uddannelsesområdet varetages gennem samarbejdet mellem prodekanerne for uddannelse på de fire fakulteter. I efteråret 2010 træffes beslutning om videre foranstaltninger. For en række øvrige fagområder vil der i løbet af efteråret 2010 blive taget stilling til videre faglige samarbejdsmuligheder.</p>	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat administrativ understøttelse i af fakultetsdirektionens og institutternes involvering i og bidrag til koordinering af de prioriterede tværfakultære indsatsområder i forlængelse af PhLS-udredningen</li> <li>• Forankring af den videre fusionsproces i faglige miljøer og ledelser</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæle fra 2011</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
2.3: Tværgående satsninger og netværk:							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
FIK, ES, U&S	<p>Områderne omfatter:</p> <p>i) ViVa - Viden om Vand (koordinatorfunktion placeret i FIK)</p> <p>ii) Fuel for Life - biomass for energy and materials</p> <p>iii) SHARE - Synergy in human and animal research</p> <p>iv) CHANCE - CHemometric ANALysis Centre</p> <p>For hvert område er der formuleret specifikke mål og milepæle vedr. forskning, uddannelse, internationalisering, erhvervssamarbejde m.m., som i varierende grad overlapper med nogle af LIFE's elitemiljøer og spirende elitemiljøer.</p> <p>De tre første områder skal i henhold til tidligere tildelt medfinansiering fra fakultetsdirektionen aflægge status i løbet af 2011</p>	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat administrativ støtte fra FS til LIFE's fire tværfaglige satsningsområder, herunder især til ViVa (FIK) og til statusaflæggelse i 2011</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæle fra 2011</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
<b>2.4: Ph.d-området</b>							
<b>2.4.1: Internationaliseringsstrategi</b>							
U&S, FIK	<p>LIFE's internationaliseringsstrategi skal implementeres, og herigennem opnås bl.a. en forbedret infrastruktur (sprogpolitik, sociale netværk, etablering af et "ph.d.-hus")</p>	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre administrativ støtte til internationale LIFE-indskrivne ph.d.-studerende (tættere samarbejde med Udlændingesservice, KU's International Staff Mobility)</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Branding via a) identifikation af internationale samarbejdspartnere og b) indgåelse af yderligere samarbejder, bl.a. med universiteter i IARU</li> <li>• Kortlægning af hvor de internationale (og de danske) studerende er, henholdsvis et og fem år efter endt ph.d.-uddannelse</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrativ støtte til udrejsende LIFE-ph.d.-studerende og internationale gæstestuderende</li> </ul> <p><b>Milepæle 2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finansieringsmodeller for ph.d.-studerende fra tredjeverdenslande, der ikke ansættes efter dansk overenskomst (dialog med DFC eller lign.)</li> </ul>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
2.4.2: Karriereplanlægning og mulighed for post doc.-stillinger							
U&S, HR, FIK	Målet er at befordre beskæftigelsesmulighederne for LIFE-uddannede ph.d.-dimittender bedst muligt, subsidiært give dimittenderne et realistisk billede af deres karrieremuligheder og gerne med utraditionelle vinkler. Samtidig er det centralt for udviklingen af eliteområderne at kunne rekruttere post docs i et større omfang end hidtil.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• LIFE vil afdække behov for karrierevejledning til ph.d.-studerende og herunder synliggøre vejlederrollen, også i relation til karrierespørgsmål samt overveje rationalet i at introducere en mentorordning</li> <li>• LIFE fastholder KU på behovet for dialog med arbejdsmarkedets parter vedr. fordele ved ansættelse af ph.d.-dimittender</li> <li>• LIFE vil anmode KU om at indlede forhandlinger med VTU om allokering af yderligere midler til ansættelse af post doc.s, måske via Rektorkollegiet/Danske Universiteter, interesseorganisationer etc.</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• LIFE implementerer de nødvendige tilbud herom</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af 2011-milepæl 2 og 3</li> </ul> <p><b>Milepæle 2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af 2011-milepæl 2 og 3</li> </ul>					
2.4.3: Koordineret og gennemsigtigt tværfakultært udbud af ph.d. kurser							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Målsætninger er, at KU udbyder ph.d.-kurser som er relevante for KU-indskrevne ph.d.-studerende, samt at de annonceres på en sådan måde, at de let kommer til brugernes kendskab. Førstnævnte skal ske ud fra cost-benefit-overvejelser, da overflødig kursusudbud lægger unødigt beslag på knappe ressourcer.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• KUFUR anmodes om at sikre koordinering af KU's ph.d.-kursusudbud</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• KU's aktuelle kursusudbud kortlægges, herunder deltagerantal pr. kursus og evt. kursusammenfald/overlap</li> <li>• Fagmiljøerne forholder sig til, om "sammenfaldende" kurser fortsat skal udbydes af mere end et fakultet, f.eks. ved stor søgning til begge eller alle kurser(ne). Hvis ikke forhandler fagmiljøerne om fremtidigt "ejerskab" til kurserne</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle KU's ph.d.-kurser beskrives i det samme ph.d.-kursusbeskrivelsesparadigma, subsidiært indeholder ph.d.-kursusbeskrivelserne den samme type oplysninger</li> <li>• Alle KU's fakulteter annoncerer egne ph.d.-kurser på egen hjemmeside på en sådan vis, at kursusinformationen er let tilgængelig for interessenterne</li> <li>• KU tilskyndes til på den centrale ph.d.-hjemmeside at henvise til fakulteternes ph.d.-kursuslinks</li> <li>• På længere sigt implementerer KU en fælles tværfakultær database, hvori alle KU's ph.d.-kurser annonceres.</li> </ul> <p><b>Milepæle 2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæle fra 2013</li> </ul>					
2.4.4: Fokus på ph.d. kurser med eksperimentelt indhold							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Målsætningen er at kunne tilbyde LIFE-indskrevne ph.d.-studerende netop de ph.d.-kurser, der bedst befordrer kvalitet i deres uddannelse.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incitamentsværktøjer udvikles mhp. at øge udbuddet af ph.d.-kurser på højeste internationale niveau</li> <li>• De ph.d.-studerende deltagelse og evaluering af de pågældende kurser vurderes løbende.</li> </ul> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificere områder, der skal dækkes af ph.d.-kurser med eksperimentelt indhold</li> <li>• Fagmiljøerne beskriver kursusindholdet for hvert kursus og undersøger, om man kan opnå synergier ved at koordinere med andre KU-fakulteter/ faggrupper</li> <li>• Kurserne godkendes af ph.d.-udvalget og annonceres sammen med de øvrige ph.d.-kurser</li> <li>• Fortsat opfølgning af milepæl 2 fra 2011</li> </ul> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæl 2 fra 2011 og milepæl 3 fra 2012</li> </ul> <p><b>Milepæle 2014</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæl 2 fra 2011 og milepæl 3 fra 2012</li> </ul>					
