

# En vejviser til virksomhedsdannelse på KVL

## I. Introduktion til virksomhedsdannelse på KVL

I denne vejviser er det intentionen at skitsere de vilkår, som vil være gældende på KVL fra januar 2005, hvor KVL bliver en tilskudsfinansieret selvejende institution. Det er også formålet at kortlægge hvilke forhold, der er vigtige for institutlederne og kommende virksomhedsejere at forholde sig til i forbindelse med virksomhedsdannelse på KVL.

Det er en ny opgave for KVL at stimulere iværksætterinitiativer og bakke op om virksomhedsdannelser på campus. KVL ser disse initiativer som et aktiv, som kan berige forskningen og uddannelserne og give medarbejderne nye måder at nyttiggøre forskningen på.

Vidensoverførsel, innovation og entrepreneurskab er begreber, der optræder i forbindelse med bl.a. universitetsloven, regeringens handlingsplan (Nye veje mellem forskning og erhverv – fra tanke til faktura), andre tiltag der fremmer offentligt og privat samarbejde, og ikke mindst formuleringen af anden generations udviklingskontrakter.

Samtidig iværksætter KVL en række initiativer som vil fremme vidensoverførsel, entrepreneurskab og innovation på universitetet. For eksempel er innovationsstrategien, de kommende retningslinier for bibeskæftigelse, samt hele diskussionen om habilitet, som foregår i KVL's Ethiske Udvalg led i at geare KVL til at håndtere og fremme de mange måder, som forskningen kan nyttiggøres i samfundet på. Et element i dette kompleks er virksomhedsdannelse.

Indtil videre er KVL's muligheder for at eje virksomheder stærkt begrænset, men med den kommende lov om teknologioverførsel vil det være muligt at eje aktier i private virksomheder. Men medejerskab af virksomheder er ikke den eneste måde, hvorpå KVL kan støtte virksomheder i at få viden nyttiggjort og kommercialiseret. At lade virksomheder etablere sig i en begrænset periode på KVL bidrager til vidensoverførsel og KVL-medarbejdernes mulighed for at starte som iværksættere. To andre forudsætninger for, at der med succes kan etableres virksomheder på KVL er, at der er plads på campus, og at institutlederne fremmer etableringen af en given virksomhed.

## II. Vigtige elementer i virksomhedsetablering på KVL

### 1. Virksomheder

KVL ønsker at give nydannede virksomheder en god start ved at tillade etablering af virksomheder på campus i det omfang, der er ledig kapacitet. Det er hensigten at give mulighed for at fremleje areal i en begrænset periode, fx 2-3 år, hvor virksomhederne betaler husleje og afholder udgifter til vedligeholdelse.

Virksomhedsdannelser på KVL må ikke være konkurrenceforvridende for det øvrige erhvervsliv, og KVL må ikke yde skjult statsstøtte. Det er bl.a. derfor, at virksomhederne kun må være på campus i en begrænset periode.

Det er hensigten, at KVL, bl.a. med bistand fra forskerparken Symbion, kan fungere som en slags kuvøse for nye virksomheder. Hvis virksomhederne viser sig bæredygtige, skal de enten stå helt på egne ben eller flytte videre til fx forskerparkerne. Andre nye virksomheder kan etableres direkte i forskerparken eller for sig selv.

Implementeringen af den scout-ordning, som er beskrevet i Innovationsstrategien, vil betyde, at CAT-Symbion sandsynligvis vil være med til at stimulere tankerne og diskussionerne i de faglige miljøer omkring virksomhedsdannelse som en mulig måde at nyttiggøre forskningen på, hvilket også kan medvirke til et øget antal nye medarbejderinitierede virksomheder.

## 2. Faglige afgrænsninger

Det er institutlederen, der i første omgang har den faglige kompetence til at vurdere, om medarbejderen kan etablere virksomheden. Det er væsentligt, at instituttets vigtige eller centrale forskningsområder ikke begrænses af virksomhedens tilstedeværelse, eller at disse overtages af virksomheden.

I nogle situationer vil medarbejderen ønske at starte virksomheden op ved siden af sine KVL-forpligtelser, og i andre tilfælde vil en orlov være den ønskede løsning for at etablere virksomheden. Det er institutlederen, der vurderer, om medarbejderens KVL-forpligtelser overholdes i de situationer, hvor medarbejderen starter en virksomhed ved siden af sit arbejde på KVL. Direktionen godkender etablering af virksomheden på KVL's grund.

Der kan også være situationer, hvor instituttets medarbejdere ønsker at have bibeskæftigelse i en (nystartet) virksomhed. Det kan være en berigende mulighed for de pågældende medarbejdere, dog skal man være opmærksom på, at der kan være lønforskelle mellem KVL-lønvilkår og virksomhedens lønniveau. Svar på spørgsmål vedrørende medarbejderes bibeskæftigelse kan findes i Regler for bibeskæftigelse eller ved henvendelse til Personalekontoret.