2.4.5: Kommunikationsindsats og sikring af rekrutteringsgrundlag og ambassadørrolle for ph.d. studerende							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S, KOM	Målsætningen er at vælge de bedst egnede kommunikationsinstrumenter. LIFE har hidtil benyttet følgende informationsmidler: Internettet – ph.d.-hjemmesiden, ambassadørpakker, bl.a. med oplysning om ph.d.-uddannelsen på fakultetet, de videnskabelige medarbejdere i relation til rekruttering af kandidatstuderende på LIFE, og indirekte igangværende og dimitterede ph.d.-studerende som "ambassadører", idet tilfredse studerende er tilbøjelige til at dele deres begejstring med deres "netværk". Idet antallet af kvalificerede ansøgere generelt overstiger antallet af ph.d.-stipendier, vurderes instrumenterne at være velegnede.	<b>Milepæle 2011</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udbygge og forbedre ph.d.-hjemmesiden</li> <li>• Udvide og forbedre ph.d.-informationsfolderen (der indgår i "ambassadørpakkerne")</li> <li>• Indlede dialog med institutterne om ViP-personalets rolle ad rekruttering af kvalificerede ph.d.-studerende</li> <li>• Indlede en diskussion/undersøgelse af mulighederne for at formalisere de ph.d.-studerendes rolle som "ambassadører"</li> </ul> Indirekte fokuspunkter: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overvågning af antal kvalificerede ansøgere pr. ph.d.-stipendium</li> <li>• Monitorering af nyoptagne ph.d.-studerendes reg. Karakterkvotient.</li> </ul> <b>Milepæle 2012</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæle fra 2011</li> </ul> <b>Milepæle 2013</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæle fra 2011</li> </ul> <b>Milepæle 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæle fra 2011</li> </ul>					
<b>2.5: Infrastruktur</b>							
FIK/ BUD	Det er fakultetets mål at tilvejebringe og løbende vedligeholde en opdateret plan for forskningsinfrastruktur på LIFE forankret hos prodekan for forskning. FIU varetager koordinering og faglig rådgivning af LIFE's ledelse	<b>Milepæle 2011</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdatering og vedligeholdelse af prioriteret plan</li> </ul> <b>Milepæle 2012</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdatering og vedligeholdelse af prioriteret plan</li> </ul> <b>Milepæle 2013</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdatering og vedligeholdelse af prioriteret plan</li> </ul> <b>Milepæle 2014</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdatering og vedligeholdelse af prioriteret plan</li> </ul>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
FIK,ES, BUD	Fakultet/institutter udarbejder finansieringsplaner for etablering af prioriterede teknologiplatforme og core-faciliteter, og etablering af de bygningsmæssige forudsætninger indgår i LIFE's prioritering af UBST/KU's puljer til laboratorierenerovering og nybyggeri	<b>Milepæle 2011</b> • Årlig opdatering af finansieringsplanerne <b>Milepæle 2012</b> • Årlig opdatering af finansieringsplanerne <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
FIK, BUD	Principperne for organisering, ledelse og drift af core-faciliteter, som skal bidrage til at optimere udbyttet af LIFE's investeringer i teknologiplatforme og core-faciliteter, implementeres. Som led heri gennemgås eksisterende faciliteter	<b>Milepæle 2011</b> • Gennemgang af eksisterende faciliteter mhp. implementering af principperne <b>Milepæle 2012</b> • Principperne implementeres for evt. nye core-faciliteter <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
FIK, ES, KOM	Der etableres en hjemmeside for LIFE's infrastruktur, således at det er synligt og let tilgængeligt for potentielle brugere at få kendskab til, hvilke faciliteter, der er til rådighed og på hvilke betingelser. – Forslag om KU-hjemmeside(r) for infrastruktur forventes drøftet i KU's kommende Forsknings- og Innovationsudvalg	<b>Milepæle 2011</b> • Hjemmeside/webportal for CAB etableres <b>Milepæle 2012</b> • Hjemmesiden udvides til at omfatte andre core-faciliteter <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

### 3. Uddannelse

3.1: Tværvideenskabelige uddannelser/LIFE's uddannelsesstruktur

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	LIFE har tradition for tværvidevidenskabelige uddannelser og skal videreudvikle disse ved interfakultært og interinstitutionelt samarbejde, således at LIFE kan markedsføre sig som en institution, der fastholder og styrker sin position som et spændende uddannelsesmiljø og en attraktiv samarbejdspartner for andre uddannelsesinstitutioner nationalt såvel som internationalt.	Der henvises til afsnit 4.3 og 4.7 for aktuelle milepæle i perioden 2011-12.					
<b>3.2: Kontakt med det omgivende samfund/aftagere</b>							
U&S, ES	Kontakt med aftagerne i tilknytning til LIFEs uddannelser skal styrkes gennem en række tiltag: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Antallet af erhvervsprojekter skal øges.</li> <li>o Styrket indsats over for samarbejde om specialer og andre studierelaterede projekter.</li> <li>o Implementering af innovationsspor på udvalgte kandidatuddannelser.</li> <li>o Løbende justering af LIFEs aftagerpaneler.</li> </ul>	<p><b>Milepæle 2011</b>  Antal erhvervsprojekter: 50.  Andelen af specialer med ekstern samarbejdspartner/vejleder udgør 25 %, jf. 5.1.2  Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelserne i Biology-Biotechnology, Food Science and Technology og Agriculture.</p> <p><b>Milepæle 2012</b>  Antal erhvervsprojekter: 60  Andelen af specialer med ekstern samarbejdspartner/vejleder udgør 30 %, jf. 5.1.2  Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelserne i Biology-Biotechnology, Food Science and Technology og Agriculture.  Sammensætning af nye aftagerpaneler afspejler de primære aftagere af LIFEs kandidater.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Styrkelse og synliggørelse af LIFEs efter- og videreuddannelsesstilbud, herunder i regi af Copenhagen Summer School.	<p><b>Milepæle 2011</b> Volumen på efter- og videreuddannelsesområdet fastholdes på ca. 200 studerende svarende til gennemsnittet for 2008-2010.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Volumen på efter- og videreuddannelsesområdet fastholdes på ca. 200 studerende svarende til gennemsnittet for 2008-2010.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
<b>3.3: Internationalt orienterede uddannelser</b>							
U&S	LIFE skal være førende inden for fødevarevidenskab, veterinærmedicin og naturressourcer internationalt set med et attraktivt og internationalt orienteret forsknings- og undervisningsmiljø. LIFEs mål for perioden er at udbygge internationaliseringen af uddannelserne, så at LIFE fortsat kendes som et fakultet, hvor man som studerende får en uddannelse med international profil og globale beskæftigelsesmuligheder.	<p><b>Milepæle 2011</b> Iværksættelse af initiativer til nedbrydning af mobilitetsbarrierer.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Der træffes beslutning om at arbejde videre med to parallelforløb. Antallet af europæiske full degree-studerende skal øges til 75. Andelen af engelsksprogede bachelorkurser skal udgøre 35 % af det samlede udbud rettet mod bachelorstuderende. Den udgående mobilitet er øget med 50 %.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
<b>3.4: Godt studiemiljø</b>							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	LIFE skal fastholde og videreudvikle sit gode studiemiljø for at mindske frafaldet og gennemførelsestiden på uddannelserne.	<p><b>Milepæle 2011</b>  Frafaldet på bacheloruddannelserne skal være under 33 %.  Frafaldet på kandidatuddannelserne skal fastholdes på ca. 5 %.  Min. 68 % af bachelorerne skal udløse bonus.  Min. 33 % af kandidaterne skal udløse bonus.</p> <p><b>Milepæle 2012</b>  LIFEs tilbud om velkomst- og integrationskursus til internationale kandidatstuderende fastholdes.  Frafaldet på bacheloruddannelserne skal være under 32 %.  Frafaldet på kandidatuddannelserne skal fastholdes på ca. 5 %.  Min. 70 % af bachelorerne skal udløse bonus.  Min. 36 % af kandidaterne skal udløse bonus.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
U&S	LIFE skal videreføre og udvikle sine studiestartsprogrammer henvendt til bachelor- og kandidatstuderende.	<p><b>Milepæle 2011</b>  Alle nye bachelor- og kandidatstuderende præsenteres for et attraktivt modtagelsesprogram.</p> <p><b>Milepæle 2012</b>  Alle nye bachelor- og kandidatstuderende præsenteres for et attraktivt modtagelsesprogram.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	LIFE skal ligeledes styrke sin position som et attraktivt værtsuniversitet for udenlandske studerende.	<p><b>Milepæle 2011</b> LIFEs tilbud om velkomst- og integrationskursus til internationale kandidatstuderende fastholdes.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> LIFEs tilbud om velkomst- og integrationskursus til internationale kandidatstuderende fastholdes.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
U&S	Alle studerende skal have en uddannelse med en international dimension. Derfor er det vigtigt, at der skabes et internationalt miljø (internationalisation at home), hvor danske såvel som udenlandske studerende mødes både i undervisningen og udenfor.	<p><b>Milepæle 2011</b> LIFE fastholder at afvikle to fælles arrangementer per semester, hvor danske og udenlandske studerende mødes.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> LIFE fastholder at afvikle to fælles arrangementer per semester, hvor danske og udenlandske studerende mødes.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
<b>3.5: Kvalitetssikring</b>							
U&S	Formulering af en samlet kvalitetssikringspolitik for LIFE, der omfatter evalueringsprocedurer for undervisning og uddannelser, sprogcertificering og pædagogisk-didaktisk efteruddannelse af underviserne samt kvalitetssikring af internationale uddannelsessamarbejder og studentermobilitet.	<p><b>Milepæle 2011</b> LIFEs samlede kvalitetssikringspolitik er offentliggjort. Dimittendundersøgelser er gennemført på alle uddannelser.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Samtlige hovedundervisere på engelsksprogede kurser er sprogcertificerede.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
<b>3.6: Pædagogik og e-læring</b>							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S og IT-Learning Center	Undervisernes pædagogiske kvalifikationer skal have øget fokus både ved nyansættelser og i forhold til efteruddannelse af eksisterende personale.	<b>Milepæle 2011</b> Implementering af undervisningsporteføljer. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
<b>3.7: Projekter inden for uddannelsesområderne:</b>							
<b>3.7.1: Veterinærmedicin og husdyr</b>							
U&S	LIFEs veterinæruddannelser skal i kraft af EAEVE- og AVMA- akkrediteringerne være blandt de mest attraktive internationalt set.	<b>Milepæle 2011</b> Veterinæruddannelsen er EAEVE-akkrediteret. <b>Milepæle 2012</b> Der søges AVMA-akkreditering af veterinæruddannelsen. <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
U&S	LIFE skal udbyde en husdyruddannelse, der kan matche arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kandidater med højtspecialiserede kompetencer inden for området.	<b>Milepæle 2011</b> Bacheloruddannelsen i husdyrvidenskab og kandidatuddannelsen i Animal Science udbydes. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Det er LIFEs målsætning at etablere forpligtende samarbejde med udvalgte europæiske og oversøiske samarbejdspartnere med henblik på øget udgående studenterudveksling.	<b>Milepæle 2011</b> <b>Milepæle 2012</b> Der etableret forpligtende samarbejde med en europæisk og e oversøisk partner. <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
<b>3.7.2: Fødevarer og ernæring</b>							
U&S	Bacheloruddannelsen i fødevarevidenskab revideres i samarbejde med DTU.	<b>Milepæle 2011</b> Bacheloruddannelsen i fødevarevidenskab er revideret og effektueret i samarbejde med DTU. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Tilpasning af eksisterende kandidatuddannelser og udbud af nye internationale uddannelsesprogrammer.	<p><b>Milepæle 2011</b> Erasmus Mundus programmet, Food of LIFE, udbydes. Det skal afklares, om mejerispecialiseringen skal udskilles som selvstændig kandidatuddannelse fra Food Science and Technology. Det skal afklares, om der skal oprettes specialiseringer på kandidatuddannelsen i Human Nutrition. Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelsen i Food Science and Technology.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelsen i Food Science and Technology.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
U&S	Øget optag på bacheloruddannelsen i fødevarevidenskab.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p><b>Milepæle 2012</b> Optaget på bacheloruddannelsen er øget fra 71 til 100.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

3.7.3: Miljø og planter

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Profilering af bachelor- og kandidatuddannelserne.	<p><b>Milepæle 2011</b> Forvaltningsspor og plantespor er implementeret i bacheloruddannelsen i naturressourcer. Kandidatuddannelserne i Agriculture og i Horticultural Sciences er integreret. Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelsen i Agriculture.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelsen i Agriculture.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
U&S	Øget optag på bacheloruddannelsen i naturressourcer.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p><b>Milepæle 2012</b> Optaget på bacheloruddannelsen i naturressourcer er øget fra 71 til 100.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

3.7.4: Skov, landskab og byer

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Uddannelserne skal videreudvikles for at fastholde den stabile eller stigende søgning.	<b>Milepæle 2011</b> Specialisering i bydesign på kandidatuddannelsen i Landscape Architecture er implementeret. Der træffes beslutning, om kandidatuddannelsen i natur- og miljøforvaltning skal søges akkrediteret som en fælles uddannelse mellem LIFE og SCIENCE. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