Det er væsentligt at påpege, at muligheden for at have virksomhed på KVL er en tidsbegrænset mulighed. Hovedreglen er, at efter en periode på for eksempel 2-3 år må medarbejderen forholde sig til, om virksomheden skal drives videre i et andet regi.

Medarbejdere skal respektere KVL's regler og den gældende lovgivning om rettigheder ved opfindelser. Spørgsmål om rettigheder ved opfindelser kan besvares af Mette Stendahl Plomgaard, Forsknings- og Innovationskontoret, telefon 2856 eller [mpl@kvl.dk](mailto:mpl@kvl.dk).

Ph.d.-studerende må ikke etablere virksomheder uden godkendelse af rektor.

### 3. Kommunikation

Det er vigtigt, at virksomheden har sin egen branding og identitet. Virksomheden må ikke bruge KVL's logo eller navn. For eksempel må det opdigtede firma CELLE A/S ikke have en e-mail-adresse, der hedder celle@kvl.dk.

Virksomheden må ikke bruge KVL's omstilling, brevpapir eller andre faciliteter i forbindelse med kommunikation med omverden. Der skal være klare linier mellem virksomheden og KVL.

For at skabe en god dialog mellem virksomheden og instituttet kan fælles seminarer, meddelelser om virksomheden i nyhedsbreve o. lign. være en god måde at sikre åbenhed og gennemsigtighed mellem de to parter.

Det er ligeledes en god ide med halvårlige eller årlige møder med institutlederen for at sikre, at forudsætningerne og forventningerne til hinanden afstemmes.

### 4. Husleje

Indtil videre har emnet husleje skabt en del forvirring. Det skyldes, at når KVL lejer lokaler til potentielle virksomheder, foregår det for en enhedspris per kvadratmeter, uanset om det er et kontor, laboratorium eller barak. Huslejen tager ikke højde for kvaliteten eller beliggenheden af det udlejede.

Fra 2005 forventer KVL at indføre huslejebetaling på hele campus. Huslejen vil være differentieret efter beskaffenhed og skal samlet set svare til SEA-ordningen. De dyreste lokaler bliver laboratorierne, derefter kontorarealer, produktionslokaler (stalde, væksthuse mv.) og andet. Det forventes, at indførelse af husleje på campus vil frigive arealer som kan anvendes til udlejning til bl.a. innovative virksomheder, gæsteboliger eller laboratorier. KVL vil arbejde hen imod at samle virksomhederne et sted på campus. Formålet er at etablere et fast iværksættermiljø på campus, evt. sammen med andre institutioner og forskerparken Symbion.

Indenfor meget snævre rammer vil KVL kunne lette etableringsudgifter ved at vurdere størrelsen af depositum for den enkelte virksomhed. Faste driftsudgifter dækker bl.a. vagt og snerydning, og der vil selvfølgelig være målere til aflæsning af el, varme og vand. Etablering og løbende udgifter til telefon, Internet og rengøring påhviler lejeren.

Et fremtidigt perspektiv er, at KVL kan bruge husleje som investering i en given virksomhed ved fx at modtage aktier som betaling for lejen.

## 5. Istandsættelse

I forbindelse med istandsættelse af lokaler til virksomhedsudlejning vil KVL påtage sig udgifter til varige forbedringer, som øger den gennemsnitlige standard. Omfanget af KVL's istandsættelsesudgifter må bero på en konkret vurdering fra gang til gang, men som udgangspunkt er rammerne snævre for, hvilke udgifter KVL kan påtage sig i forbindelse med istandsættelse til udlejning af arealer til virksomheder.

## 6. Udstyrsaftale

Der er ofte et ønske fra en virksomhed om at have mulighed for at bruge et instituts udstyr mod betaling. Udgangspunktet for betaling af brug af udstyr er de eksisterende regler for indtægtsdækket virksomhed. Udstyrsaftalen indgås mellem virksomheden og det pågældende institut. Det er vigtigt, at institutterne er opmærksomme på administrationsomkostninger, evt. lønudgifter til betjening af udstyr m.m. Forsknings- og Innovationskontoret kan være behjælpelig i forbindelse med aftalens udformning.

I forbindelse med leje af udstyr er det vigtigt, at virksomheden respekterer KVL-medarbejderes og studerendes behov. Virksomhedens brug af udstyr må ikke komme i vejen for KVL's brug. Det kan være hensigtsmæssigt med aftaler om tidspunkter for brug af udstyr og faciliteter.

## 7. Yderligere spørgsmål

Hvis du har spørgsmål vedrørende etablering af en virksomhed på KVL, er du meget velkommen til at kontakte Tina Lewis, Forsknings- og Innovationskontoret, telefon 2041 eller [tle@kvl.dk](mailto:tle@kvl.dk).