U&S	Godkendelse af genansøgning af SUFONAMA.	<b>Milepæle 2011</b> SUFONAMA er godkendt for perioden 2012-17. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
<b>3.7.5: Biologi-Bioteknologi inden for husdyr, planter og fødevarer</b>							
U&S og ES	Erhvervssamarbejdet skal konsolideres på bachelor- og kandidatuddannelsen.	<b>Milepæle 2011</b> Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelserne i Biology-Biotechnology, jf. 4.2. <b>Milepæle 2012</b> Innovationsspor udbydes på kandidatuddannelserne i Biology-Biotechnology, jf. 4.2. <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Uddannelsernes kursusudbud skal styrkes	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012</b> Der udbydes tværfakultære kurser mellem LIFE, SCIENCE og FARMA. <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
U&S	Kandidatuddannelsen i Biology-Biotechnology udbydes som en COME-uddannelse.	<b>Milepæle 2011</b> Kandidatuddannelsen i Biology-Biotechnology er godkendt som en COME-uddannelse. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
<b>3.7.6: International økonomi og fødevarerpolitik</b>							
U&S	Øget samarbejde mellem LIFE og SAMF inden for økonomiområdet.	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012</b> Kursussamarbejde inden for økonomiområdet mellem LIFE og SAMF er etableret. <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Samarbejde mellem LIFE og CBS om uddannelsesforløb inden for Agribusiness and Innovation.	<b>Milepæle 2011</b> Samarbejde mellem LIFE og CBS om uddannelsesforløb inden for Agribusiness and Innovation er etableret. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
U&S	Øget optag på bacheloruddannelsen i jordbrugsøkonomi.	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012</b> Optaget på bacheloruddannelsen i jordbrugsøkonomi er øget fra 28 til 35. <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
<b>3.7.7: Skov- og jordbrug, samt fødevarer i ulande</b>							
U&S	Godkendelse af genansøgning af Agris Mundus og SUTROFOR for perioden 2011-16.	<b>Milepæle 2011</b> Agris Mundus og SUTROFOR er godkendt for 2011-16. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Optaget på kandidatuddannelsen i Agricultural Development øges.	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012</b> Optaget på kandidatuddannelsen i Agricultural Development er øget fra 18 til 20. <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
U&S	Udvikling af attraktive efteruddannelsesstilbud.	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
<b>4. Omverden</b>							
4.1: Erhvervssamarbejde i forskning og uddannelse							
4.1.1: Forskning							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, FIK, KOM	Erhvervssamarbejde skal konsolideres og udvides inden for udvalgte områder. Det vurderes, at der især er et stort potentiale i at øge LIFEs forskningssamarbejde med større internationale virksomheder, både når det gælder cutting-edge forskningsresultater samt forskningsfinansiering. Dette vil LIFE forfølge systematisk i de kommende år med udgangspunkt i erhvervs-elitemiljøerne (Fedme – appetit og energimetabolismer, Kemometri, biostatistik og multivariat dataanalyse, Plante bioteknologi, samt Dyresundhed og dyremodeller). Det er målet, at der via virksomhedssamarbejde, herunder fælles idegenerering, tilvejebringes flere forskningsmidler og endvidere at der skabes flere netværk med virksomheder, mere teknologi overførsel og flere fællespublikationer med virksomheder.						
ES, FIK, KOM	Der udarbejdes en kortlægning af eksisterende kontakter og et koncept for kontakt til danske og internationale virksomheder mhp. at udvikle et tæt samarbejde inden for forskning.	<b>Milepæle 2011</b> Kort rapport, koncept og plan over hvilke virksomheder der kan kontaktes for udbygning af forskningssamarbejde. Primo 2011. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, FIK, KOM	LIFE udbyder 3-5 erhvervsprofessorater i samarbejde mellem erhverv og universitet i perioden 2011-2014; og ét af disse skal være med en større international udenlandsk virksomhed. For at øge dynamikken i erhvervssamarbejdet kan nogle af disse erhvervsprofessorater udbydes i form af ét-årige gæsteprofessorater for derved at gøre det lettere at agere hurtigt i erhvervssamarbejde.	<b>Milepæle 2011</b> Mindst tre erhvervsprofessorater bliver besat i handlingsplanens periode, heraf ét med en større international udenlandsk virksomhed. <b>Milepæle 2012</b> ditto <b>Milepæle 2013</b> ditto <b>Milepæle 2014</b> ditto					
ES, FIK, KOM	LIFE vil øge ErhvervsPhD-samarbejdet både nationalt og internationalt.	<b>Milepæle 2011</b> Mindst én ny ErhvervsPhD per institut per år i handlingsplanens periode. <b>Milepæle 2012</b> ditto <b>Milepæle 2013</b> ditto <b>Milepæle 2014</b> ditto					
ES, FIK, KOM	LIFE arbejder for væsentligt øget fondsfinansiering og vil give intensiv støtte til forskningsmiljøer, der udarbejder større ansøgninger med betydelig virksomhedsdeltagelse.	<b>Milepæle 2011</b> FIK og ES yder specifik støtte til elitemiljøerne, herunder de spirende, når det gælder øget fondsfinansiering og hjælp til større ansøgninger med betydelig virksomhedsdeltagelse. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, FIK, KOM	Fornyset fokus på teknologioverførsel i samarbejde med KU's centrale teknologioverførselsenhed og særligt blandt de to perspektivrige eliteområder for erhvervssamarbejde.	<b>Milepæle 2011</b> Årligt arrangement/besøg fra KU's teknologioverførselsenhed for at inspirere til flere anmeldelser af opfindelser og virksomhedsdannelser. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
ES, FIK, KOM	Præsentation af LIFE's forskningsfaciliteter og -infrastruktur som kan være udgangspunkt for initiering af nye forskningssamarbejder med erhvervslivet (relateret til FLN-udredningens forslag om fælles infrastruktur-oversigt, placering af apparatur, kontaktperson, brugerbetaling). Se 3.5.	<b>Milepæle 2011</b> LIFE's forskningsfaciliteter og -infrastruktur præsenteres på en ny hjemmeside. 2011. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
ES, FIK, KOM	Formidling af virksomhedsrelevant forskning og succesfulde erhvervssamarbejder til pressen/offentligheden.	<b>Milepæle 2011</b> - LIFE's hjemmeside vedrørende Erhvervssamarbejde fornyes og tematiseres. - Der udarbejdes en mini-katalog over virksomhedsrelevant forskning og succesfulde erhvervssamarbejder, som danner udgangspunkt for et strategipapir for pressearbejdet, som løbende opdateres. Kataloget opdateres løbende. Primo 2011.  <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, FIK, KOM	Institutternes Advisory Boards skal minimum have 50 % erhvervsrelaterede medlemmer.	<b>Milepæle 2011</b> Institutternes Advisory Boards inkluderer mindst 50 % virksomhedsrepræsentanter, som bidrager aktivt til, at eliteområdernes erhvervsfokus skærpes. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
ES, FIK, KOM	Der laves et årligt arrangement hvor forskningschefer og -direktører i danske og udenlandske erhvervsvirksomheder og LIFEs professorer inviteres. Formålet er netværksudvikling, præsentation af nye forskningsområder og -resultater samt nye ansøgningsmuligheder.	<b>Milepæle 2011</b> I forbindelse med den årlige "Networks for LIFE" afholdes et attraktivt velbesøgt arrangement for forskningschefer og -direktører i danske og udenlandske erhvervsvirksomheder og LIFEs professorer. <b>Milepæle 2012</b> ditto <b>Milepæle 2013</b> ditto <b>Milepæle 2014</b> ditto					
ES, FIK, KOM	LIFE vil arbejde for smidige processer ifm. KUs politik for indgåelse af samarbejdsaftaler, herunder særligt mhp. IPR-området. På fakultetsniveau vil LIFE fortsat sikre en hurtig og fleksibel håndtering af samarbejdsaftalerne.	<b>Milepæle 2011</b> ES vil fortsætte arbejdet med hurtig sagsbehandlingstider og gode aftaler indenfor de rammer LIFE har Deltagelse i nationale og KU netværk vedr. samarbejdsaftaler  <b>Milepæle 2012</b> ditto <b>Milepæle 2013</b> ditto <b>Milepæle 2014</b> ditto					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, FIK, KOM	LIFE har løbende fokus på etiske problemstillinger i forbindelse med erhvervssamarbejde.	<b>Milepæle 2011</b> LIFEs "Retningslinjer for habilitet og interessekonflikter" bruges aktivt for at sikre gennemsigtighed, troværdighed og integritet ifm. virksomhedssamarbejde. <b>Milepæle 2012</b> ditto <b>Milepæle 2013</b> ditto <b>Milepæle 2014</b> ditto					
ES, FIK, KOM	Fortsat udvikling af LIFEs Erhvervskompass ("Erhvervsregnskab") for at sikre en systematisering og synliggørelse af LIFEs erhvervssamarbejde. I Erhvervskompasset arbejdes der løbende med at udvikle kvantitative og kvalitative indikatorer for erhvervssamarbejde. Erhvervskompasset er et brugt dialogværktøj i ledelserne på LIFE.	<b>Milepæle 2011</b> - LIFEs Erhvervskompass udgives årligt, og indikatorerne for erhvervssamarbejde bruges i hverdagen som dialogværktøj på fakultetsniveau, i institutterne og i faggrupperne for at følge udviklingen i LIFEs erhvervssamarbejde. - Udvikling af en indikator for informelt erhvervssamarbejde. <b>Milepæle 2012</b> ditto <b>Milepæle 2013</b> ditto <b>Milepæle 2014</b> ditto					
4.1.2: Uddannelse							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, U&S	Alle kandidatuddannelser giver den studerende mulighed for direkte erhvervssamarbejde til gavn for både virksomheden og den studerende under uddannelsen og fremadrettet. I bachelor- og kandidatuddannelser sikres det, at undervisere fra erhvervet bidrager substantielt til undervisningen. Ud over den direkte kontakt med erhvervet i undervisningen, gennem erhvervsprojekter, og virksomhedsrelevante specialer udvikles der arrangementer, hvor de studerende møder erhvervet.						
ES, U&S	LIFE vil fortsat have tæt dialog med aftagerne om tilpasning af uddannelserne til erhvervslivets behov (aftagerpaneler). Se 4.2	<b>Milepæle 2011</b> - Erhvervssamarbejde i uddannelserne er et fast punkt på mødedagsorden med aftagerpaneler, LIFE's centrale Advisory Board og institutternes Advisory Boards. - Årligt arrangement for uddannelsesstrengen, aftagerpaneler, LIFE's central Advisory Board og institutternes Advisory Boards om samarbejde med omverdenen. <b>Milepæle 2012</b> ditto <b>Milepæle 2013</b> ditto <b>Milepæle 2014</b> ditto					
ES, U&S	LIFE vil bidrage til synliggørelse og formidling af virksomhedernes opslag om erhvervsprojekter, specialer m.m. på KU's Jobbank.	<b>Milepæle 2011</b> Markedsføring af KU's Jobbank som et attraktivt center for opslag for virksomheder, undervisere og studerende. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, U&S	Virksomhedsrelevante specialer kendetegner LIFEs uddannelser. I perioden vil udvikling af nye koncepter for specialesamarbejder udvikles, f.eks. tiltrækning af SMV'ere som specialepartnere; bevillingshavere af større DSF- og HTF-projekter motiveres til at have specialestuderende involveret i projekterne.	<p><b>Milepæle 2011</b> Mindst 25 % i 2011 og 30 % i 2012 af specialer udført ved LIFE udarbejdes med en ekstern vejleder fra en offentlige eller private virksomhed eller anden for organisation, som for eksempel en NGO.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Mindst 30 % i 2011 og 30 % i 2012 af specialer udført ved LIFE udarbejdes med en ekstern vejleder fra en offentlige eller private virksomhed eller anden for organisation, som for eksempel en NGO.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
ES, U&S	Udvikling af "Networks for LIFE" som en markedsplads for at øge erhvervskontakten for VIP'ere og studerende.	<p><b>Milepæle 2011</b> "Networks for LIFE" udbygges yderligere med en stigende deltagelse af studerende og virksomheder i perioden.</p> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, U&S	Innovation vil være en integreret del af udvalgte uddannelser. Se 4.2	<b>Milepæle 2011</b> - LIFE har en beskrevet og koordineret innovationsindsats i bestemte kurser, som giver studerende mulighed for at udvikle konkrete ideer og kompetencer indenfor entrepreneurskab. - LIFE udbyder innovationsspor i samarbejde med DTU og CBS. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					
ES, U&S	Udnyttelse af KU-tilbud og -muligheder for undervisere og studerende ifm. innovation og entrepreneurskab.	<b>Milepæle 2011</b> LIFE's studerende og undervisere er aktive i KU-tilbud for at øge innovation og entrepreneurskab i uddannelserne. <b>Milepæle 2012</b>  <b>Milepæle 2013</b>  <b>Milepæle 2014</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
ES, U&S	LIFE vil inddrage undervisere fra private og offentlige virksomheder og organisationer, inkl. LIFEs erhvervsprofessorer, i bachelor- og kandidatuddannelserne.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p>- Studielederne i samarbejde med relevante aktører udpeger uddannelses elementer, hvor aftager kontakt er relevant (senest ved udgangen af 2011).</p> <p>- LIFE vil inddrage erhvervsprofessorer aktivt i undervisningsforløb.</p> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <p>Ovennævnte forslag og initiativer styrkes og udvikles indenfor de udpegede områder, som vurderes at være relevant for aftager kontakten.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
4.2: Internationalt samarbejde – strategiske alliancer							
U&S, FIK	LIFE skal være førende inden for fødevidenskab, veterinærmedicin og naturressourcer internationalt set. Derfor skal den internationale profil styrkes ved etablering af strategiske alliancer med gode universiteter i udlandet samt deltagelse i velfungerende og betydningsfulde internationale universitetsnetværk. Samarbejdet med udvalgte fokuspartnere skal ligeledes styrkes.	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p>Varetagelse af formandskabet og sekretærfunktionen for Euroleague.</p> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <p>Varetagelse af formandskabet og sekretærfunktionen for Euroleague.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
4.3: Ulandssamarbejde							
4.3.1: Forskning							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S, FIK	Øget volumen af eksternt finansierede forskningsprojekter med en ulandsdimension.	<b>Milepæle 2011</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konsolidere LIFE's F-netværk, der beskæftiger sig med forskningsansøgninger og forskningsprojektadministration generelt og specifikt inden for ulandsområdet</li> <li>• Bidrage til bedre service centralt på KU ved større ansøgningsrunder og til bedre indsigt i eksterne finansieringskilder med en ulandsdimension</li> </ul> <b>Milepæle 2012</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning af milepæle fra 2011</li> <li>• Bedre indsigt i eksterne finansieringskilder.</li> </ul> <b>Milepæle 2013</b> <b>Milepæle 2014</b>					
4.3.2: Uddannelse							
U&S	Studerende fra ulande skal tilføre LIFEs studiemiljø et globalt udsyn, bidrage til forskningens globale dimension og medvirke til, at volumen i LIFEs uddannelser udbygges.	<b>Milepæle 2011</b> <p>Udarbejdelse af en Erasmus Mundus Action 2 ansøgning i samarbejde med STRAPA-partnere.</p> <b>Milepæle 2012</b> <p>Årlig tilførsel af studerende fra Danidas partnerlande via ambassader og sektorprogrammer på ca. 5 studerende.</p> <b>Milepæle 2013</b> <b>Milepæle 2014</b>					
4.3.3: Kapacitetsopbygning							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
U&S	Fastholdelse og udvikling af LIFE's særlige kompetencer inden for kapacitetsopbygning – bl.a. i regi af de fremtidige ressourceplatforme, der forventes oprettet i forbindelse med Danske Universiteters fællesinitiativ	<p><b>Milepæle 2011</b> Kapacitetsopbygning på universitetsniveau skal facilitere samarbejde mellem universiteter i syd og mellem nord og syd inden for forskning, uddannelse, rådgivning, institutionel udviklings ledelse og andre aktiviteter af fælles interesse.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> LIFE skal arbejde for flere finansieringskilder til kapacitetsopbygningsprojekter inden for uddannelse, administration og ledelse på universitetsniveau.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
4.3.4: Lobbyvirksomhed og formidling							
U&S	LIFE skal være kendt i den brede danske offentlighed, hos politikere, donorer og international netværk for sin ulandskompetence, både hvad angår uddannelse, forskning og myndighedsbetjening.	<p><b>Milepæle 2011</b> Aktiv lobbyvirksomhed overfor strategiske aktører på den nationale og internationale scene.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Afholdelse af LIFE-ulandsseminar.</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
4.4: Kommunikation og formidling							
KOM	For at styrke vores muligheder for at håndtere de forretningskritiske udfordringer vi står overfor, vil vi arbejde for i stadig stigende grad at arbejde forretningsstrategisk med vores kommunikation – såvel internt som eksternt.						
4.4.1: Kommunikation og formidling - Agenda setting							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
KOM	Den nationale interesse for LIFEs syv spidskompetencer øges ved at:	<p><b>Milepæle 2011:</b> LIFE Kommunikation udvikler et nyt tilmeldingsystem, der gør det lettere for flere at besøge LIFEs skole- og gymnasiebesøgsordning.</p> <p>LIFE Kommunikation offentliggør film, PowerPoint og hjemmesidebeskrivelser af LIFEs syv spidskompetencer -&gt; laver herudover historier om dem i LIFEscienceUPDATE</p> <p>LIFE Kommunikation udarbejder et årligt temahæfte med afsæt i temaer, hvor LIFE har en særlig interesse i at blive kendt</p> <p><b>Milepæle 2012</b> LIFE Kommunikation sørger sammen med U&amp;S for at der tilbydes systematisk kommunikationstræning af LIFE-studerende, så de kan kommunikere omkring life sciences. Dette sker bl.a. via træning som LIFE guides (2011) og ved at udvikle et sommerkursus på 5 ECTS, om at "kommunikere sin faglighed forretningsstrategisk"</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
4.4.2: Kommunikation og formidling - Positionering							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
KOM	Kendskabet til brandet "LIFE – Det Biovidenskabelige Fakultet" og LIFE's elitemiljøer styrkes ved at:	<p><b>Milepæle 2011</b>            Institutledere i samspil med LIFE Kommunikation sikrer, at vores brand i større omfang nævnes korrekt, når vi udtaler os i pressen. Der måles løbende på effekten</p> <p>LIFE Kommunikation laver i tæt samspil med hvert elitemiljø en kortfattet og let tilgængelig beskrivelse af hvert elitemiljø. Beskrivelsen laves i interviewform, og publiceres på en måde, så den bidrager til at synliggøre hvert af vores elitemiljøer internt og eksternt</p> <p>LIFE Kommunikation udvikler i tæt samspil med de faglige miljøer internationalt set nye standarder for involverende og diskursskabende forskningskommunikation blandt andet omkring FOODofLIFE og OPUS</p> <p>Udvalgte grupper af medarbejdere og studerende budskabstrænes systematisk af LIFE Kommunikation</p> <p>Punktet "Positionering af LIFE" drøftes hvert kvartal på et CLF-møde (og runder både intern og ekstern kommunikation af LIFE)</p> <p><b>Milepæle 2012</b>            LIFE Kommunikation vil i tæt samspil med Campusservice og institutterne åbne Frederiksberg Campus med forskningskommunikerende tiltag – både ved at udnytte dyrehospitalerne, ramblaen, nye</p>					
4.4.3: Kommunikation og formidling - Rekruttering							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
KOM	Rekrutteringen til LIFEs uddannelser fra både ind- og udland fastholdes og styrkes ved at:	<p><b>Milepæle 2011</b></p> <p>LIFE Kommunikation reviderer i tæt samspil med studielederne og med afsæt i målgruppeanalyser både rekrutteringshjemmesiderne og andet rekrutteringsmateriale til både nationale og internationale potentielle studerende.</p> <p>LIFE Kommunikation udvikler et mobilsite særligt mhp. rekruttering</p> <p>LIFE Kommunikation tilbyder at lave små film om LIFEs bacheloruddannelser i tæt samspil med studielederne og LIFEs institutter</p> <p>LIFE Kommunikation sørger for, at vores studerende inden for de næste to år besøger størstedelen af landets ungdomsuddannelser og inviterer dem ind på LIFE</p> <p>LIFE Kommunikation lader i tæt samspil med institutterne minimum 300 3.g gymnasieelever lave deres afsluttende studieretningsprojekt på LIFE</p> <p>LIFE Kommunikation inviterer i tæt samspil med studielederne potentielle studerende til tredages studiepraktik, studerende for en dag samt åbent hus arrangementer på LIFE</p> <p>LIFE Kommunikation foranlediger sammen med U&amp;S systematisk træning af studerende og ph.d.-studerende, som skal læse i udlandet, i at være LIFE-ambassadør</p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
KOM	Fastholdelse af engagement og effektivitet hos medarbejdere og studerende sikres ved at:	<p><b>Milepæle 2011</b> LIFE Kommunikation videreudvikler eLIFE på dansk og engelsk, samt planlægger større begivenheder som fx LIFEs fødselsdag på en måde så det bliver klart for medarbejdere og studerende, hvordan de kan spille en konstruktiv rolle i de forandringer, vi gennemgår i de kommende år.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> LIFE Kommunikation orkestrerer udvikling og implementering af ét intranet på tværs af hele LIFE og tænkt sammen med KUnet på både dansk og engelsk</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
4.4.5: Kommunikation og formidling - Fundraising							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
KOM & FIK	Fundraising til bl.a. forsknings-, uddannelses- og formidlingsprojekter sikres ved at:	<p><b>Milepæle 2011</b> LIFE Kommunikation støtter op kommunikativt op med både rådgivning, træning og konkret bistand om en lille håndfuld af de eksterne bevillingsansøgninger, som fakultetsdirektionen vurderer, som LIFEs mest perspektivrige</p> <p>LIFE Kommunikation fundraiser hvert år til en række formidlingsprojekter -&gt; særligt med henblik på at skabe ekstern finansiering til en del af de indsatser, der øger interessen for biovidenskab blandt unge</p> <p><b>Milepæle 2012</b> LIFE Kommunikation identificerer og præsenterer i samarbejde med relevante LIFE-medarbejdere nogle best cases på, hvordan en kommunikationsstrategisk tænkning allerede i ansøgningsprocessen kan øge sandsynligheden for, at man får ressourcer</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
5.4.6: Kommunikation og formidling - Læring							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
KOM	Læring og professionalisering af den forretningsstrategiske kommunikationskompetence på LIFE sikres ved at:	<p><b>Milepæle 2011</b> LIFE Kommunikation nedsætter en følgegruppe bestående af direktionsmedlemmer og institutledere, som halvårligt kan debattere og kvalificere LIFEs fremdrift på kommunikationsområdet</p> <p>LIFE Kommunikation måler og evaluerer på de forretningsstrategiske kommunikationsaktiviteter hvor måling er hensigtsmæssigt, samt udvikler et kommunikationskompas, som viser, hvordan vi på LIFE rent kommunikationsmæssigt arbejder for at nå vores forretningsmæssige mål, og hvordan vi lykkedes med det. Indikatorerne i kommunikationskompasset bruges i hverdagen på fakultetsniveau, i institutter og faggrupper mhp. at sikre, at den måde der kommunikeres på på alle niveauer understøtter LIFEs forretningsstrategiske mål</p> <p>LIFE Kommunikation gennemfører løbende undersøgelser som giver os indsigt i vores væsentligste målgrupper, samt hvordan de oplever os</p> <p>LIFE Kommunikation netværker nationalt og internationalt, og sikrer at vi konstant lærer af de bedste og selv er med til at sætte nye standarder for forretningsstrategisk kommunikation</p> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <p><b>Milepæle 2013</b></p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
FIK, ES, U&S, KOM	Det er fakultetets mål at videreudvikle sine kontrakter og stærke relationer inden for den eksisterende myndighedsbetjening. LIFE vil synliggøre sine nuværende og potentielle styrkeområder over for nationale myndigheder og internationale organisationer. Dette kan bl.a. ske ved fortsat at byde på konkurrenceudsatte midler, alene eller i samarbejde med andre fakulteter og institutioner. Strategisk arbejdes på en fortsat oprustning omkring klimaændringer og styrkepositioner på ulandsområdet især i relation til Danida og den danske Afrika-satsning med fokus på bl.a. børneernæring, fødevarekvalitet og forsyningsikkerhed, men også på området kapacitetsopbygning ved ulandenenes universiteter.	<b>Milepæle 2011</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat administrativ understøttelse af LIFE's koordinerende rolle i KU vedr. forskningsbaseret myndighedsbetjening, herunder bidrage til:</li> <li>• aktiviteterne i regi af LIFE's og Danske Universiteters Forum for Forskningsbaseret Myndighedsbetjening (FFM), inkl. LIFE's medvirken i DU's faglige platforme i forhold til ulandsstrategi</li> <li>• løbende og proaktiv kontakt til relevante ministerier og myndigheder i Danmark og internationalt om tiltrækning af nye opgaver/kontrakter til KU</li> <li>• øget hjemmesideeksponering af KU's og LIFE's styrkeområder</li> </ul> <b>Milepæle 2012</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat opfølgning på milepæle fra 2011</li> <li>• Understøtte iværksættelse af mindst et og gerne flere ErhvervsPhD-samarbejder med myndigheder</li> </ul> <b>Milepæle 2013</b> <b>Milepæle 2014</b>					
<b>5. Campusområdet</b>							
5.1: Campusudvikling							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Campus Service & Erhvervsservice	1. Afsøge muligheder for finansiering.	<p><b>Milepæle 2011</b> Inden udgangen af 2011 opnås fondsfinansiering af det samlede Ramblaforløb på Frederiksberg Campus. Der findes midler til opgradering af Taastrup Campus.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Der arbejdes fortsat på at få finansieret projekter på Frederiksberg, Taastrup og Nødebo Campus.</p> <p>Der etableres samarbejde med Frederiksberg Kommune omkring fælles udvikling af rekreative formål og Den Grønne Sti</p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
Campus Service	2. LIFE's campusplaner skal indgå i KU's samlede campusudviklingsplan og alle der arbejder med udvikling af fakultetets fysiske omgivelser skal have kendskab til udviklingsplanerne.	<p><b>Milepæle 2011</b> I 2011 vil LIFE's udviklingsplaner være kendte i KU's campusstyregruppe sideløbende er der udarbejdet kommunikationsplaner for de 2 udviklingsplaner (Frederiksberg og Tåstrup).</p> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <p><b>Milepæle 2013</b></p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Campus Service	3. At der træffes beslutninger og indgås aftaler om finansiering og igangsætning af nødvendige bygningstilpasninger og udbygninger.	<p><b>Milepæle 2011</b> At der i løbet af 2011 er truffet beslutning om dels omfanget af udbygning på område 2 mod Bülowvej, dels om udbygning af nødvendige faciliteter på Taastrup Campus.</p> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <p><b>Milepæle 2013</b> At der er udarbejdet en campusplan for Nødebo samt taget stilling til bygningstilpasninger.</p> <p><b>Milepæle 2014</b></p>					
Campus Service	4. Optimering af Fakultetets Kontor- og laboratoriearealer.	<p><b>Milepæle 2011</b> IPH er flyttet til Tåstrup inden udgangen af 2011. Overskydende m2 opsiges.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Inden udgangen af 2012 er der udarbejdet en plan for maksimal udnyttelse af Fakultetets bygninger. Overskydende m2 opsiges.</p> <p><b>Milepæle 2013</b> Overskydende m2 opsiges.</p> <p><b>Milepæle 2014</b> Ved afslutning af UNILAB puljen i 2015 er alle bygninger gennemgået med henblik på optimering/fortætning. Overskydende m2 opsiges.</p>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Campus Service	1. Inden udgangen af 2010 skal 10 % af projekterne være igangsat, fortrinsvis på område 1, Frederiksberg og i Tåstrup.	<b>Milepæle 2011</b> Primo 2011 er 10% af projekterne igangsat					
Campus Service	2. Alle laboratorierenoveringsprojekter skal være igangsat 80 % på byggeniveau og de øvrige 20 % på projektniveau inden udgangen af 2013.	<b>Milepæle 2011</b>  <b>Milepæle 2012</b> 10 % er afsluttet og 40 % er igangsat.  <b>Milepæle 2013</b> 40% er afsluttet og 75 % er igangsat.  <b>Milepæle 2014</b> 90% er igangsat og 75% er afsluttet.					
<b>5.2: Laboratorierenoveringer</b>							
Campus	1. At brugere, bygherrer og rådgivere i fællesskab	<b>Milepæle 2011</b>					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Campus Service	2. At de laboratorier der renoveres under UNILAB puljen, fremtidssikres og udføres så de lever op til kravene til moderne laboratoriebyggeri både hvad angår indretning, teknik, energioptimering og fleksibilitet i anvendelsesmuligheder.	<p><b>Milepæle 2011</b> CSL's projektmanual skal være godkendt i direktion og BYG i første kvartal af 2011. De første UNILAB projekter står færdige i løbet af 2011 og der gennemføres i den forbindelse en årlig evaluering af proces og produkt på afsluttede projekter.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Der gennemføres en årlig evaluering af proces og produkt på afsluttede projekter.</p> <p><b>Milepæle 2013</b> Der gennemføres en årlig evaluering af proces og produkt på afsluttede projekter.</p> <p><b>Milepæle 2014</b> Der gennemføres en årlig evaluering af proces og produkt på afsluttede projekter.</p>					
Campus	3. At få istandsat/opgraderet så mange m2	<b>Milepæle 2011</b>					
Campus Service	4. At øvelsesblokkene mod Bülowvej renoveres i et niveau der svarer til nutidig standard, alternativt at det aftales at opføre nye laboratoriebygninger til erstatning for de eksisterende og utidssvarende blokke.	<b>Milepæle 2011</b> I løbet af 2011 skal der udarbejdes en aftale omkring øvelsesblokkenes fremtid.					

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Campus Service	5. At sikre arbejdsmiljøgranskning af byggesager i projekteringsfasen.	<p><b>Milepæle 2011</b> Statusmøder med Campuschef om sikring af arbejdsmiljøgranskning.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Statusmøder med Campuschef om sikring af arbejdsmiljøgranskning.</p> <p><b>Milepæle 2013</b> Statusmøder med Campuschef om sikring af arbejdsmiljøgranskning.</p> <p><b>Milepæle 2014</b> Statusmøder med Campuschef om sikring af arbejdsmiljøgranskning.</p>					
5.3: Energi							

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Campus Service	At fakultetets bygninger og tekniske anlæg løbende opfylder de overordnede målsætninger og udviklingsplaner på en så energirigtig måde som muligt.	<p><b>Milepæle 2011 / 2012 / 2013 / 2014</b></p> <p>Deltagelse i bygge-/udbygningsprojekter samt granskning og kommentering af beskrivelser.</p> <p>Deltagelse i laboratorierenovningsprojekter samt granskning og kommentering af beskrivelser.</p> <p>Gennemførelse af energibesparende projekter iht. årlige energihandlingsplaner.</p> <p>Løbende analyse af ventilations-, varme- og køleanlæg med henblik på separation af ventilationsanlæg, optimering af driftstider og –temperaturer samt genvinding af varme.</p> <p><b>Milepæle 2012</b></p> <p>Udarbejde energipolitik for fakultetet indeholdende retningslinjer for bl.a. adfærd, indkøb, generelt krav om energivurderinger ifm. institutternes ansøgninger samt ved etablering af udstyr, medfinansiering af udvidelser af fælles tekniske anlæg etc.</p> <p>Energipolitikken skal være forankret hos direktionen og institutledere.</p>					

5.4: Boligkoordinering

FS-ansvar	Mål	Milepæle (Alt+Enter for linjeskift)	Opfølgning Milepæle				Bemærkninger
			2011	2012	2013	2014	
Campus Service	1. Fortsat udvide samt justere vores boligmasse, så den passer bedst muligt til vore ansøgere og samtidig arbejde hen imod et kollegium på campus.	<p><b>Milepæle 2011</b> Videreudvikle administrative systemer og bolig-hjemmesiden. Indkører rutiner og arbejdsgange for vores "nye kunde" SUND. Genvurdere muligheden for evt. at tilbyde boligformidling til SCIENCE, FARMA, HUM og TEOL. Boligmassen udvides med 30 boliger.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Boligmassen udvidet med yderligere 50 boliger herunder 50% til brug for studerende med vanskelige økonomiske kår.</p> <p><b>Milepæle 2013</b> Boligmassen udvidet med yderligere 20 boliger herunder 50% til brug for studerende med vanskelige økonomiske kår.</p> <p><b>Milepæle 2014</b> Inden slutningen af denne strategi-periode skal være planlagt et kollegium på campus og dette skal være i byggefasen.</p>					
Campus Service	2. Finde finansiering til implementering af nyt administrativt system.	<p><b>Milepæle 2011</b> Videreudvikle administrative systemer og bolig-hjemmesiden.</p> <p><b>Milepæle 2012</b> Nyt administrativt system er indkøbt om implementeret</p>					